



Overenskomst

mellem

Læsø Kur & Helse

og

Dansk Sygeplejeråd

2007



§ 1	Overenskomstens område	3
§ 2	Ansættelsesvilkår	3
§ 3	Løn.....	3
§ 4	Pension	4
§ 5	Arbejdstid	4
§ 6	Ferie	6
§ 7	Ophold og tjenestedragt	6
§ 8	Sygdom barsel og familiemæssigt fravær	6
§ 9	Tvistløsning.....	6
§ 10	Opsigelse af medarbejderen	7
§ 11	Hovedaftale	7
§ 12	Aftalens ikrafttrædelse og opsigelse.....	8

§ 1 Overenskomstens område

Aftalen omfatter sygeplejersker, som varetager sygeplejefaglige opgaver på Læsø Kur & Helse.

§ 2 Ansættelsesvilkår

Stk. 1

Sygeplejerskerne kan ansættes til at varetager sygeplejefaglige opgaver, herunder behandlingen af psoriasispatienter i perioder á 4 ugers varighed.

Bemærkning:

- *Ved ansættelse i flere på hinanden følgende behandlingsperioder sker ansættelsen på månedsløn.*
- *Fast ansættelse i behandlingscentret sker på månedsløn.*

Stk. 2

Sygeplejerskerne modtager inden ansættelsen et ansættelsesbrev med henvisning til denne overenskomst.

Ansættelsesperioden fremgår af ansættelsesbrevet.

Stk. 3

Funktionærloven er gældende.

Stk. 4

Sygeplejersker kan ansættes på timeløn, såfremt ansættelsesperioden ikke varer ud over 1 måned.

§ 3 Løn

Stk. 1

Pr. 01.04.2007 udgør månedslønnen kr. 27.032,50.

Timelønnen udgør 168,60 kr. Timelønnen beregnes pr. påbegyndt halve time.

Tillæg for tjenestens placering (aften, nat eller weekends og søgnehellidage), rådighedsvagt m.v. er indeholdt i månedslønnen.

Stk. 2

Stk. 2

For sygeplejersker med dermatologisk erfaring eller anden relevant faglig baggrund ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 2.457,50 pr. måned.

Tillægget udgør 15,33 kr. pr. time. Tillægget beregnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 3

Der kan herudover aftales tillæg for særlige funktioner og kvalifikationer. Tillæg aftales mellem arbejdsgiveren og sygeplejersken.

Tillæg er pensionsgivende.

Stk. 4

Lønnen udbetales månedsvis bagud, således at lønnen er til disposition den sidste bankdag i måneden, og der tilstilles sygeplejerskerne en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

For timelønnede udbetales lønnen hver 14 dag, såfremt der ikke indgås anden aftale med den ansatte.

Alle beløb i nærværende overenskomst reguleres i henhold til DA's konjunkturstatistik for funktionærer i serviceprægede erhverv. Den målteændring i 4. kvartal i det foregående år anvendes. Reguleringen sker hvert år pr. 1. april. Første gang i 2008.

§ 4 Pension

Som bidrag til de ansattes pensionsordning betaler arbejdsgiveren et pensionsbidrag på 16,3 %. Pensionsbidraget indbetales månedsvis af arbejdsgiveren til Pensionskassen for Sygeplejersker.

Der kan indgås aftale med timelønnede om pensionsordning som nævnt ovenfor. Indgås ikke pensionsaftale udbetales pensionsbeløbet til den ansatte sammen med lønnen.

§ 5 Arbejdstid

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid er 37 timer. Gennemsnittet opgøres over en periode på maksimalt 26 uger.

Stk. 2

Sker ansættelse i en 4 – ugers periode, kan mellem arbejdsgiveren og sygeplejersken aftales en højere ugentlig arbejdstid end 37 timer.

Den daglige hviletid mellem to tjenester er mindst 11 timer.

Stk. 4

Ved deltidsansættelse aftales i hvert tilfælde normalarbejdstiden. Lønnen reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 5

Arbejdstiden fordeles på ugens 7 dage, således at der afholdes en lang frihedsperiode á mindst 59 timers varighed eller to korte frihedsperioder á mindst 35 timers varighed pr. uge.

Tjenestens og fridagens placering skal planlægges og bekendtgøres for den ansatte 4 uger frem.

Stk. 6

Sker ansættelse i en 4 - ugers periode, kan mellem arbejdsgiveren og sygeplejersken aftales, at der kun ydes et fridøgn á 35 timers varighed pr. uge.

Tjeneste på det inddragede fridøgn honoreres med timeløn + 100 %. Honoreringen beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Stk. 7

Ændring i den planlagte tjeneste kan kun ske efter aftale med den ansatte.

Flyttes planlagte tjenestetimer til et tidspunkt, hvor den ansatte har planlagt fri ydes et tillæg på 25 % af timelønnen pr. time. Honoreringen beregnes pr. påbegyndt halve time.

Såfremt en fridag inddrages honoreres tjenesten som timeløn med tillæg på 100 % pr. time. Honoreringen beregnes pr. påbegyndt halve time.

Stk. 8

Tjenesten ud over den planlagte daglige arbejdstid er overarbejde.

Grundlønnen inkluderer to timers overarbejde pr. uge. Overarbejde herudover honoreres med timeløn samt et tillæg på 50 % af timelønnen.

Overarbejde beregnes pr. påbegyndt halve time, og opgøres pr. uge.

Overarbejde ud over to timer pr. uge kan afspadses eller udbetales efter aftale med en ansatte.

Stk. 9

Ansatte har ret til en betalt spisepause á ½ times varighed efter 4 timers tjeneste. Såfremt tjenesten overstiger 10 timer ydes to betalte spisepauser.

Stk. 10

Deltagelse i relevant efter-/videreuddannelse honoreres med timeløn, og arbejdsgiveren

refunderer evt. kursusafgift.

§ 6 Ferie

Sygeplejersker er omfattet af Sundhedskartellets aftale om ferie med bl.a. Amtsrådsforeningen/Danske Regioner.

§ 7 Ophold og tjenestedragt

Der ydes fri tjenestedragt.

Sygeplejersker, der ikke er bosat på Læsø ydes fri logi ved ansættelse i en 4 - ugers periode.

§ 8 Sygdom barsel og familiemæssigt fravær

Stk. 1

Der ydes fuld løn under sygdom.

Under hjemmeboende barns 1. sygedag ydes tjenestefri med løn.

Stk. 2

Sygeplejersker er omfattet af Sundhedskartellets aftale med bl.a. Amtsrådsforeningen/Danske Regioner om fravær af familiemæssige årsager.

§ 9 Tvistløsning

Procedure for interesseløst.

Proceduren for interesseløst tilrettelægges på denne måde:

a. Såfremt der opstår en interesseløst føres der hurtigst muligt mellem Læsø Kur & Helse og Dansk Sygeplejeråd en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.

En af parterne kan kræve den lokale forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger

b. Bilægges interesseløsten ikke ved denne forhandling, finder Hovedaftalens bestemmelser om endelig afgørelse ved voldgift anvendelse.

§ 10 Opsigelse af medarbejderen

Stk. 1

Opsigelse fra arbejdsgiverens side sker skriftligt og begrundet efter forudgående orientering af Dansk Sygeplejeråd og med kopi til samme. Arbejdsgiverens drager omsorg for, at kopi af opsigelsen tilstilles Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 2

Skønner Dansk Sygeplejeråd, at afskedigelsen af en efter nærværende overenskomst ansat ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller virksomhedens forhold, kan Dansk Sygeplejeråd inden for en frist af 1 måned efter opsigelsen kræve spørgsmålet forhandlet med virksomheden.

Opnås der ikke enighed ved forhandlingerne, kan spørgsmålet inden for en frist af 1 måned efter forhandlingen, af Dansk Sygeplejeråd kræves gjort til genstand for behandling i en i denne anledning nedsat voldgift, der består af 2 medlemmer fra virksomheden samt 2 fra Dansk Sygeplejeråd, hvorefter disse i forening udpeger en opmand.

Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne.

Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden. For voldgiftsretten kan foretages afhøring af parter og vidner. Voldgiftsretten afsiger en motiveret kendelse og i de tilfælde, hvor voldgiftsretten måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller virksomhedens forhold, kan det pålægges virksomheden at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Der kan herved pålægges virksomheden, såfremt den pågældende og virksomheden ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale den pågældende erstatning, hvis størrelse fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet ved privathospitalet i den nuværende stilling. Voldgiftsrettens omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af voldgiftsretten og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

Stk. 3

Bestemmelsen om afskedigelsessagens eventuelle indbringelse for foranstående voldgiftsret finder ikke anvendelse ved opsigelse af ansatte, som ikke har været uafbrudt beskæftiget ved virksomheden i den nuværende stilling i mindst 1 år før afskedigelse.

§ 11 Hovedaftale

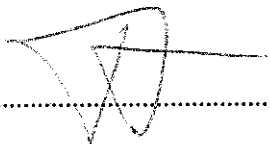
Hovedaftalen indgået mellem blandt andet Dansk Sygeplejeråd og de (amts)kommunale arbejdsgiver er gældende med den nødvendige tilpasning.

§ 12 Aftalens ikrafttrædelse og opsigelse

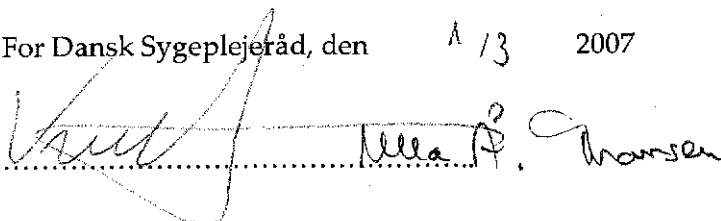
Aftalen træder i kraft den 1. april 2007 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Fra det tidspunkt hvor opsigelse af aftalen får gyldighed og til en ny aftale indgås, reguleres lønnen i henhold til § 3.

For Læsø Kur & Helse, den 20/2 2007



For Dansk Sygeplejeråd, den 1/3 2007



Ulla P. Hansen