

September 2017

DSR NORD



MAGASIN FOR MEDLEMMER I KREDS NORDJYLLAND



Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland
indbyder til

GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 24. oktober 2017
kl. 17.30 i Aalborg
Kongres & Kultur Center

Tilmelding – læs side

2

Beretning

– kredsens arbejde

Forslag til dagsorden

Jvf. Dansk Sygeplejeråds love § 18, stk. 3 foreslås følgende dagsorden:

Åbning af generalforsamlingen

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmetællere
3. Godkendelse af dagsorden
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Beretning om kredsens virksomhed
6. Forslag til 'Udviklingsplan 2018 – 2019'
7. Forelæggelse af kredsens regnskab og det toårige rammebudget til orientering
8. Indkomne forslag – herunder evt. forslag til kongressen
9. Valg af to regnskabskontrollanter samt suppleanter for disse
10. Uddeling af 'Nordjyllands Sygeplejerskepris 2017'
11. Eventuelt

Sidste frist for at sende forslag, der skal behandles på generalforsamlingen, er den 2. oktober 2017. Forslag bliver offentliggjort på kredsens hjemmeside og bliver uddelt på generalforsamlingen.

Fotografier på side 4, 6, 7, 8, 9, 11 nederst, 12, 14, 17, 27 øverst, 30 og 32 er taget af Carsten Lorenzen.

Fotografier på side 11 øverst, 13, 18-19, 20, 21, 22, 23 øverst, 24, 25 øverst, 28, 29 og 32 bagerst er taget af Lena Rønsholdt.

Fotografi på side 15 er taget af Leif Stickertsson.

Sats og tryk: BB Offset

Dette blad dækker beretningsperioden 1. september 2016 til 31. august 2017.

**Forside:
Stormøde på
Aalborg Universitetshospital
den 9. marts 2017.**

Generalforsamlingen begynder kl. 17.30 - men kom tidligt

Dørene åbnes kl. 16.30 til forfriskninger, udstillinger og levende musik.

Der er fri adgang for medlemmer, men af hensyn til forplejning vil vi gerne have en skriftlig tilmelding **senest tirsdag den 17. oktober 2017.**

Tilmelding kan ske på www.dsr.dk/nordjylland eller via en mail til nordjylland@dsr.dk

Tag denne beretning med til generalforsamlingen.

Vedrørende dagsordenen

Ad. 1

Kredsbestyrelsen foreslår:

- Peter H. S. Kristensen, kredsformand, Socialpædagogerne i Nordjylland

Ad. 2

Kredsbestyrelsen foreslår:

- Christine Lyngsie Schjøtt, Regionshospital Nordjylland, Hjørring
- Karen Margrethe Bak Jensen, Hjørring Kommune
- Sofie Emilie Andersen, Psykiatrien, Region Nordjylland
- Rosa Marie Carlsen, socialpsykiatrisk boform Hedebo

Ad. 4

1. Generalforsamlingen begynder kl. 17.30. Generalforsamlingen begynder uden hensyn til antal fremmødte og er ligeledes beslutningsdygtig uden hensyn til antal fremmødte.
2. Man begærer ordet ved at række sit stemmekort i vejret, så dirigenten kan se nummeret på kortet.
3. De indtegnede talere får ordet i den rækkefølge, de har begæret det; der er dog mulighed for replik.
4. Der kan under hele generalforsamlingen tales fra talerstol og sal.
5. Forslag og ændringsforslag skal stilles skriftligt og undertegnes med forslagsstillerens navn og medlemsnummer.
6. Dirigenten kan stille forslag om

diskussionsafslutning med de indtegnede talere; det samme gælder generalforsamlingens deltagere.

7. Skønner dirigenten, at der er et flertal for et foreliggende forslag, forespørger denne, om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, erklæres forslaget efter 10 sekunder vedtaget uden afstemning.
8. Afstemning sker ved oprækning af stemmekort. Skriftlig afstemning skal finde sted, når fem medlemmer skriftligt har anmodet herom.
9. Generalforsamlingens beslutninger tages til referat.

Referat fra kredsens generalforsamling lægges på kredsens hjemmeside.

Referatet kan rekvireres på kreds-kontoret frem til den 31. januar 2018.

Ad. 9

Kredsbestyrelsen foreslår:

- Benedicte Engstrup, Jammerbugt Kommune
- Charlotte Lyng, Frederikshavn Kommune

Som suppleanter for regnskabskontrollanter foreslås:

- Anne-Marie Stilling, socialpsykiatrisk boform Skovvænget
- Laila Mikkelsen, Aalborg Universitetshospital

Hvem skal have dit kryds?

Nogle gange går budskabet ikke igennem første gang. Så må man prøve igen. Måske skal man vælge nogle andre ord – måske skal man formidle budskabet på en anden måde eller være lidt hårdere i filten. Det har vi flere gange været nødt til over for politikerne i denne beretningsperiode.

Når sygeplejersker fortæller om opslidende arbejdsvilkår og urealistisk mange opgaver i forhold til antallet af ansatte, men hvor ledelse og politikere lukker ørerne, så kommer vi på banen. Som du kan læse her i beretningen, har det bl.a. betydet, at vi har været en del i medierne for at tale medlemmernes sag.

Glædeligvis er flere ledelser begyndt at bakke medarbejderne op, når de siger, at de ikke kan mere. Eksempelvis har ledere fra Aalborg Universitetshospital i et åbent brev til sundhedsministeren her i august

bakket op om, at der ikke kan spares mere. Det er det samme, vi i kredsbestyrelsen har sagt om og om igen til de lokale politikere. Nu skal de lytte.

Da vi nærmer os valget i kommuner og region, er politikerne mere lydhøre end ellers. Men vi vil have handling bag de fine ord. Tænk over, hvem du synes, der gør det bedste for vores sundhedsvæsen, når du sætter dit kryds til kommunal- og regionsvalget i november.

Du skal også til at tage stilling til, hvem i Kreds Nordjylland, der skal holde politikerne op på deres valgløfter – og tale din sag de kommende fire år. Der er snart valg til kredsbestyrelsen. Det tager kun få minutter at stemme, men de minutter har stor betydning for, hvem der skal varetage dine interesser i Dansk Sygeplejeråd de næste år.

Kandidaterne kan du bl.a. møde i timen forud for generalforsamlingen den 24. oktober. Kom tættere på beslutningerne – mød op, og gør din indflydelse gældende. Kom, og fortæl os, hvad der rører sig på din arbejdsplads, så vi kan komme tættere på dig og dine kolleger.



Husk at stemme

Hvem skal styre Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland de kommende fire år? Det kan du være med til at bestemme ved at bruge din stemme til kredsbestyrelsesvalget.

Valget begynder den 25. oktober, hvor medlemmer modtager et elektronisk valgkort pr. e-mail, som gør det nemt og hurtigt at stemme.

Mød kandidaterne

I timen inden generalforsamlingen kan du møde de opstillede kandidater – og der vil også blive holdt valgmøde på et senere tidspunkt.

Kredsbestyrelsen i aktion

Mange medlemsmøder, aktion med veste og skilte på møder i Regionsrådet, diskussion om Dansk Sygeplejeråds (DSR's) struktur og fremtid, ekstra indsats i forhold til pressen, et elektronisk nyhedsbrev og oprettelse af en side på Facebook. Kredsbestyrelsen (KB) har i det seneste år virkelig haft fokus på at gøre DSR mere synlig og tilgængelig for medlemmerne.

Kredsene i DSR har i år ti års jubilæum. Derfor har det været oplagt for KB at ændre gamle vaner og rutiner – for eksempel ved at satse på flere aktiviteter på arbejdspladserne og større involvering af medlemmerne i kredsens aktiviteter. Samtidig er kommunikationsstrategien moderniseret, og der er arbejdet med at gøre

introduktionen til arbejdet i KB endnu bedre.

Som noget nyt har KB ringet rundt til nyuddannede medlemmer for at byde dem velkommen i Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland og høre, hvad de har af forventninger og ønsker til deres medlemskab. Også projektet SAMMEN OM DSR har givet mange medlemmer mulighed for at sige deres mening om, hvad DSR skal arbejde med, og hvordan vi bedst organiserer os for at nå vores mål.

Arbejds miljødøgnet var en anden af de nye aktiviteter, der har bragt KB helt tæt på medlemmerne. I løbet af 24 timer besøgte kredsformand, kreds næstformænd og KB-med-

lemmer 24 arbejdspladser og kom hjem med et fint og spraglet billede af alt det engagement, arbejds glæde, omsorg og opfindsomhed, der præger sygeplejerskernes hverdag. Besøgene viste dog også mange af de problemer, medlemmerne står i til daglig med underbemanding, overbelægning, besparelser, manglende oplæring og mangelfuld opbakning fra ledere og politikere.

- Vi mødte så mange dedikerede sygeplejersker, som gør et fantastisk stykke arbejde med at tage sig af patienter og borgere i alle døgnets timer. Det var en rigtig god oplevelse at høre dem fortælle om deres arbejde og få lov til at fornemme deres arbejdsmiljø, siger kredsformand Jytte Wester.



Kredsbestyrelsen tog den 28. februar 2017 til regionsrådsmøde for at råbe politikerne op.

Alt i alt gav dagen mange gode input til indsatsen på arbejdsmiljøområdet i Kreds Nordjylland.

Kredsbestyrelsen har også bevilget et legat til fire nordjyske sygeplejersker, så de kunne deltage i verdenskongressen ICN i Barcelona kort før sommerferien. Efter kongressen skrev en af legatmodtagerne begejstret om mødet med sygeplejersker fra hele verden:

- Det giver altid stof til eftertanke at opleve sit eget fag fra en anden verdensdel. Noget er meget anderledes – men meget binder os sammen. Jeg er meget stolt af at være sundhedsplejerske med sygeplejefaglig baggrund, når jeg ser, hvad der udrettes rundt i verden.

Disse emner har bl.a. været på kredsbestyrelsens dagsorden:

- SAMMEN OM DSR
- Arbejdsmiljødøgn
- Arbejdsmiljøindsatsen – udarbejdelse af vision, strategi og handleplan
- ICN i Barcelona (legater til nordjyske sygeplejersker)
- Folkemødet på Bornholm
- Ny kommunikations- og informationsstrategi
- Udvikling af kredsens generalforsamling
- Udvikling af introduktion af kredsbestyrelse
- Forberedelse af PKA-generalforsamling og DSA-delegeretmøde
- Kredsens medlemsaktiviteter
- Ringeprojekt (nye medlemmer ringes op)
- Udviklingsplan 2018-2019
- Regions- og kommunalvalg
- OK18
- KB-valg 2017
- Den nye sygeplejerskeuddannelse

Kredsbestyrelsen i Nordjylland

Bestyrelsen har aktuelt følgende medlemmer

Formandskab



Jytte Wester
Kredsformand



Helle Kjærager Kanstrup
1. kreds næstformand



Lene Holmberg Jensen
Kreds næstformand

Kredsbestyrelsesmedlemmer



Dorte Bang



Jannie Elisabeth Asta Hvilsted



Kirsten Højslet



Elin Aggerholm Jensen



Anne Marie Jørgensen



Karina Dinesen Kjeldsen



Tanja Høgh Sættrup Larsen



Christina Windau Hay Lund



Maria Gade Madsen



Gert Sigurd Mosbæk



Pia Jødal Næss-Schmidt



Ida Pedersen



Anja Aase Pors



Leif Strickertsson



Marie Yde Sloth Poulsen

Suppleanter



Jeanne Kroge Koustrup,
1. suppleant



Edel Nygaard Rüz,
2. suppleant



Kredsen i pressen og på Facebook

Smartphones, sociale medier og bredbånd har på få år ændret den måde, mange af os får informationer på. Derfor har kredsbestyrelsen moderniseret kommunikations- og informationsstrategien for Kreds Nordjylland.

Kredsen har fået en side på Facebook, hvor medlemmerne let kan finde information om medlemsarrangementer, nyheder og debat om de forhold, der har betydning for de nordjyske sygeplejersker.

Samtidig er vi begyndt at udgive det elektroniske nyhedsbrev NordNyt fire-seks gange om året.

Hyppig gæst i medierne

Kredsformand Jytte Wester har været en hyppig gæst i medierne – især med kravet om at ressourcer og opgaver i sundhedsvæsenet skal passe sammen. Det overordnede budskab har været, at vi ikke kan løbe stærkere, og at politikerne må påtage sig ansvaret for at prioritere.

Presseomtalen er bl.a. opnået i forbindelse med, at Jytte Wester stillede spørgsmål til politikerne på et møde i Regionsrådet. Kredsen har også fået omtale i pressen i forbindelse med det ansættelsesstop, der blev indført på især Aalborg Universitetshospital og økonomiaftalen mellem regeringen og Danske Regioner. En aftale, der trods politiske udmeldinger om

det modsatte, fortsat indeholdt kravet om årlige effektiviseringer på 2%.

- I min optik tager man ikke vores udmelding, om at sygeplejerskerne ikke kan løbe hurtigere, alvorligt, sagde kredsformanden blandt andet til Nordjyske i april.

Det var også Kreds Nordjylland, der fik rejst debatten om "lånesege" på sygehusene i bl.a. TV Avisen, ligesom kredsen har været en flittig gæst på læserbrevssiderne i Nordjyske.

I mange af mediernes historier har nordjyske sygeplejersker åbent og ærligt fortalt om de problemer og store udfordringer, de møder i hverdagen.

- En flot indsats der ligger helt i tråd med Dansk Sygeplejeråds holdning om, at offentligt ansatte ikke bare har ret til, men også pligt til at fortælle offentligheden om de vilkår, der hersker i dagens sundhedsvæsen, siger Jytte Wester.

Kredsen har haft fællestillidsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter på kursus i at bruge ytringsfriheden. Vi har et stående tilbud om at hjælpe tillidsvalgte og medlemmer med at formulere læserbreve, pressemeddelelser eller andre henvendelser til offentligheden. Samtidig bakker kredsen medlemmerne 100% op og hjælper, hvis nogen føler, at de ikke må ytre sig for deres arbejdsgiver.

Disse historier har kredsen bl.a. fået i pressen det seneste år:

- **'Vi skal uddanne flere sundhedsplejersker'** – læserbrev i Nordjyske Stiftstidende, august 2017.
- **'Hvor er vi på vej hen?'** – læserbrev i Nordjyske Stiftstidende sammen med FOA Nordjylland, juli 2017.
- **'Det minder om undtagelsestilstand'** – radioindslag i DR P4 Nordjylland om forholdene på sygehuset i Hobro, juli 2017.
- **'- Vi kan ikke løbe stærkere'** – artikel om økonomiaftalen for 2018 i Nordjyske Stiftstidende, juni 2017.
- **'Lånesege breder sig'** – tv- og radioindslag i TV Avisen og DR P4 Nordjylland, maj 2017.
- **'Sygeplejersker samler gode idéer om Det Nære Sundhedsvæsen'** – tv-indslag og artikel i TV2/Nord og Nordjyske Stiftstidende, april 2017.
- **'Ansatte føler øget pres'** – artikel om ansættelsesstop på Aalborg Universitetshospital i Nordjyske Stiftstidende, april 2017.
- **'Sygeplejerskeuddannelsen rammes af store besparelser'** – artikel i TV2/Nord, Sæby Avis og Magasinet Pleje samt læserbrev sammen med sygeplejerskestuderende i Nordjyske Stiftstidende, april 2017.
- **'Sygeplejersker kan lette lægemangel'** – læserbrev i Nordjyske Stiftstidende, februar 2017.
- **'Sygeplejersker frygter for patienters liv'** – artikel og tv- og radioindslag om da kredsformand Jytte Wester stillede spørgsmål til regionsrådet i Nordjyske Stiftstidende, TV2/Nord og DR P4 Nordjylland, februar 2017.

Sygeplejersker får alt for lidt i løn sammenlignet med andre faggrupper – og især dem med en overvægt af mænd. Derfor har Kreds Nordjylland året igennem haft et stort fokus på både individuelle og kollektive aftaler om løn og arbejdstid.

Klare aftaler om løn og arbejdstid

Flere kommunale arbejdsgivere vil gerne opsigte forhåndsftaler og i stedet have individuelle aftaler med de ansatte. DSR, Kreds Nordjylland kæmper for at fastholde eller genindføre forhåndsftaler, så man f.eks. på forhånd ved, hvad en sundhedsplejerske i Thisted Kommune får i samlet løn, og hvordan og hvornår der skal arbejdes.


Det er lykkedes os at fastholde forhåndsftalerne i Hjørring Kommune,

Sundhedsplejen og Ældreområdet i Brønderslev Kommune og i Frederikshavn Kommune, så vi stadig har forhåndsftaler i alle nordjyske kommuner.

Opfindsomheden hos arbejdsgiverne er stor, forhandlingsviljen desværre lidt mindre. For eksempel har Vesthimmerlands Kommune forsøgt at gennemføre en lokal arbejdstidsaftale, der skulle gælde for flere faggrupper på én gang. Kommunen "glem-

te" bare at forhandle aftalen med de berørte faggrupper og deres organisationer. Fra Kreds Nordjyllands side vil vi gerne medvirke til fælles arbejdstidsaftaler, men det skal foregå i samarbejde og forhandling med de ansattes repræsentanter.

I det hele taget er kollektive forhåndsftaler vores garanti for, at der ikke ansættes kolleger til en meget lavere løn eller på ringere vilkår end de øvrige ansatte. Det er Dansk



1. kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup og faglig konsulent Lis Johansen forbereder en forhandling.



Løntjek/OK-kampagne

Gode lønftaler er afgørende, men vi skal også sikre, at de overholdes. Derfor kan medlemmer altid få tjekket deres lønseddel hos deres tillidsrepræsentant, eller når der arrangeres løntjek på kreds-kontoret.

Hvert efterår kører fagforeningerne i OK-samarbejdet en kampagne for at få tjekket lønsedler. I den forbindelse delte Kreds Nordjylland i samarbejde med fællestillidsrepræsentanterne (FTR) i 2016 rundstykker ud ved tøjautomaten på Aalborg Universitetshospital og holdt åbent hus på kontoret.

- Igen i år er vi stødt på medlemmer, der har fået efterbetalt endda ret store beløb, fordi der er fejl i lønsedler og indplaceringer. Så husk at tjekke din lønseddel – eller at få hjælp til at gøre det, siger Jytte Wester.

Det sker bl.a. på forhandlingsmøder med regionen.

Et af problemerne er at blive enige om, hvad det vil sige at være "kompetent sygeplejerske" inden for de forskellige specialer. Den afklaring er nødvendig for at kunne vurdere, hvilke opgaver og funktioner der skal honoreres med yderligere tillæg.

let af asylansøgere. Først skulle der forhandles ansættelsesaftaler - i denne periode har det mest handlet om fratrædelsesordninger

Nye stillingstyper


Sundhedsvæsnet og sygeplejen udvikler sig med nye opgaver og stillingstyper, der kræver nye aftaler om løn- og ansættelsesforhold. Det er et pionerarbejde, hvor opgaven bl.a. består i at koordinere mellem kredsene i Dansk Sygeplejeråd og samtidig koordinere forhandlingerne i de enkelte kommuner, så medlemmerne sikres ens og ordentlige forhold, uanset hvilken kommune og hvilket sted i landet ansættelsen sker.

Vi har forhandlet for og arbejdet med følgende nye stillingsbetegnelser:

- APS-sygeplejersker (Aktiv Patient-Støtte)
- TIT-sygeplejersker (Tidlig Indsats på Tværs)
- Asylsygeplejersker – antallet af stillinger ryger op og ned med antal-



Under OK Løntjek-kampagnen i efteråret delte Kreds Nordjylland og FTR rundstykker ud på Aalborg Universitetshospital.



Besparelser påvirker sikkerheden og arbejdsmiljøet i psykiatriområdet, som i forvejen har svært ved at tiltrække nok sygeplejersker.

Sygeplejerskemangel og usikkerhed i Psykiatrien og specialektoren

Sikkerhed, arbejdsmiljø og sygeplejerskemangel har især fyldt meget i kredsens arbejde med psykiatriområdet det seneste år.

- Besparelserne i sundhedsvæsenet har ramt området hårdt, da der her stort set kun er de ansatte at spare på. Foruden et dårligt arbejdsmiljø medfører for få ansatte også en sikkerhedstrussel for personalet, fortæller 1. kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup og fortsætter:

- Uden tilstrækkeligt antal ansatte kan det være sværere at forebygge, at psykisk syge patienter bliver voldelige og udadreagerende og overfalder de ansatte.

Derfor har kredsens løbende gjort ledelser såvel som politikere opmærksomme på vigtigheden af at have nok ansatte til patienter med komplekse sygdomme, der ofte er i Psykiatrien og specialektoren.

De steder, hvor ansatte er blevet udsat for vold, har Dansk Sygeplejeråd fundet fælles fodslag med FOA og Socialpædagogerne (SL) og henvendt sig til ledelserne. Her har organisationerne sammen spurgt: Kan vi være behjælpelige med, at det ikke sker igen? Det tilbud er både givet på Bostedet Visborggaard og på Retspsykiatrisk Sengeafsnit S9, Psykiatrien Syd.

Sygemeldinger med stress

Det er ikke kun besparelser, der har haft negativ betydning for antallet af sygeplejersker i Psykiatrien og specialektoren. Området er ramt af, at mange sygeplejersker søger mod arbejdspladser med somatiske sygdomme – derfor er psykiatrien det første område til at mærke den begyndende mangel på sygeplejersker.

Især erfarne sygeplejersker er en mangelvare, og da undersøgelser viser, at risikoen for at få en arbejds-skade er størst, når man er nyuddan-

net, er nogle afdelinger i psykiatriområdet hårdt ramt. Kredsens har også oplevet mange sygemeldinger med især stress.

Kredsens glæder sig dog over, at Psykiatrien og specialektoren er flittige til at bruge introduktionsforløbet 'Godt fra Start', som regionen og kredsens sammen skabte i forbindelse med den nye lønmodel. På den måde bliver de nyuddannede klædt bedre på til at varetage arbejdsopgaverne.

Andre indsatser

Der har været eksempler på 'lånesygeplejersker', hvor ansatte er blevet lånt ud til andre afdelinger i pressede situationer. Den usikkerhed er stoppet, efter Dansk Sygeplejeråd og FOA har påtalt det over for arbejdsgiveren.

Kredsens har også måttet pointere over for ledelser, at de skal huske at inddrage MED, når der eksempelvis skal være budgettilpasninger.

Hjælp til sygeplejersker i socialpsykiatrien og specialektoren

Den 1. december 2016 holdt kredsen et fyraftensarrangement for sygeplejersker ansat på socialpsykiatriske bosteder. Det var der behov for, da flere af dem oplevede at blive bedt om at dokumentere og dermed være ansvarlig for andre faggruppers håndtering af medicin.

Det var vigtigt for sygeplejerskerne at få at vide, hvor meget de måtte sige nej til i forhold til deres arbejdsforpligtelser og i forhold til deres autorisation.

Oversygeplejerske Karen Marie Dencker fra Sundhedsstyrelsen, Embedslægeinstitutionen Nord kom og fortalte om sygeplejerskers juridiske ansvar i forbindelse med bl.a. det sygeplejefaglige ansvar og delegering.

På mødet var lederne også inviteret med, og specialektoren har efterfølgende arbejdet videre med retningslinjer for medicingivning.



Påbud i Psykiatrien

Den 23. februar 2017 fik Distriktspsykiatrisk Team i Thisted et påbud om psykisk arbejdsmiljø samt en gul smiley fra Arbejdstilsynet.

I påbuddet blev arbejdspladsen pålagt at sikre, at stor arbejdsmængde og tidspres ikke måtte forringe sygeplejerskernes sundhed på kort eller lang sigt – da tilsynet vurderede, at arbejdet på pågældende tidspunkt ikke var "planlagt, tilrettelagt og udført, så det var sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt".

De tillidsvalgte har været med i arbejdet med at rette op på arbejdsmiljøet ved bl.a. at udarbejde en handleplan.



Flexforum efterlyser medlemmer

Netværket Flexforum (forening af sygeplejersker og radiografer i flex- eller skånejob) har oplevet stor medlemstilbagegang.

På netværkets generalforsamling besluttede deltagerne derfor, at foreningen holder et arrangement i efteråret og herefter ser, om der er grundlag for, at foreningen kan bestå.

Foreningen har i beretningsperioden i samarbejde med DSR inviteret til foredraget "Bliv den bedste udgave af dig selv, og nyd livet" med coach Dorthe Ahlstrøm. Kunne du tænke dig at høre mere om Flexforum, kan du sende en mail til kontakt@flexforum.info



I marts og april inviterede TR-kollegiet til stormøder på Aalborg Universitetshospital.

Sygehuse under pres

"Vi er i undtagelsestilstand", og "vi frygter for patienternes liv". Sådan har det lydt fra flere sygeplejersker på de nordjyske sygehuse i det forløbne år.

Arbejdspreset på sygehusene i Region Nordjylland er efterhånden så voldsomt, at sygeplejerskernes beskrivelser af situationen også virker voldsomme. Desværre er det dagligdagen på mange afsnit.

Det blev blandt andet beskrevet på to velbesøgte stormøder på Aalborg Universitetshospital i marts og april, som TR-kollegiet inviterede til.

Kreds Nordjylland har bragt beskrivelserne og kritikken videre til Region Nordjylland. Regionsformand Ulla Astman og de øvrige politikere lytter og udtrykker langt hen ad vejen, at

de er enige i, at de ansatte ikke kan løbe stærkere, og at kravet om to procents effektiviseringer skal dropes. Der er også afholdt flere møder med Ulla Astman og regionsdirektør Svend Særkjær, ligesom fællestillidsrepræsentanterne på regionens sygehuse har kæmpet for at anskueliggøre problemernes omfang over for de lokale sygehusledelser.

I forbindelse med at regionen indførte ansættelsesstop på sygehusene, skrev kredsformand Jytte Wester et skarpt formuleret brev til ledelsen på Aalborg Universitetshospital, som hun netop havde holdt møde med om det alt for store arbejdspress, der nu ville blive endnu mere presset.

- I stedet for at risikere patientsikkerheden og de ansattes helbred, kunne man f.eks. for en periode tage

lidt færre patienter ind. Det er ikke optimalt, men dog en bedre løsning at give lidt færre patienter en ordentlig sygepleje og behandling end at behandle mange utilstrækkeligt, så indlæggelsestiden forlænges og flere bliver genindlagt, lød det blandt andet i Jytte Westers brev.

Alligevel kniber det med at tage ansvar. Hvis der ikke er flere penge i systemet, må politikerne prioritere opgaverne, så man ikke slider personalet ned og gambler med patientsikkerheden.

Sideløbende med at påvirke politikere og ledelser har kredsene brugt pressen til at fortælle offentligheden om de belastende arbejdsvilkår, der ikke bare påvirker de ansatte, men også patienter og pårørende (læs mere på side 6 her i beretningen).

Uddannede sygeplejersker kan afhjælpe lægemangel

Den store mangel på praktiserende læger i Nordjylland betyder, at der er behov for at organisere området på nye måder.

Region Nordjylland forsøger forskellige tiltag som regionsklinikker og udbud. Desværre er ikke alle forsøg lige gode. Især debatten om Nordic Medicare i Pandrup viser, at der kan være store problemer med at udlicitere til private firmaer, der kan have andre interesser end at sørge for den bedste service til patienterne.

Lægemanglen presser også sygeplejerskerne på klinikkerne. De bliver sat til opgaver, der ligger på grænsen af, hvad de er uddannet til – og ofte også over grænsen for, hvad de reelt kan nå i løbet af arbejdsdagen.

Kreds Nordjylland er løbende i dialog med regionen. Bl.a. har kredsformand Jytte Wester holdt oplæg for Regionsrådet om, hvordan man kan bruge sygeplejersker i konsultationerne.

- Det giver rigtig god mening at lade sygeplejersker udføre flere opgaver – hvis uddannelsen følger med, og der er styr på instrukser og ansvarsfordeling, siger Jytte Wester.

Sygeplejersker kan allerede i dag oplæres i mange konkrete opgaver, men der er hårdt brug for en egentlig videreuddannelse i avanceret klinisk sygepleje (APN-sygeplejerske).



Med den rette uddannelse kan sygeplejersker hjælpe med at udføre flere opgaver for lægerne.

I samarbejde med Folkeuniversitetet i Aalborg inviterer kredsene til foredraget:

Diagnoser, vacciner og andre problemer

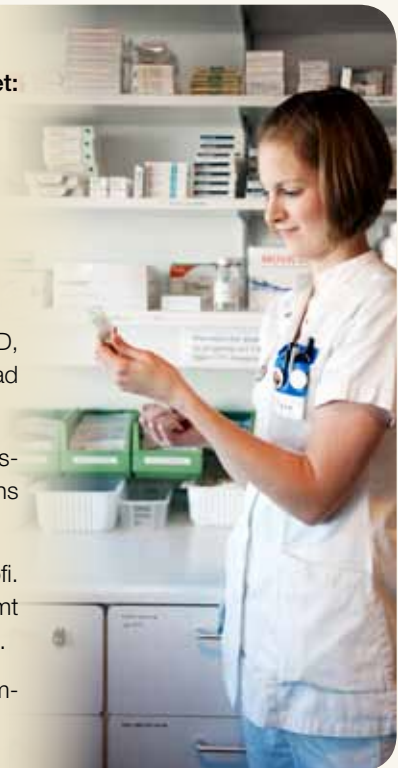
Den 12. oktober 2017 kl. 17.00-18.45 på Aalborg Universitet, Strandvej 12-14

Nyhederne og debatter flyder over med indslag og indlæg om ADHD, HPV, PTSD, MSR og mange andre bogstavkombinationer. Men hvad er op og ned? Og hvad skal man mene?

I dette foredrag kommer vi omkring en række videnskabsfilosofiske, videnskabs-historiske og kognitionsteoretiske aspekter af nogle af de ømmeste tæer i tidens lægevidenskabelige landskab.

Foredragsholder Rolf Hvidtfeldt er cand.mag. og ph.d. i videnskabsteori- og filosofi. Han forsker bl.a. i tværfaglighed, videnskabens rolle og nytte i samfundet samt diagnostik og de selvforståelsesmæssige konsekvenser af at blive diagnosticeret.

Det er gratis at deltage. Tilmeld dig senest den 27. september på kredsens hjemmeside www.dsr.dk eller mail nordjylland@dsr.dk



Passionerede sygeplejersker, der sætter projekter i gang til gavn for andre, er guld værd. Derfor støtter kredsen dem.

Kredsen er tæt på sine (græs)rødder

Takket være fire fællestillidsrepræsentanter (FTR) er et katalog fyldt med gode idéer til det nære sundhedsvæsen blevet til og delt med politikere og ledere i både region og kommuner.

De fire FTR i Thisted, Jammerbugt og Morsø kommuner samt fra sygehuset i Thisted blev enige om i samarbejde at styrke det nære sundhedsvæsen, som i deres områder er ramt af bl.a. lægemangel.

- Da de kontaktede os, var vi ikke i tvivl om, at det var et initiativ, som kredsen skulle bakke op om, fortæller kredsformand Jytte Wester.

Derfor hjalp kredsen, så sygeplejerskerne i april kunne holde to store møder på Thy Uddannelsescenter. Til det første møde kom næsten hundrede sygeplejersker og bidrog med en masse gode idéer til, hvad man kan gøre for at styrke det nære sundhedsvæsen. På det andet møde var

lokale politikere og embedsfolk inviteret til at høre flere af de konkrete forslag, der var kommet under første møde.

Efterfølgende er de mange forslag blevet udgivet i et idékatalog.

- Når vi møder lederne og politikerne i de nordvestlige kommuner eller i regionen, så kan vi se idékataloget ligge fremme hos flere af dem, siger Jytte Wester og fortsætter:

- Forslagene har skabt nogle positive og konstruktive ringe i vandet, som nok skal blive til nogle konkrete handlinger med tiden.

Foruden hjælp fra kredsen fik de fire initiativtagere til møderne om det nære sundhedsvæsen også støtte fra Dansk Sygeplejeråds aktivitetspulje Spirekassen. Fra venstre ses Pernille Milling Petersen (FTR Thisted Kommune), Helle Eriksen (FTR på sygehuset i Thisted), Margit Nørgaard (FTR Jammerbugt Kommune), Marianne Markussen (dåværende FTR Morsø Kommune) og 1. næstformand i DSR, Anni Pilgaard.



Græsrodsfonden

Generelt vil kredsens gerne støtte, hvis nordjyske sygeplejersker har lyst til at holde et fagligt arrangement, og har derfor dannet Græsrodsfonden. Her kan medlemmer søge støtte på op til 3000 kroner til f.eks. oplægs-holder eller kaffe og brød.

Indtil videre har fonden bl.a. støttet følgende arrangementer:

- Foredrag om arveret + udflugt til Psykiatrihistorisk Museum for seniorsygeplejersker i Thisted, Mors og Han Herred-området
- Telt til DHL Stafetten
- Udflugt til Psykiatrihistorisk Museum + møde med politikere for Faglig klub for sygeplejersker i Aalborg Kommune
- Foredrag med sygeplejerske, der arbejdede frivilligt på hospitalsskib i Vestafrika, for Dansk Kristelig Sygeplejeforening
- Foredrag med Anja Ringgren Lovén for Sygeplejestuderendes Lands-



Kredsnæstformand Lene Holmberg Jensen på talerstolen til den ekstraordinære kongres.

- sammenslutning (SLS) i Hjørring
- Sponsorgave til Sygeplejerske Golf
- Støtte til hospitalsklovn Frk. Larkrids på Hospice Vendsyssel

Græsrodsfonden blev etableret i forbindelse med udviklingsprojektet SAMMEN OM DSR.

Tættere på medlemmerne

Det er ikke kun i Kreds Nordjylland, DSR arbejder for at være tæt på græsrodderne og involvere medlem-

merne generelt. Udviklingsprojektet SAMMEN OM DSR har fyldt i hele organisationen i det meste af beretningsperioden.

- Jeg er stolt over, hvor mange nordjyske sygeplejersker, der bidrog aktivt med forslag til, hvordan Dansk Sygeplejeråd kan arbejde med at få medlemmerne mere i centrum, siger Jytte Wester.

SAMMEN OM DSR kulminerede i en ekstraordinær kongres i juni 2017, hvor bl.a. formålsparagraffen blev ændret for første gang i 25 år. Nu skal DSR varetage medlemmernes interesser "i tæt samspil med medlemmer og tillidsvalgte gennem involverende og handlekraftige fællesskaber".

- Vi kommer tættere på medlemmerne, og det er den rigtige vej at gå for Dansk Sygeplejeråd, siger kredsformanden.

Aktive seniorsygeplejersker

Her i kredsens er vi stolte af at have aktive seniorsygeplejersker. Der har været godt besat, når Kontaktudvalget har inviteret til efterårsudflugt til Bangsbo Museum i Frederikshavn, julefrokost i Papegojehaven, sommerudflugt til Læsø og forskellige foredrag.

En gruppe seniorer har også taget initiativ til en ny klub for seniorsygeplejersker i Thisted, Mors og Han Herred. Her holdt de med hjælp fra kredsens deres første arrangement i maj med foredrag om arv og testamente.

I september dannede kredskontoret desuden ramme om årets jubilæumsarrangement, hvor medlemmer med 40, 50 og 60 års jubilæum som sygeplejerske blev fejret.

- Vi er en fagforening for sygeplejersker - både når de er under uddannelse, på arbejdsmarkedet eller på pension. Derfor er det dejligt at se,

hvor mange der stadig har tid og lyst til at engagere sig i fællesskabet, efter de har forladt arbejdsmarkedet, siger kredsformand Jytte Wester.



Advokat Birte Dyrberg holdt foredrag om arv og testamente for den nye seniorklub i Thisted, Mors og Han Herred-området i maj. (Privatfoto)

Aktuelle arrangementer for medlemmer

Det er især arrangementer, hvor der er mulighed for at diskutere sygeplejefaget, der trækker, når kredsens holder medlemsarrangementer. Her har hver en stol flere gange været fyldt.

Når kredsens inviterer, er emnerne bestemt heller ikke tilfældige. De er valgt ud fra, hvad der rører sig hos de nordjyske medlemmer – så deltagerne kan blive inspirerede eller klædt ekstra godt på i forhold til eksempelvis pårørendeinddragelse, patientklager og at bevare arbejdsglæden.

- Mødet med psykisk sårbare i sundhedsvæsenet
- Patienter og pårørendeinddragelse
- Diagnosekulturen
- **Afvæbnet kritik**
- **Den demente borger og dennes pårørende**
- Arbejdsglæde og begejstring – hvor kommer den fra?
- **Patientklager og sygeplejefagligt ansvar**
- Formand Grete Christensen
- **Fundamentals of Care**
- Sofie Bio
 - Efterår 2016 med temaet 'Et uskyldigt offer' og filmen 'Jagten'
 - Forår 2017 med filmen 'Den danske pige'
- I samarbejde med Folkeuniversitetet har kredsens tilbudt følgende arrangementer i efterår 2016 og forår 2017:
 - Hverdagslivets følelser
 - Fra en retsmedicinens hverdag
 - Mærk efter! Stress og selvregulering
 - Fordybelse, meditation og fællesskab stilhed
- Julehygge på kredskontoret
- SUNDspurten på UCN
- ALT for damernes Kvindeløb i Aalborg
- DHL Stafetten i Aalborg



Pålagt at være positiv

I konkurrencens hellige navn bliver vi alle pålagt at være positive, omstillingsparate og robuste – sådan lød sociolog Rasmus Willigs kritik, da han i februar holdt foredrag, som Dansk Sygeplejeråd, BUPL og de nordjyske lærerkredse havde inviteret til.

Rasmus Willig har undersøgt og analyseret de svar, som mange offentligt ansatte får, når de rejser kritik af forhold på deres arbejdsplads. Resultaterne delte han med de 225 deltagende medlemmer til foredraget – og de er også samlet i bogen 'Afvæbnet kritik'.



Hvad sker der i hjernen på en dement?

Set i lyset af regeringens nye nationale demenshandleplan 2025 holdt kredsen i marts medlemsmødet 'Den demente borger og dennes pårørende'. Her fortalte sygeplejerske og psykolog Mette Wraagaard Ingstrup fra Neuropædagogisk Kompetencecenter på UCN bl.a. om, hvad der sker i hjernen på en dement.

Deltagerne diskuterede også, hvordan sygeplejersker og pårørende kan skabe en relation til den demensramte borger, der fremmer selvbestemmelsen og livskvaliteten.



Klædt på til at klare klagesager

Flere patienter klager over behandlingen i sundhedsvæsenet, og derfor oplever Dansk Sygeplejeråd også, at flere medlemmer bliver en del af en klagesag. På medlemsmødet 'Patientklager og sygeplejefagligt ansvar' klædte konsulenter fra Dansk Sygeplejeråd medlemmerne på til at takle sagerne.

Hvis du bliver en del af en klagesag, er det vigtigste råd: Tag kontakt til Dansk Sygeplejeråd med det samme, for alle sager er forskellige, og alle har brug for råd og støtte.



Husk det basale

Den specialiserede sygepleje må aldrig blive på bekostning af det basale. Det budskab understregede sygeplejerske og professor i klinisk sygepleje Erik Elgaard Sørensen, da han i maj fortalte om begrebsrammen Fundamentals of Care.

Da selv det mindste svigt kan udvikle sig til noget livstruende, er det vigtigt ikke er nedprioritere at tage hånd om de helt almindelige menneskelige behov, fortalte Erik Elgaard Sørensen



Samarbejde, påbud, medier og en ny strategi har blandt andet fyldt i kredsens arbejde for et bedre arbejdsmiljø.

Kredsen kæmper for bedre arbejdsmiljø

”Sygeplejersker har et sundt og sikkert arbejdsmiljø gennem hele arbejdslivet – til gavn for den enkelte sygeplejerske, faget og samfundet.”

Sådan lyder kredsens vision for arbejdsmiljøet – og det er i den retning, der bliver kæmpet, selv om der er lang vej endnu.



Arbejdsmiljørepræsentanter tættere på DSR

Kredsen har arbejdet med at få et tættere samspil med arbejdsmiljørepræsentanterne (AMiR) på arbejdspladserne.

- Da vi ikke automatisk bliver opdateret, når der kommer en ny AMiR, har vi bl.a. arbejdet med at få TR til at melde ind, hvem der er AMiR på deres arbejdsplads. Ved at registrere dem, kan vi give målrettede tilbud om f.eks. temadage om stress eller vold og trusler, siger kredsformand Lene Holmberg Jensen.

I skrivende stund er der registreret 171 sygeplejersker, der er AMiR i Nordjylland.

Nogle steder lider arbejdsmiljøet. De vilkår og det pres, nogle sygeplejersker arbejder under, er uacceptable. Derfor har det desværre ikke altid været nok kun at bruge MED-systemet til at råbe ledelsen op – flere gange har kredsformand Jytte Wester også måttet inddrage pressen for at få politikernes opmærksomhed.

- Det er vigtigt først at gå kommandovejene frem for at kommunikere gennem pressen. Men hvis ledelsen og politikerne bare vender det døve øre til, når medarbejderne gentagne gange fortæller om dårligt arbejdsmiljø, der er farligt for såvel patienter som ansatte, så kan det være nødvendigt at råbe højere – gennem medierne, siger Jytte Wester.

Du kan læse mere om nogle af de gange, kredsformanden har gjort opmærksom på sygeplejerskernes

dårlige arbejdsmiljø i pressen på side 6 her i beretningen.

Ny strategi

Før jul vedtog kredsbestyrelsen en ny strategi for, hvordan den vil arbejde med arbejdsmiljøområdet til og med næste år.

- Vores primære formål er at samarbejde med – og påvirke – de interessenter, der har beføjelser og indflydelsesmuligheder på sygeplejerskernes arbejdsmiljø, siger Jytte Wester og uddyber:

- Det er både ledelse og politikere, men også patienter, tillidsvalgte og de enkelte sygeplejersker.

Kredsbestyrelsen vil også sørge for at inddrage medlemmernes og de tillidsvalgtes viden og forventninger til DSR og tage udgangspunkt i den enkelte arbejdsplads og det enkelte medlem.

- Og så skal vi sørge for at være synlige. Ved hver given lejlighed vil vi over for politikere, ledere og i medierne sætte sygeplejerskernes arbejdsmiljø på dagsordenen og italesætte, at der skal være en sammenhæng mellem opgaver og ressourcer, fastslår kredsformanden.

Påbud på sygehusene

I 2017 har Arbejdstilsynet givet fire

nordjyske sygeplejerskearbejdspladser en gul smiley: Distriktpsykiatrisk Team i Thisted, Aalborg Universitetshospital (AUH) Syd, AUH Farsø og AUH Hobro. I både Thisted og Hobro blev der bl.a. givet påbud om psykisk arbejdsmiljø.

- Men fire gule smileyer i år er nådigt sluppet. Vi får henvendelser fra flere trængte medlemmer, end påbudene indikerer, siger 1. kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup og fortsætter:

- Nogle afdelinger kan have en grøn smiley, selv om arbejdsmiljøet burde

give anledning til en vred rød en. Det kan f.eks. skyldes, at Arbejdstilsynets besøg blot er stikprøver og derfor kan falde for positivt ud afhængigt af tidspunktet for besøget.

Kredsen har arbejdet for, at tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten altid er med til møderne med tilsynet.

- Det er både vigtigt, fordi nogle ledere ellers kan finde på at udpege, hvilke medarbejdere Arbejdstilsynet kommer til at tale med – og fordi det er de tillidsvalgte, der, sammen med lederne, skal følge op på eventuelle påbud, siger Helle Kjærager Kanstrup.

Samarbejde

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland mødes jævnligt med regionens ledere på arbejdsmiljøområdet for at tage temperaturen på arbejdsmiljøet. På den måde er DSR med til at præge arbejdet med arbejdsmiljøet – om end det sker på en usynlig måde for de ansatte.

- Under møderne finder vi ud af, hvad regionen arbejder med, og hvad vi kan hjælpe med at støtte op om. Her gør vi også opmærksom på ar-



bejdsmiljøproblemer, som regionen måske ikke selv er bevidst om, siger 1. kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup.

Det er bl.a. også under disse møder, at kredsen følger op på påbud fra Arbejdstilsynet.

- Her kan vi se, at regionen lærer af Arbejdstilsynets besøg, hvilket også har resulteret i grønne smileyer, de steder tilsynet har været på genbesøg i beretningsperioden, siger 1. kreds næstformanden.

På de kommunale, private og statslige arbejdspladser samarbejder kredsen løbende med de forskellige tillidsvalgte og lederne, når arbejdsmiljøet er belastet.

Temadage for AMiR, TR og ledere

Arbejdsmiljøproblemer er en fælles opgave at løse – og det gøres bedst, når AMiR, TR og ledere arbejder tæt sammen. Derfor har kredsen holdt temadage for de tre grupper sammen om problemstillinger, som fylder på arbejdspladserne.

- Trusler mod sygeplejerskers integritet
 - Hvad sker der, når man anmelder en voldsepisode? Og hvordan håndterer kommuner og regionen trusler mod sygeplejersker?
- 'Hvad er stress – og hvad kan jeg gøre som AMiR/(F)TR/leder?'
 - Hvordan spotter vi skadeligt stress? Og hvordan kan vi forebygge det i dagligdagen?
- 'Kunsten at kunne jonglere de mange styringslogikker i det moderne sundhedsvæsen'
 - Styringsrationaler og værdier i sundhedsvæsenet og kunsten at navigere heri.



Akuttilbud fylder i hjemmesygeplejen



Senest i 2018 skal alle kommuner have et akuttilbud – i form af et team, akutpladser eller begge dele – som lever op til Sundhedsstyrelsens krav og anbefalinger. Det arbejde har optaget hjemmesygeplejerskerne det seneste år og dermed også Dansk Sygeplejeråd.

- Vi har oplevet, at en kommune eksempelvis ikke havde sygeplejersker til stede om aftenen og natten på det, de kalder deres akuttilbud. Den går ikke. Sundhedsstyrelsens krav siger tydeligt, at akutfunktionen skal være tilgængelig døgnet rundt alle 365 dage om året, og at der hele tiden skal være en sygeplejerske til stede, fastslår kreds næstformand Lene Holmberg Jensen.

Kredsen har derfor haft kontakt med flere kommuner for at sikre, at de kommunale akutfunktioner eksempelvis bliver bemandet korrekt. Fællestillidsrepræsentanterne er også klædt på til at gå aktivt ind i sagen med deres ledere.

- Det er vigtigt, at de kommunale tilbud lever op til Sundhedsstyrelsens kvalitetsstandarder for kommunale

akutfunktioner – ellers vil de praktiserende læger af gode grunde ikke henvise deres patienter til dem, men i stedet få patienterne indlagt på sygehusene, siger kreds næstformanden.

Mere i løn

For at klæde de kommunale fællestillidsrepræsentanter bedre på i forhold til de udfordringer, der ligger i Sundhedsstyrelsens krav, inviterede kredsen i august til møde om emnet.

Kreds Nordjylland håber, at akutfunktionerne kommer til at betyde, at sygeplejerskerne får mere i løn.

- Der er helt klare kompetencekrav til de sygeplejersker, der skal varetage akutfunktionen, derfor mener vi, at det er noget at gå til en lønforhandling med, siger Lene Holmberg Jensen.

Presset til delegering

Delegering og opgaveoverdragelse har også fyldt i hjemmesygeplejen. Her har kredsen hjulpet flere medlemmer, som føler sig pressede til at give arbejdsopgaver videre til andre faggrupper – enten pga. pressen fra ledelsen eller som resultat af for mange andre opgaver.

Hvad er en akutfunktion?

De kommunale akutfunktioner kan varetages på mange forskellige måder. Men de skal leve op til Sundhedsstyrelsens krav og anbefalinger, som bl.a. siger:

- Alle kommuner skal have et akuttilbud. Det kan være i form af et akutteam, akutpladser eller begge dele.
- Opgaverne skal varetages af autoriserede sygeplejersker med mindst to års relevant, klinisk erfaring i en fuldtidsstilling.
- Akutfunktionen skal være tilgængelig døgnet rundt alle ugens syv dage – og der skal være en sygeplejerske til stede hele tiden.
- Akutfunktionen skal kunne varetage:
 - Lægehenviste patienter med behov for observation, pleje og/eller behandling – men uden behov for sygehusindlæggelse.
 - Lægehenviste patienter, der efter udskrivning fra sygehus fortsat har komplekse pleje- og/eller behandlingsbehov.
 - Patienter henvist fra hjemmesygeplejen, hvor der er behov for sparring.
- Kommunerne skal senest i 2018 opfylde Sundhedsstyrelsens krav og anbefalinger.

Du kan læse mere i Sundhedsstyrelsens rapport 'Kvalitetsstandarder for kommunale akutfunktioner i hjemmesygeplejen'.



Dansk Sygeplejeråd har holdt flere møder med sygeplejersker og ledelser på plejecentre omkring især ansvar, opgaveoverdragelse og delegering.

Ansvar og delegering på plejecentre

- Som sygeplejerske her på plejecentret er du ansvarlig for medicinen.

Sådanne udtalelser fra især ledere med en ikke-sygeplejefaglig bag-

grund har Dansk Sygeplejeråd hørt flere eksempler på. Men med mindre sygeplejersken er ansat i en lederstilling, så er hun kun ansvarlig for sit eget virke – ikke for hvad de andre ansatte på centret gør.

Ansæt flere sygeplejersker

Nutidens plejehjemsbeboere har flere forskellige sygdomme, som gør deres tilstand mere kompleks. Derfor har kredsen arbejdet på at få ansat flere sygeplejersker på centrene – også som sygeplejefaglige ledere.

Det har kredsen bl.a. gjort ved at sende pjecen 'Høj kvalitet på plejecentre' til politikere og ledere i de nordjyske kommuner, når kommunerne eksempelvis skal vedtage nye plejeboligplaner.

Kredsnæstformand Lene Holmberg Jensen har også deltaget i

workshops om fremtidens plejeboliger i Brønderslev Kommune og sendt hørings svar med anbefalinger.

- Vi har bl.a. anbefalet, at de ansætter flere sygeplejersker direkte på plejecentrene, så der er sygeplejersker til stede hele døgnet, fortæller Lene Holmberg Jensen, som fortsat er involveret i arbejdet.

Kredsen har også anbefalet, at der er sygeplejefaglig ledelse på plejecentrene, som kan udvikle og sikre faglighed og kvalitet.

Den misforståelse har kredsen måttet gøre en del ledere og sygeplejersker opmærksomme på det seneste år.

- Det er ledelsen, der har ansvaret – og det er også ledelsens ansvar, at der er ansat personale med de rette kompetencer i forhold til, hvad borgerne har brug for, pointerer kredsnæstformand Lene Holmberg Jensen.

Opgaveoverdragelser

Kredsen har oplevet flere udfordringer for især sygeplejersker ansat på plejecentre i Aalborg Kommune.

Flere steder har plejehjemsledere bedt sygeplejersker delegere nogle af deres arbejdsopgaver til andre faggrupper. Men da sygeplejersker har tilsynspligt, vil pågældende sygeplejerske stadig have ansvaret for at føre tilsyn med de opgaver, hun har delegeret. Dansk Sygeplejeråd har derfor holdt flere møder med plejehjemsledelser og ansatte sygeplejersker for at gøre opmærksom på, at det er ledernes ansvar at give opgaver videre.

- Når der er opgaveoverdragelser, er det lederens ansvar at give opgaver videre til eksempelvis SOSO-assistenten, siger kreds næstformanden.

I Aalborg Kommune har møderne medført, at flere plejehjemsledere har standset opgaveoverdragelserne for at undersøge, hvilke kompetencer personalegrupperne har – er de i stand til at varetage de sygeplejefaglige opgaver?

- Hvis en sygeplejerske bliver bedt om at give en af sine opgaver videre og er utryk ved det, så er det vigtigt at sige fra, understreger Lene Holmberg Jensen.

Husk at indberette UTH

Dansk Sygeplejeråd har i beretningsperioden desuden oplevet, at sygeplejerskernes kompetencer på flere centre bliver brugt uhensigtsmæssigt, at sygeplejersker takker nej til job på centrene pga. lønnen, og at sygeplejersker på plejecentre ikke får indberettet utilsigtede hændelser (UTH'er).

- Når UTH'er ikke bliver indberettet, kan ledelserne ikke se, at der er problemer og kan derfor blive ved med at overdrage sygeplejefaglige opgaver til andre faggrupper. Bl.a. derfor er det så vigtigt at indberette, siger kreds næstformanden.



Mangel på sundhedsplejersker

Det er et stort problem, at der ikke bliver uddannet det antal sundhedsplejersker, der er behov for.

I dag bliver der kun uddannet 100 nye sundhedsplejersker om året med det resultat, at flere kommuner har svært ved at besætte ledige stillinger. Flere nordjyske kommuner har været nødt til at søge dispensation til i stedet at ansætte sygeplejersker uden den nødvendige videreuddannelse, som sundhedsplejersker har.

For at afhjælpe de problemer, der kan komme heraf, holdt kredsen den 27. marts 2017 medlemsmøde for sundhedsplejersker, FTR, ledere og Sundhedsstyrelsen om, hvad sygeplejersker, der bliver ansat på dispensation, må og ikke må. Der blev også holdt et TR-møde om løn og ansvar for sygeplejersker ansat i sundhedsplejerskestillinger.

For at sætte mere fokus på problemet fik kredsformand Jytte Wester i august bragt et læserbrev i Nordjyske, hvor hun bl.a. opfordrede politikerne til at øge optaget på sundhedsplejerskeuddannelsen.

- Det er positivt, at kommunerne bruger sundhedsplejerskernes faglighed på nye områder som eksempelvis integration, men det betyder også, at der er brug for at uddanne flere sundhedsplejersker, fastslår kredsformanden.

Den 17. januar 2017 inviterede kredsen til foredrag om sundhedsplejerskers faglige selvforståelse. Her fortalte sundhedsplejerske og lektor Gitte Kaarina Jørgensen om sin ph.d. om emnet og fremhævede bl.a. behovet for, at sundhedsplejersker bliver mere præcise på, hvad det er, de særligt kan – så også politikere kan forstå det.

Sundhedsplejerske og lektor Gitte Kaarina Jørgensen fortalte om sin ph.d. om sundhedsplejerskers faglige selvforståelse.



Ny uddannelsesplan og besparelser på UCN



I april 2017 blev sygeplejerskeuddannelserne i Nordjylland pålagt at spare næsten 10%. Besparelserne er en konsekvens af det omprioriteringsbidrag, som regeringen har pålagt UCN og andre videregående uddannelser.

Kredsen reagerede ved sammen med de studerende at få bragt et læserbrev i Nordjyske med bekymringen om, hvordan man vil spare en tiendedel af budgettet, uden at det går ud over kvaliteten af uddannelsen og dermed fremtidens sygeplejersker.

- Der er ikke blevet fyret nogen, men på UCN bliver ledige stillinger ikke genbesat, og derved bliver der alligevel færre undervisere som følge af besparelserne, siger 1. kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup og fortsætter:

- Det går ud over de studerende, der eksempelvis får mindre vejledning.

Sammen med Sygeplejestuderendes Landsammenslutning (SLS) holder kredsen øje med, hvilke konsekvenser besparelserne på UCN får, med henblik på at tage fat i ledelse og politikere.

Ny studieordning

I september 2016 begyndte det første hold sygeplejerskestuderende med den nye studieordning, som bl.a. betyder semesteropdelt undervisning frem for moduler.

For at hjælpe de kliniske vejledere med den nye studieordning har DSR sammen med de andre organisationer i Sundhedskartellet, Region Nordjylland, kommunerne i Nordjylland og UCN bl.a. holdt en årlig temadag for vejledere.

Sygeplejerskolen i Thisted er også blevet en del af UCN, så siden sommerferien har de tre sygeplejerskeuddannelser i Nordjylland for alvor kunnet arbejde sammen.

Hjælp til arbejdsmiljø på SOSU Nord

Arbejdsvilkårene og det psykiske arbejdsmiljø for underviserne på SOSU Nord var så dårlige, at DSR i 2016 måtte træde til.

Kreds Nordjylland diskuterede problemerne med skolens bestyrelse og samarbejdede med Danmarks Lærerforening, FOA og HK, som også har ansatte på SOSU Nord, for at få gjort noget ved arbejdsmiljøet.

I begyndelsen af 2017 fratrådte SOSU Nords direktør.

SOSU Nord har også fået hjælp fra DSR til at etablere en ny MED-struktur. Før var der ikke afsat fast tid til, at de tillidsvalgte kunne mødes – det er der nu.



Støtte til nyuddannede

- Det er vigtigt at begynde sit arbejdsliv på en god måde, så man ikke indleder karrieren med en forkert løn eller dårlige arbejdsforhold. Derfor prioriterer vi i kredsen at klæde



Dimission i Hjørring juni 2017.

de nyuddannede godt på, siger 1. kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup.

Det har kredsen gjort ved ad flere omgange at invitere nyuddannede til arrangementer i kredsen, hvor de bl.a. kunne få hjælp til at forstå deres lønsedler og arbejdsforhold. Fremmødet har ikke været stort, men de få deltagere har været meget glade for hjælpen.

- Hvis I har andre idéer til, hvordan vi kan hjælpe jer, så fortæl os endelig om det på generalforsamlingen, siger Helle Kjærager Kanstrup.

Kredsbestyrelsesmedlemmerne har også ringet rundt til nyuddannede cirka et halvt år efter endt uddannelse for at hjælpe med overgangen fra at være studerende til ansat. I den forbindelse er kredsen blevet bekendt med, at introduktionsforløbet 'Godt fra Start', som skal klæde nyansatte i Regionen godt på, ikke bliver brugt som aftalt på alle afdelinger.

- Så tager vi fat på de pågældende ledere, for introduktionsforløbet med den tilhørende mentorordning er blevet til af en grund, påpeger Helle Kjærager Kanstrup.

Så du os?

- På Nibe Festival, hvor vi sammen med andre faglige organisationer fortalte om overenskomst og fagforeninger.

- Til SUNDspurten på UCN, som vi sponsorerede.

- Til de nyuddannede sygeplejerskers dimissioner i Aalborg, Hjørring og Thisted, hvor vi overrakte emblemer.

Tillidsvalgte – DSR på arbejdspladsen

Er Dansk Sygeplejeråd (DSR) til stede på arbejdspladsen? Ja, i den grad – vi har tillidsrepræsentanter (TR) på næsten alle arbejdspladser. De er DSR's repræsentanter, der kan hjælpe medlemmerne med langt de fleste spørgsmål om løn- og arbejdsforhold, ligesom de kan bringe kollegernes kritik og gode forslag videre til både ledelse og Kreds Nordjylland.

Desværre ser vi flere arbejdsgivere, der vil begrænse antallet af tillidsrepræsentanter. Især har en del kommuner forsøgt at skære antallet ned til én TR for hele hjemmesygeplejen på trods af flere indmødesteder i kommunen – det gælder bl.a. i Brønderslev, Morsø, Rebild og Mariagerfjord kommuner. Også Frederikshavn

og Aalborg kommuner truer med at ændre på TR-strukturen.

-Vi har fra Kreds Nordjylland reageret prompte og arbejder hårdt for at kunne bevare antallet af TR og sikre dem ordentlige forhold og tilstrækkelig tid til at kunne udføre deres opgaver. Det giver ikke bare større nærhed mellem ansatte og fagforening – det giver også arbejdsgiverne bedre samarbejds- og forhandlingspartnere, når vi har tillidsrepræsentanter så mange steder, at de har en reel og dækkende viden om, hvordan forholdene på de enkelte arbejdspladser er, siger kreds-næstformand Lene Holmberg Jensen.

Vores mange, dygtige TR og FTR (fællestillidsrepræsentanter) har i løbet af året været samlet til en del møder med bl.a. disse temaer:

- Hvad er egentlig telemedicin og velfærdsteknologi?

- SAMMEN OM DSR

- Bliv i ansættelse på trods af sygdom: Når en kollega bliver ramt af sygdom
- Hvad bygger vores sygeplejefaglige argumenter på i samarbejde med andre faggrupper + Fundamentals of Care
- Seminar for de kommunale FTR for at diskutere de nye roller i takt med, at de ansatte i kommunerne får nye opgaver
- Tre temadage for AMiR, (F)TR og ledere

Antal tillidsrepræsentanter

I skrivende stund er der 166 tillidsrepræsentanter i Kreds Nordjylland. De fordeler sig sådan her:

- 85 i regionen
- 69 i kommunerne
- 9 i psykiatrien
- 3 i staten



Kredsnæstformand Lene Holmberg Jensen til møde med syge- og sundhedsplejersker i Morsø Kommune for at opfordre dem til at stille op som tillidsrepræsentanter.

Sundhedsvæsen i fokus i valgkampen

Størstedelen af vores arbejdsgivere er på valg den 21. november, hvor der skal vælges både regionsråd og kommunalbestyrelser.

Det er en oplagt mulighed for at øve indflydelse på sygeplejerskernes arbejdsvilkår og hele sundhedsvæsenet. Derfor blander Kreds Nordjylland sig i valgkampen alle de steder, hvor der diskuteres sundhedspolitik – uanset hvilke partier eller organisationer, der inviterer. Alle kan have nytte af at høre sygeplejerskernes erfaringer, ideer og ønsker.

I skrivende stund har kredsen holdt oplæg ved et møde om afbureaukratisering hos Venstre, deltaget i diskussioner om sundhedspolitik hos både Alternativet og Enhedslisten, samt deltaget i politisk stormø-



Kredsformand Jytte Wester ruskede op i Regionsrådet i februar.

de med bl.a. Mette Frederiksen (S). Samtidig hjælper og støtter vi de sygeplejersker, der stiller op til valgene. Alle bliver tilbudt at præsentere sig på Dansk Sygeplejeråds hjemmeside, og kredsen inviterer kandidaterne til et møde, hvor de bliver klædt på

til at svare på spørgsmål om sundhedspolitik i valgkampen.

Kreds Nordjylland intensiverer også arbejdet med pressemeddelelser og læserbreve i ugerne op til valget.

Ønsker til ny overenskomst

Det store flertal af medlemmerne, der er ansat i region og kommuner, skal have ny overenskomst i 2018 (OK18).

Der er mange problemstillinger at tage fat på – løn, pension, arbejdstid,

arbejds miljø, uddannelse, barsel, opgaveglidning og meget andet.

I august blev alle medlemmer spurgt, hvad de mener, Dansk Sygeplejeråd skal prioritere, når forhandlingerne

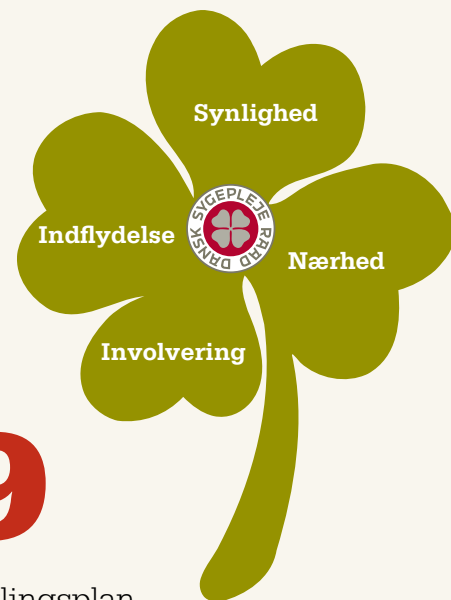
går i gang. Alle tillidsrepræsentanter har fået et større baggrundsmateriale, så de har kunnet diskutere overenskomsten med kollegerne. Kreds Nordjylland har også inviteret til et medlemsmøde, hvor ønskerne blev diskuteret.

Efterfølgende har kredsbestyrelsen ud fra medlemmernes ønsker og idéer vurderet, at det er løn, pension, senior-/omsorgsdage og ulempeydelse, der har førsteprioritet.



OK18-debat på Thorax Intensiv Afsnit på Aalborg Universitetshospital.

FORSLAG TIL UDVIKLINGS- PLAN 2018-2019



Kredsbestyrelsen i Nordjylland fremlægger med denne udviklingsplan sit forslag til områder, hvor kredsens indsats i de kommende to år. Det skal understreges, at udviklingsplanen ikke er et billede af kredsens samlede aktiviteter. De omfatter meget andet end de områder, der nævnes på de følgende sider.

Forslaget til udviklingsplan bygger på Dansk Sygeplejeråds vision og holdningspapirer, samt kredsens grundlæggende værdier.

Organisation



Samarbejdet mellem kredsens, TR, AMiR og leder

Kredsen iværksætter initiativer og tilbud

- der støtter de tillidsvalgte arbejds miljøarbejde for derigennem at bidrage til forbedringer af arbejdsvilkårene på arbejdspladsen.
- der sætter fokus på elementer, der har betydning for sygeplejerskers arbejdsmiljø.
- der har til formål at styrke samarbejdet mellem kredsens, TR, AMiR og ledere der fagligt udvikler de tillidsvalgte ift. deres roller og ansvar under hensyntagen til de udfordringer, der er på arbejdspladsen (med fokus både på de individuelle og de fælles behov).

Kredsens synlighed og tilgængelighed

Kredsen udbyder målrettede tilbud

- der er relevante for medlemmerne.
- der understøtter medlemmernes initiativer på arbejdspladserne
- der imødekommer medlemmernes forventninger til kredsens tilknytning til arbejdspladsen (arbejdspladsnære møder).
- der understøtter aktuelle problemstillinger i sygeplejerskers arbejdsliv og imødekommer de ønsker, medlemmerne har til medlemsaktiviteter.

Sammenhæng mellem sygeplejerskers opgaver og de personalemæssige ressourcer og kompetencer

Professionens udvikling

Kredsen arbejder for

- at der på sygeplejerskers arbejdspladser er balance mellem opgaver og ressourcer
- at sygeplejersker har rette betingelser for at kunne udføre faglig forsvarlig sygepleje
- at forbedre patientsikkerheden, kvaliteten i sygeplejen og sygeplejerskernes arbejdsmiljø

Kredsen

- sætter fokus på udviklingen i sygeplejen og de konsekvenser, det har for patientsikkerheden og arbejdsmiljøet, herunder fokus på udviklingen i sygeplejen på generalist- og specialistniveau
- synliggør behovene for kompetenceudvikling til sygeplejersker
- udbyder faglige medlemsaktiviteter
- synliggør de mangfoldige muligheder for efter- og videreuddannelse, der er til sygeplejersker
- søger indflydelse på strukturændringer i sundhedsvæsnet, især når de har betydning for sygeplejen, herunder etableringen af Nyt Aalborg Universitetshospital (NAU) og de konsekvenser det får på det samlede nordjyske sundhedsvæsen

Fag



Økonomistyring og ressourcetildeling

Behovet for sygeplejersker

Kredsen arbejder for

- en nuanceret styring af sundhedsvæsnet med udgangspunkt i kvalitet frem for økonomiske incitamenter

Kredsen arbejder for

- at der på plejecentre er de nødvendige sygeplejerskeressourcer
- at der uddannes tilstrækkeligt med sundhedsplejersker til at dække efterspørgslen
- at sygeplejersker ansættes i faste stillinger frem for vikariater

Samfund



Julehygge på kredskontoret

Onsdag den 6. december 2017 kl. 14 - 18



Tag familie og kolleger med

Vi byder på æbleskiver, gløgg, godter og aktiviteter til børnene.
Ingen tilmelding - mød bare op.

Adressen er Sofiendalsvej 3, 9200 Aalborg SV

INTERNT REGNSKAB FOR KREDS NORDJYLLAND 2016

RESULTATOPGØRELSE

	Realiseret 2016	Budget 2016
	1000 KR	1000 KR
INDTÆGTER		
Rådighedsbeløb fra DSR	9.856	9.984
Godtgørelse, Akutfonden	1.520	1.465
Andre indtægter	91	50
Renteindtægter	128	180
INDTÆGTER I ALT	11.595	11.679
UDGIFTER		
Møde og kursusudgifter	2.410	2.995
Gager og pensionsbidrag	7.445	6.507
Lokaler	1.104	1.297
Kommunikation og inf.	283	332
Møde, rejse- og adm.omk.	292	501
Repræsentation	9	16
Advokat	15	
Afskrivning	67	69
Skat	-8	
UDGIFTER I ALT	11.617	11.717
Årets overskud/underskud	-22	-38

Regnskabet er et sammendrag af det officielle årsregnskab fremlagt for kredsbestyrelsen den 28. februar 2017.

Regnskabet i sin helhed vil kunne gennemses på generalforsamlingen den 24. oktober 2017.

BALANCE

	2016
	1000 KR
AKTIVER	
Deposita og andre tilgodehavende	252
Inventar	65
Andre tilgodehavender	14
Periodeafgrænsningsposter	49
Likvide beholdninger	6.507
AKTIVER I ALT	6.887
PASSIVER	
Egenkapital	4.758
Leverandørgæld	224
Anden gæld	809
Feriepengeforpligtelse	1.096
UDGIFTER I ALT	6.887

BUDGET 2018

	1000 KR
INDTÆGTER	
Rådighedsbeløb fra DSR	10.000
Godtgørelse, Akutfonden	1.504
Andre indtægter	60
Renteindtægter	120
INDTÆGTER I ALT	11.684
UDGIFTER	
Møde og kursusudgifter	2.942
Gager og pensionsbidrag	7.860
Lokaler	1.218
Kommunikation & inf.	227
Møde, rejse- og adm.omk.	397
Repræsentation	18
Afskrivninger	0
UDGIFTER I ALT	12.662
Årets overskud/underskud	-978

Kredsbestyrelsens næste ordinære møder

Mandag den 9. oktober 2017 kl. 9 – 16
Tirsdag den 14. november 2017 kl. 9 – 16
Tirsdag den 12. december 2017 kl. 9 – 16

Møderne holdes på kredskontoret og er åbne for medlemmer.

Generalforsamlingen er...

Meget mere end et møde

Når 400 sygeplejersker samles, skal der også være plads til hygge, kultur, netværk og konkurrencer. Beretning, regnskab og udviklingsplan er vigtige punkter, men der skal også være tid til alt det andet.

Så der er både musik, valgcafé, god mad og tid til at tale med både nye og gamle kolleger, når Kreds Nordjylland holder generalforsamling den 24. oktober i Aalborg Kongres & Kultur Center.

Mød de nordjyske kandidater

Få timer efter generalforsamlingen kan der stemmes ved valget af den nye kredsbestyrelse. I timen før generalforsamlingen (altså fra kl. 16.30) kan du møde kandidaterne og stille spørgsmål ved cafébordene i forhallen. Ved at gå i dialog, kan du lære kandidaterne og deres forskellige holdninger at kende.

Faglige Selskaber, arbejdsmiljø, pension og meget mere

Forhallen vil i timen op til generalforsamlingen også være fyldt med boder fra flere af DSR's Faglige Selskaber, fra PKA Pension og andre relevante samarbejdspartnere. Kreds Nordjyllands Arbejdsmiljøteam vil også præsentere kredsens nye handleplan for arbejdsmiljøet.

Nordjyllands Sygeplejerskepris

Vi benytter også lejligheden til at kåre Nordjyllands bedste kollega. Næmlig den sygeplejerske, der er rollemodellen i udførelsen af sit sygeplejerskearbejde, igangsættereren af positive historier i tilknytning til faget, den nytænkende inden for fag og organisation eller



den, der stiller sig offentligt frem og forsvare faget og kollegerne.

I 2016 gik Nordjyllands Sygeplejerskepris til Birgit Skov Jensen. Mød op og se, hvem der får den i år.

Ophold på Koldingfjord

Der er også mulighed for at vinde et weekendophold på Koldingfjord bare ved at møde op. På generalforsamlingen trækker vi nemlig lod på stemmekortene om ophold på det tidligere sanatorium ved Kolding Fjord.

Musik i forhallen

I forhallen bliver du mødt af musik med The Mule-skinners - endnu en god grund til at deltage i årets generalforsamling.

Vi ses til en hyggelig og udbytterig aften med Kreds Nordjylland

Husk tilmelding senest 17. oktober på www.dsr.dk/nordjylland eller nordjylland@dsr.dk

