

Særaftale om arbejde på Grønland mellem Dansk Sygeplejeråd og Vikar House A/S

Overenskomsten mellem Dansk Sygeplejeråd og Vikar House A/S (1st Care) dækker også sygeplejersker, radiografer og sygeplejestuderende, der udsendes til Grønland.

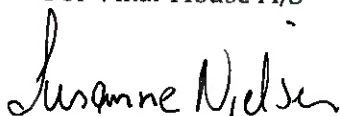
For udsendelse til Grønland finder overenskomsten anvendelse med følgende tilføjelser og fravigelser:

Der ydes vikaren:

- fri ud- og hjemrejse (rejsedagene honoreres som tjenstedage). Rejsetiden er defineret som korteste rejsetid opgjort fra afreisetidspunkt i dansk lufthavn (indtjekning) til ankomst på tjenestestedet. Der kan indgås aftale om anden rejsemåde, end den hurtigste.
- Fri bolig under udsendelsen.
- Udstationeringstillæg pr. dag, som pr. 1. april 2018 udgør 143,96 kr. Beløbet reguleres jf. overenskomstens § 6.
- Vikarbureauet tegner i forbindelse med udsendelse til Grønland, en syge- og hjemtransportforsikring, rejseulykkesforsikring samt rejsegodsforsikring. Forsikringen skal mindst svare til de vilkår, der fremgår af det til enhver tid gældende cirkulære om tjensterejseaftalen på statens område.
- Den ugentlige arbejdstid for vikarer udsendt til Grønland udgør 40 timer. Timer mellem 37 og 40 timer pr. uge afregnes 1:1. Månedslønnen øges med 40/37.
- Timer mellem 37 og 40 timer afspadseres ved friuge efter hjemkomst til Danmark medmindre andet aftales med vikaren.
- Timer ud over 40 timer pr. uge honoreres med overarbejde, jf. overenskomstens § 27.
- Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid beregnes på baggrund af en periode svarende til længden af det aftalte vikariat, dog maksimalt svarende til referenceperioden i arbejdstidsdirektivet.
- Under vikariater i Grønland ydes fuld løn under sygdom, og overenskomstens § 13, finder ikke anvendelse. Opsigelse før vikariatets udløb kan ske jf. § 44.
- Vikaren kan fravælge indbetaling til pensionsordning. Vikaren har i så fald ret til at få vikarbureauets pensionsbidrag udbetalt sammen med lønnen. Beløbet er ikke feriepengeberettiget og indgår ikke i beregningen af diverse tillæg m.v.
- Overenskomstens §§ 33 – 36 om rådighedsvagt er gældende.
Ved tilkald i tidsrummet fra kl. 24-06, har den ansatte ret til betalt transport til og fra tjenestestedet. Transporten skal foregå under betryggende forhold.

Den 6/1 2019

For Vikar House A/S



For Dansk Sygeplejeråd

