

September 2021

DSR N RD

MAGASIN FOR MEDLEMMER I KREDS NORDJYLLAND



Strejken er slut –
kampen fortsætter

Tak for 20 år
Jytte Wester genopstiller ikke

Brug din stemme, der er brug for den



Det er med vemod, at jeg skriver min sidste leder i DSR Nord. For efter 20 fantastiske år som kredsformand og før det en årrække som kreds næstformand, har jeg besluttet ikke at genopstille til valget i efteråret. Så 8. november fratræder jeg.

Det har været en utroligt spændende tid med en enorm udvikling i det danske sundhedsvæsen og dermed sygeplejerskernes arbejde. Nye opgaver, nye behandlingsformer og ny organisering af store dele af sundhedsvæsenet har stillet store krav til uddannelse og opkvalificering.

Sammen har vi været med til at udvikle både grunduddannelse og efteruddannelse og sætte fokus på behovet for nye specialuddannelser. Jeg glæder mig over, at sygeplejerskerne har kastet sig over de mange nye udfordringer – og løst dem med bravur.

I de 20 år er det blevet endnu mere tydeligt, at sygeplejersker er den lim, der holder sundhedsvæsenet sammen. Vi er ikke bare bindeledet mellem patienter og læger og andre behandlere, men også mellem patienter/borgere og deres pårørende. Det er os, der dagligt

slås for at få sammenhæng mellem primær og sekundær sektor. Det er os, der observerer og reagerer, når behandlinger ikke virker efter hensigten, og når borgere og patienter har brug for en anden hjælp, end de allerede får. Det er os, der er tæt på de mennesker, der hver dag opsøger sundhedsvæsenet for at få hjælp og vejledning. Det er os, der uddanner nye kolleger.

Vi har mange dygtige kolleger med hver deres faglighed, der yder en stor og uundværlig indsats. Sygeplejersker kan bare noget særligt.

Derfor gør det mig også så vred, at vi endnu en gang er blevet kørt over og har fået en spand koldt vand i hovedet i forbindelse med det nylige regeringsindgreb i vores strejke. Jeg har gennem alle 20 år oplevet, hvordan sundhedsvæsnet er blev udsat for omprioriteringsbidrag og andre besparelser, mens antallet af patienter og borgere med behov for pleje og behandling bare er vokset.

Der er ikke tal på alle de gange, arbejdsgivere og politikere er blevet fortalt om forholdene, og at situationen er uholdbar. Sygeplejerskerne kan ikke blive ved med at holde til presset. Alt for mange går ned med stress, flere søger væk og færre søger ind på uddannelsen.

Der bliver bare ikke lyttet! Derfor står vi nu i en kritisk situation for det danske sundhedsvæsen. Det kan et løft af lønnen, så den svarer til uddannelse, kvalifikationer og opgaver, ikke løse alene. En højere løn er dog helt afgørende, hvis det skal være attraktivt at søge ind på uddannelsen, hvis vi skal have besat alle de ledige stillinger, og hvis vi skal sikre en større kontinuitet på de mange arbejdspladser, hvor de erfarne sygeplejersker søger væk.

Alt det fik vi i den grad sat fokus på med strejken her i 2021. Derfor er det helt afgørende, at vi fortsætter presset på både politikere og arbejdsgivere – både i det daglige, ved efterårets kommunal- og regionsrådsvalg og i forbindelse med arbejdet i den kommende lønstrukturkomité.

Det er jeg sikker på, at I kan løse. Jeg har i mange år, og ikke mindst her under strejken, set, hvordan idéer og aktiviteter blomstrer. Hvordan sygeplejersker fra alle sektorer holder sammen og kæmper for bedre forhold. Jeg har med stolthed set, hvordan I er gået i medierne, og hvordan I har argumenteret med borgere og politikere til møder, demonstrationer og på gaden.

Derfor er jeg helt tryk ved nu at give stafetten videre. Der er allerede opstillet mange kvalificerede kandidater til valget til kredsbestyrelsen. Det er nu, I som medlemmer kan være med til at beslutte, hvem der skal lede DSR her i Nordjylland i de næste fire år. Jeg håber, at rigtig mange af jer vil deltage i afstemningen, så vi får en stærk og slagkraftig bestyrelse for de nordjyske sygeplejersker.

Tak for nu og på gensyn.

Tak for 20 fantastiske år

Læs farvel-interview med de nordjyske sygeplejerskers formand gennem 20 år.

Se mere side

6-9



DSR NORD

Magasin for medlemmer af Dansk Sygeplejeråd Kreds Nordjylland

Redaktion:

Jytte Wester
Kredsformand og ansvarshavende redaktør

Journalister:

Carsten Lorenzen
clo@dsr.dk

Karin Mette Petersen
kmp@dsr.dk

Agnete Birch Smith
abis@dsr.dk

Fotografer:

Carsten Lorenzen
Side 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 (på nær to øverst), 13, 23.

Karin Mette Petersen
Side 12 (to øverst), 14, 15, 16, 18, 19, 20, 24.

Ukendt

Side 3, arkivfotos på siderne 6, 7, 8 og 9.

Tryk:

BB Offset/Lasertryk

Synspunkter i bladet dækker ikke nødvendigvis Kreds Nordjyllands holdninger.

Forside:

De strejkende sygeplejersker fra Aalborg Kommune sagde tak til kollegerne på Aalborg Universitetshospital fra taget af parkeringshuset.

Dansk Sygeplejeråd
KREDS NORDJYLLAND

Sofiendalsvej 3
9200 Aalborg SV
Tlf. 4695 4850
E-mail: nordjylland@dsr.dk

Fagbevægelsen burde have støttet sygeplejerskerne. Det mener både 3F og Malerne i Nordjylland

Nødvendigt med sammenhold på tværs

Af Carsten Lorenzen

- Fagbevægelsen mener vel ikke, at lønkampen er slut?

Det retoriske spørgsmål kommer fra formanden for 3F i Aalborg, Allan Busk. Han er noget fortørnet over, at kun en mindre del af fagbevægelsen støttede sygeplejerskerne under den ti uger lange strejke.

- Vi skal altid støtte dem, der kæmper og går forrest og så få det til at smitte af på de andre bagefter. For alle de sundhedsansatte fortjener at få mere i løn, også vores medlemmer i sundhedsvæsnet, siger Allan Busk på vegne af alle de nordjyske 3F-afdelinger.

Støttedemonstration

To gange under konflikten mødte en stor gruppe 3F'ere op til støttearrangementer – først ved Regionshuset, så ved at arrangere demonstration ved Mallorca Bar i Aalborg.

- I stedet for at give skattelettelser til dem, der har nok i forvejen, så bør vi prioritere sundhedsvæsnet. Vi kan alle komme på sygehuset og få brug for kvalificeret personale. Det er un-

der pres, fordi lønningerne ikke er attraktive nok, påpeger Allan Busk.

Han får opbakning fra formanden for Malernes Fagforening i Nordjylland, Jesper Ettrup Rasmussen.

- Både Danmark og EU har vedtaget love om ligestilling. Politikerne vil bare ikke give de nødvendige penge, men det koster penge at lave ligestilling, siger Jesper Ettrup Rasmussen.

Hak i tuden

Normalt er ingen af de to meget for, at politikerne skal blande sig i den danske model på arbejdsmarkedet.

- Men det her handler jo også om finansloven. Der kan man godt sige, at den offentlige sektor skal have et løft, lyder det fra malerformanden, der også var med til at arrangere støttedemonstrationen ved Mallorca Bar. Også Allan Busk peger på, at det er nødvendigt at kigge på, hvordan der forhandles overenskomst i det offentlige.

- Politikerne gemte sig i ti uger. Da de endelig kom frem, så var det for at give sygeplejerskerne et hak i tuden, siger Allan Busk.



Formanden for Malernes Fagforening i Nordjylland, Jesper Ettrup Rasmussen, er selv gift med en sygeplejerske: "Så jeg ved, at I knokler røven ud af bukserne," sagde han til stor jubel.

Diskussion i FH

Begge de to fagforeningsformænd mener, at den manglende opbakning til sygeplejerskernes strejke nu skal diskuteres i Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH).

- Vi har også brug for hjælp, når vi for eksempel kæmper mod social dumping. Sygeplejerskerne lovede under strejken, at de nok skal være der, når vi har en konflikt med arbejdsgiverne. Det er jeg rigtig glad for – vi skal generelt blive bedre til at bakke hinanden op. Det har jeg også sagt i FH Nordjyllands bestyrelse, siger Jesper Ettrup Rasmussen.



Der var god opbakning, da 3F, Malerne, NNF, Himmerlands Lærerkreds og flere andre havde arrangeret støttedemonstration ved Mallorca Bar i Aalborg – her under talen fra formanden for 3F Aalborg, Allan Busk.

Støtteindsamling

Betonklub Nord i 3F Aalborg er så fortørnet over behandlingen af sygeplejerskerne, at den nu har sat gang i en støtteindsamling, så strejkekassen kan blive fyldt op igen. Betonklubben er derfor nu i gang med at kontakte andre klubber og arbejdspladser i Nordjylland.

Nordjyske sygeplejersker vil holde igen med elastikken

Opgør med hensynsbetændelsen

Af Carsten Lorenzen

Det kan blive meget svært for Region Nordjylland at slippe af med puklen af operationer og undersøgelser, efter regeringen greb ind i strejken uden at finde noget som helst ekstra til sygeplejerskerne. Fra hele landsdelen lyder det, at det nu er slut med at være så fleksible og tage så mange ekstra vagter som tidligere.

- Vi har i mange år lidt af hensynsbetændelse, hvor vi har taget hensyn til både kolleger og patienter. Men jeg kan allerede se, at mine medlemmer ikke er så tilbøjelige til at tage ekstravagter som tidligere, siger Linea Kortegaard Møller Pedersen.

Hun er tillidsrepræsentant for næsten 40 sygeplejersker på Intensiv & Medicinsk Sengeafsnit, Thisted.

- Vi har snakket ufatteligt meget om det. Og min opfordring lyder, at de skal tænke over, hvor meget elastik de vil give, siger Linea.

Stort pres

Sygehuset lider under stor personalemangel og har måttet lukke medicinske senge. Derfor er presset for at tage ekstra vagter stort.

- Ledelsen sender lister ud hver uge, så det minder om planlagt overarbejde, hvilket man jo ikke må. De bliver sure på os, når vi siger nej, men vi er nødt til at sende problemerne tilbage

- Vi skal gøre op med hensynsbetændelsen, lyder det fra Linea Kortegaard Møller Pedersen, der allerede før strejken opdannede sine kolleger til kamp mod uligeløn ved en Tjenestemandstirsdag i Thisted.

til lederne, for det er deres ansvar at løse det, lyder det fra Linea.

Hun understreger, at hun har et fantastisk samarbejde med den nærmeste ledelse, men at det ikke løser noget at slukke brandene i hverdagen. Det skal op på et højere plan.

Løn før nye opgaver

Mange sygeplejersker i kommunerne varslar også, at de fremover vil være mindre fleksible. Det har man kunnet se og læse i blandt andet Nordjyske og TV2 Nord.

- Fremadrettet bliver strategien, at vi arbejder inden for det, vi er ansat til, og holder det nede på et minimum i forhold til overarbejde og ekstraarbejde. Der bliver sat fokus på, at vi generelt ikke tager nye opgaver ind og har nøglefunktioner med videre, medmindre der er forhandlet løn, slog tillidsrepræsentant Rikke Frank

Mathiasen, Jammerbugt Kommune, i en artikel i Nordjyske.

Ingen FEA-aftale i regionen

Aftalen om ekstraordinært arbejde med Region Nordjylland udløb den 31. august. Derfor er der ikke længere de såkaldte FEA-vagter på de nordjyske sygehuse. I stedet må ledelserne pålægge overarbejde, hvilket så bliver registreret af tillidsrepræsentanterne. Samtidig har kredsbestyrelsen vedtaget, at man for nuværende ikke ønsker at genforhandle aftalen.

- Jeg ser ingen grund til at indgå en ny aftale i den nuværende situation. Der er mange ubesatte stillinger og problemer med at rekruttere og fastholde sygeplejerskerne. Det problem kan ikke løses ved at de enkelte sygeplejersker påtager sig ekstra vagter. Det er et grundlæggende problem, der skal løses af arbejdsgivere og politikere, siger kredsformand Jytte Wester.



Stopper efter 20 år som formand for de nordjyske sygeplejersker

Jytte Wester siger farvel

Af Agnete Birch Smith og Carsten Lorenzen

Jytte Westers mand havde egentlig rådet hende til ikke at kaste sig ud i for mange opgaver. Alligevel endte fagpolitikken med at fylde det meste af Jytte Westers arbejdsliv.

I 20 år har hun været den nordjyske formand i Dansk Sygeplejeråd – først for Nordjyllands Amtskreds, siden Kreds Nordjylland. Inden da var hun næstformand under Misse Thomsen i syv år. Men i foråret besluttede Jytte, at hun ikke vil genopstille.

- Det har været fantastisk, at der har været den tillid og opbakning til mig

i så mange år. Det er jeg meget taknemlig for. Nu skal der nye kræfter til, fortæller hun.

Prikker man lidt til hende, kommer tilføjelsen:

- Selvfølgelig er det lidt vemodigt, men jeg har altid vidst, at det er en post, man har til låns.

Sygeplejerske som sin mor

Jytte Wester har altid villet være sygeplejerske.

- Jeg kommer fra en sygeplejerskefamilie. Min mor, min moster og flere andre i familien er eller har været sygeplejersker, fortæller Jytte og understreger:

- Jeg har aldrig fortrudt et sekund, for jeg synes, det er det mest fantastiske fag.

Oprindeligt ville hun være sundhedsplejerske. Det krævede, at man kvalificerede sig på forskellig vis, så Jytte gik til forstanderinden på Aalborg Sygehus for at komme på et uddannelsesforløb.

Hun arbejdede målrettet: En tid på barselsafdeling, en tid på børneafdeling og så en tid som hjemmesygeplejerske i Aalborg Kommune. Men her ændrede karriereplanen sig.

TR som sin far

Hendes far var tillidsmand for montørerne i Himmerlands Elektricitetsfor-

Efter de ophedede overenskomstforhandlinger i 2018 blev Jytte Wester inviteret til at holde tale 1. maj i Kildeparken i Aalborg.



Fællesskaber betyder meget for Jytte Wester – også i fagbevægelsen. Her sammen med Anna Kirsten Olesen, der i dag er formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation Nordjylland. Jytte Wester er næstformand.

syning og inviterede til diskussioner ved spisebordet. Han blev en slags fagpolitisk ledestjerne for Jytte.

- Det har hele tiden ligget lige for at være fagpolitisk. Jeg har altid gerne villet være med til at få indflydelse og påvirke, forklarer hun.

Hendes far var aktiv til det sidste og serverede bl.a. øl til 1. maj, til han var langt op i 80'erne.

- Så vi havde et fællesskab i det fagpolitiske.

Jytte havde, lige siden hun blev færdiguddannet, været tillidsrepræ-

sentant på sine forskellige arbejdspladser. Det blev hun også i Aalborg Kommune. Først TR, sidenhen FTR.

Hun var også med til at etablere en af de første arbejdspladsklubber i DSR. Klubben i Aalborg Kommune eksisterer stadig 30 år efter og har bibeholdt sine årlige møder med politikere.

- Lad nu være

I 1993 sendte Christian Kær sin hustru et blik. Jytte Wester var ved at gøre sig klar til amtsbestyrelsesmøde i Dansk Sygeplejeråd. Selv om hendes tid var godt fyldt ud med to små børn og af at pendle til sin videreud-

dannelse på Danmarks Sygeplejerskehøjskole i Aarhus, havde Christian en mistanke.

- Jeg kan lige så tydeligt huske, at han sagde: "Lad nu være med at stille op til flere poster", da jeg var på vej ud ad døren, gengiver Jytte med et grin.

- Han ved, jeg gerne vil være med, hvor der træffes beslutninger, forklarer hun.

Jytte stillede ikke bare op til amtsbestyrelsen – hun kom også hjem som nyvalgt næstformand for Nordjyllands Amtskreds.

- Jeg tænkte nok, du ikke kunne lade være, lød den lune kommentar fra manden, der altid har bakket op.

Telefonkæder og fax

Jytte Wester tiltrådte som frikøbt næstformand i sommeren '94 og blev med det samme involveret i



Regionshuset 2008 og 2021 – med 13 års mellemrum afleverer Jytte Wester hhv. kage og nøgler af kagedej til regionsformand Ulla Astman. Emnet er også det samme: Ligeløn.



2005 – daværende formand for Dansk Sygeplejeråd Connie Kruckow (tv), forhenværende formand for Nordjyllands Amtskreds Misse Thomsen og forholdsvis nyvalgt formand samme sted Jytte Wester.



Jytte Wester blev næstformand i Nordjyllands Amtskreds i 1993 – billedet er taget cirka to år senere.

forberedelserne til overenskomstforhandlingerne. Det blev nogle travle første år i DSR: Sygeplejerskerne strejkede i både '95 og '99.

- Det var en helt anden måde at arbejde på dengang. Jeg fik min første – kæmpestore – mobiltelefon under konflikten i 1995. Når vi arrangerede demonstrationer, gik det ikke hurtigt nok at sende invitationer med posten, så vi havde telefonkæder, når det skulle gå stærkt. Vi brugte også fax, fortæller Jytte og smiler lidt over, hvor langt det er fra de e-mails, hjemmesider og sociale medier, der bliver brugt i dag.

Formanden for de nordjyske sygeplejersker var dengang Misse Thomsen, som Jytte beskriver som en fantastisk rollemodel.

- Hun lærte mig, at fagpolitik handler om det lange, seje træk. Man skal være meget tålmodig og aldrig glemme sine mål undervejs, forklarer Jytte Wester.

Ligeløn kræver sammenhold

Da Misse i 2001 valgte at stoppe, blev Jytte valgt som ny nordjysk formand. I de nu tyve år, hun har haft den titel, er der sket meget med Dansk Sygeplejeråd.

- Der er kommet mere professionalisme. Jeg synes f.eks., vi har fået opbygget en organisation, hvor vi har nogle velfungerende, veluddannede og dygtige tillidsrepræsentanter. I kraft af dem er DSR kommet tættere på arbejdspladserne, og det har helt sikkert en positiv indvirkning på de

resultater, der bliver opnået, fortæller Jytte Wester.

Hun er især stolt af at have været med til at sætte ligeløn på den politiske dagsorden.

- Strejken i 2008 var med til for alvor at sætte fokus på ligeløn – og den kamp har vi fortsat i år. Det er et langt, sejt træk. Jeg ville ønske, jeg kunne stoppe som kredsformand ved at sige, at nu er lønnen kommet på plads. Jeg tror, det vil lykkes – men kun hvis sygeplejersker står



Jytte Wester får nu bedre tid til sine fem børnebørn – her Max i december 2017.



Jytte Wester på Limfjordsbroen, 2007.

sammen og er vedholdende, pointerer hun.

Orden i alt andet end tiden

Jytte Wester hader sjuksk og kan godt lide, at der er orden i tingene. Alligevel ved alle, der holder møder med Jytte, at hun ofte kommer halsende i sidste øjeblik.

- Jeg må indrømme, at jeg er tids-optimist – tiden skal bruges ordentligt. Der er jo ingen grund til at spilde tiden ude i lufthavnen – så hellere komme i sidste øjeblik.

Det er vist også kun en enkelt gang, at hun er kommet for sent til et fly...

Ordentligheden gælder også i forhandlinger med arbejdsgiverne.

- Ved en af mine første store forhandlinger på Aalborg Sygehus havde arbejdsgiverne ikke gennemskuet konsekvenserne af aftalen, så jeg fik et fantastisk løntillæg med hjem til en gruppe sygeplejersker. Men de fandt jo ud af det, og det tog rigtig lang tid at få genopbygget tilliden, så det var dyre lærepenge, husker Jytte Wester.

Ordentlig og troværdig

Hun tror ikke på, at man kan gøre noget alene. Styrken ligger i fællesskaberne. Derfor har hun de seneste to-tre år brugt mange timer på at få

samlet fagforeningerne i Fagbevægelsens Hovedorganisation, hvor hun i dag er næstformand i den nordjyske sektion.

- Der er mange fagpolitiske kampe, der skal kæmpes. Det gør vi bedst sammen.

Jytte Wester har i mange år arbejdet for, at Dansk Sygeplejeråd var med helt fremme, når der skulle kæmpes og diskuteres med politikerne. I billedarkivet ses hun igen og igen foran Regionshuset i Aalborg med kager, stikpiller, guldmønter og senest balloner til politikerne for at sætte en dagsorden og pege på behovet for forbedringer af sygeplejerskernes løn- og arbejdsforhold. Med årene er der dog også blevet plads til aktiviteter, der ikke altid handler om politik.

- Selv om forberedelserne til julen aldrig har betydet så meget for mig, så har det nu i flere år været mig, der har lavet julequiz til seniorernes julefrokost.

Der skal nemlig også være plads til lidt sjov og hygge, selv om Jytte Wester grundlæggende er drevet af at ville gøre tingene bedre. Det vil hun også arbejde for fremover, selv om det nu ikke længere skal være som formand for Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland.



I 2017 hyldede Alt for Damerne sygeplejerskerne ved årets kvindeløb i Nørresundby.

- Med mindre corona forhindrer det, har jeg fået fornøjelsen af at komme med til Gambia, hvor en nordjysk sygeplejerske har etableret en sundhedsklinik. Så må vi se, hvad jeg finder på bagefter. Jeg er ikke færdig med mit arbejdsliv, men jeg glæder mig til at få mere tid til familie og venner, blandt andet mine fem børnebørn og det bofællesskab, hvor jeg har boet gennem alle årene sammen med min mand. De har holdt ud og været der, mens jeg har været formand, lyder det taknemligt fra den afgående kredsformand.



Jytte Wester stiller spørgsmål om nedskæringer i sundhedsvæsenet i front for en samlet, nordjysk fagbevægelse ved møde i regionsrådet december 2018.

Gør din indflydelse gældende

Vær med til at vælge ny bestyrelse i Nordjylland

OK21 og den netop overståede strejke har tydeligt vist, hvor vigtigt medlemsdemokratiet er i Dansk Sygeplejeråd. Både lokalt og på landsplan skal bestyrelser og ledelse afspejle de holdninger og diskussioner, medlemmerne har.

Derfor er det afgørende, at mange deltager i demokratiet – og dermed valget til kredsbestyrelsen.

Kredsbestyrelserne er nemlig omdrejningspunktet for demokratiet i DSR. Det er her, de lokale aktiviteter besluttet og sættes i gang. Det er kredsbestyrelserne, der sammen med formandskabet, de studerendes formand og formanden for Lederforeningen udgør DSR's højeste myndighed, Kongressen. Det er kredsformand og 1. kreds næstformand, der sidder i Hovedbestyrelsen.

Når dette blad udkommer, er opstillingsfristen den 30. september kl. 15.00 sandsynligvis overskredet.

Forhåbentlig har mange stillet op – du kan se de opstillede kandidater på dsr.dk/stilop.

Der kan du også finde valgoplæg fra kandidaterne, så du kan beslutte dig for, hvem der bedst repræsenterer dig, dit arbejde og dine holdninger.

Selve afstemningen finder sted fra 25. oktober-7. november. Alle stemmeberettigede medlemmer får mail med link til afstemningen, så husk at opdatere din mailadresse på dsr.dk.

Valget gælder for en fireårig periode frem til 2025. I Nordjylland skal der vælges formand, to næstformænd, 13 bestyrelsesmedlemmer samt suppleanter.

For første gang i 20 år er nuværende kredsformand Jytte Wester ikke at finde på stemmesedlen, da hun har besluttet ikke at genopstille. Kreds Nordjylland skal dermed have ny formand. Meget tyder også på, at

Valgets datoer:

- 30. september: Frist for at opstille kl. 15.00.
- Oktober, uge 41 – 43: Valgmøder i kredsene / Lederforeningen / SLS (datoer følger).
- 25. oktober – 7. november kl. 20.00: Afstemning. Alle stemmeberettigede medlemmer får mail med direkte link til at stemme online.
- 8. november: Resultatet offentliggøres.
- 9. november: De nye kredsbestyrelser tiltræder.

kredsen skal have nye næstformænd – tjek selv de opstillede kandidater.

Der er derfor meget på spil – og stor mulighed for at få indflydelse. Tag den – husk at stemme.

Også valg til Lederforeningen

Lederforeningen varetager ledernes særlige interesser i Dansk Sygeplejeråd og tilbyder aktiviteter for ledende sygeplejersker. Lederforeningen er ledernes stemme i forhold til sundhedsvæsenet og samfundet og virker som sparrings- og høringspart i DSR. Valget finder sted sideløbende med valget til kredsbestyrelsen.

Ved det seneste valg til kredsbestyrelsen i 2017 kunne medlemmerne møde de opstillede kandidater forud for kredsens generalforsamling. I år bliver der arrangeret valgmøder.



Kredsbestyrelsesvalg

Kandidatmøde

Mandag den 4. oktober mødes alle kandidater til kredsbestyrelsesvalget for at planlægge møder og dialog med medlemmerne frem til den 25. oktober, hvor stemmemodulet åbnes.

Der vil bl.a. blive arbejdet med:

- Fysisk og virtuelt møde med kandidater til kredsformandsposten og næstformandposterne

- Præsentations-muligheder for kredsbestyrelsesmedlemmerne

Hold øje med dsr.dk/nordjylland.

Tilbud fra Folkeuniversitetet:

Gratis foredrag

Igen i år samarbejder DSR med Folkeuniversitetet om at udbyde en række spændende foredrag - helt gratis for medlemmer af DSR.

- Vejen til mere hverdagsglæde og mindre stress. Imran Rashid.
- Professionelle samtaler og empatiske relationer. To aftner.
- Stress i en krisetid. Jesper Bay-Hansen.

Skan koden:

dsr.dk/kredse/nordjylland/nyhed/tilbud-paa-folkeuniversitet-i-aalborg-ef-teraaet-2021



Fagdag 2021

Kom med til Kreds Nordjyllands store fejring af sygeplejen, når vi igen indbyder til fagdag. I 2019 samledes over 1000 nordjyske sygeplejersker til et skønt arrangement med diskussioner, feststemning, oplæg ved blandt andre Nurse Ruth og fhv. formand for Etisk Råd, Jacob Birkler.

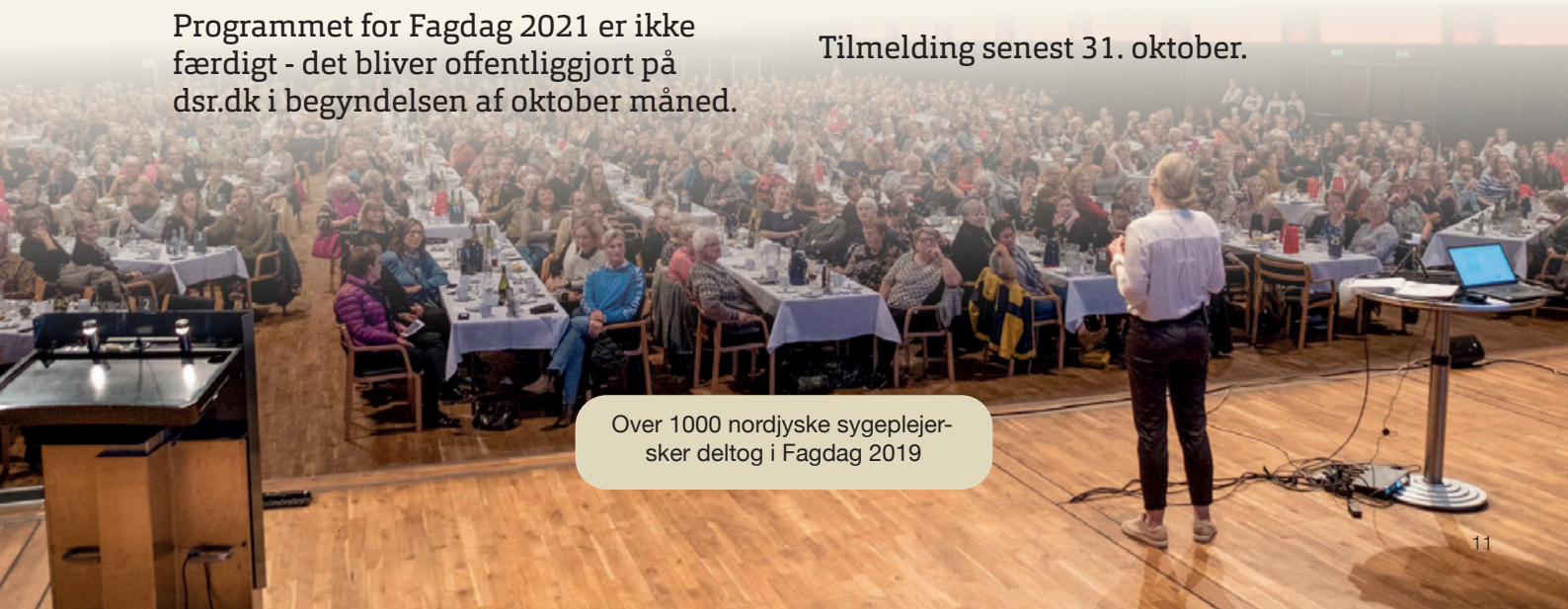
Programmet for Fagdag 2021 er ikke færdigt - det bliver offentliggjort på dsr.dk i begyndelsen af oktober måned.

Men sæt X i kalenderen og glæd dig til en dag med både noget
FAGLIGT – FESTLIGT – FORNØJELIGT

Der vil også blive mulighed for at sige farvel til kredsformand Jytte Wester.

Søndag den 7. november kl. 10.30-16.30
Aalborg Kongres & Kultur Center

Tilmelding senest 31. oktober.



Over 1000 nordjyske sygeplejersker deltog i Fagdag 2019



Fredag den 2. juli var flere hundrede sygeplejersker fra hele Nordjylland samlet på græsset ved kredskontoret til taler, hygge, øl, vand og pølser.



Det var hårdt benarbejde, da danseinstruktør Christina Kjeldgaard styrede sygeplejerskerne, familie og andre dansende igennem de svedige rytmer på havnen i Aalborg.



Der blev dyttet og støttet på Hobrovej i Aalborg, hvor morgentrafikken hver eneste uge blev mødt af strejkende sygeplejersker.



Kan I høre, hvad vi siger? Vi er den lim, der får sundhedsvæsnet til at hænge sammen! Fra byrådsmøde i Aalborg.



Mor er helt sikkert mere værd. Og det samme er datteren.



Med fløjte på jagt efter de forsvundne socialdemokrater i Brønderslev.



Det må du da nok kunne forstå – vi er mere værd - Mads Duedahl (sundhedsrådmand i Aalborg og Venstres spidskandidat til regionsrådsvalget)

er slut – kampen fortsætter



Vi har sunget og råbt.
 Slået på tomme og fløjet.
 Danset og hoppet.
 Vandret over broer og siddet stille med skilte.
 Vi har jagtet politikere og forbundsfæller.
 Vi har grinet og også grædt en smule.
 Kort sagt har vi kæmpet det bedste, vi har lært.
 Det var ti hårde uger, men også ti uger,
 der viste sammenhold og styrke.
 Man skal være arbejdsgiver eller politiker
 for ikke at have forstået,
 at sygeplejersker er seje,
 aldrig giver op og er meget,
 meget mere værd!

Tak for opbakningen til de mange dyttende biler – også på Hadsundbroen.



Stolen på gågaden i Hjørring indtaget af sygeplejersker.



Birthe og Kirsten - På barrikaderne for sygeplejersker i fem årtier

To strejkeveteraners historie

Af Karin Mette Petersen

Mange unge sygeplejersker var slet ikke født, da Kirsten Højslet og Birthe Schouw for første gang gik i aktion for sygeplejerskernes vilkår.

Og de to uadskillelige venner og kolleger i faget fortsætter kampen, selv nu hvor de begge er 68 år og folkepensionister.



I gennem fem årtier har Kirsten og Birthe kæmpet for mere i løn og bedre arbejdsforhold for sygeplejersker. Tillidsposter, aktivisme og fantastiske minder. En stak gamle, slidte t-shirts med slagord fra alle lønkampene er i dag taget frem fra Birthes skab – alene "proud to be a nurse" siger det hele.

Kan ikke huske, hun var sød

Kirsten og Birthe rakte som nogle af de eneste hænderne op, da DSR-formand Grete Christensen under sygeplejerskestrejken spurgte forsamlingen på plænen foran kreds-

Slidte t-shirts fra flere årtier – stadig med aktuelle slagord

kontoret i Aalborg: "Hvem har været med siden 1973?"

- Jeg mødte Birthe i september 1973, da vi begge var elever, og jeg var 20. Oprindeligt ville jeg tage den 1-årige barneplejerskeuddannelse, fordi jeg var glad for børn. Min bror, som var læge, rådede mig til i stedet at søge ind som sygeplejerske. Vi boede i elevboligerne på Sønder Skovvej i Aalborg bag det, det dengang hed Amtssygehuset. Jeg lagde mærke til Birthe, fordi hun var så sød, husker Kirsten Højslet.

Birthe Schouw husker sin ungdom en smule anderledes.

- Det kan jeg ikke huske – at jeg var sød! Jeg begyndte også på uddan-

nelsen som 20-årig og var dengang nok mest interesseret i sygeplejen som et middel til at komme ud at rejse, siger Birthe Schouw.

Schweiz, Sverige og Østtimor

Og ud at rejse, det kom Birthe. Allerede inden sygeplejerskeuddannelsen havde Birthe arbejdet som sygehjælper i Schweiz, hvor hun tidligere havde være au pair, og hun husker de schweiziske sygeplejersker som "nogle gamle harper", som skældte hende ud, hvis hun talte med lægen – for sådan noget gjorde ufaglærte sygehjælpere ikke. Senere rejste Birthe med sin daværende mand til Sverige og blev der uddannet sundhedsplejerske. Birthe har også været udsendt for Læger Uden Grænser i Østtimor, en østat i Sydøstasien mellem Indonesien og Australien.

- Jeg er af den generation, hvor kvinder kan selv – inspireret af 1970'ernes kvindebevægelse, siger Birthe Schouw.

Slap for et år i huset

Kirsten Højslet var også en pige med power, men havde et helt andet fokus i livet.

- Jeg var sportspige. Sport, træning, håndbold og fodbold fyldte meget. Jeg var blandt andet med på det før-

ste DBU-damehold, som spillede på Aalborg Stadions græs. Men jeg var ikke oprører dengang. Jeg gjorde, hvad der blev sagt. Og så havde jeg en række forskellige fritidsjob. Det var faktisk disse job, der skaffede mig adgang til sygeplejerskestudiet. Fritidsjobbene gav merit, og på den måde slap jeg for at tage et år i huset, fortæller Kirsten Højslet.

Deltaget i fem konflikter

Siden elevtiden formede livet sig temmelig forskelligt for de to sygeplejersker. Birthe blev gift og skilt igen, rejste som nævnt meget og har boet og arbejdet mange steder. Kirsten har været sammen med sin mand, ungdomskæresten Helge, kaldet Blander, i 48 år. De har boet i det samme hus i 42 år.

Men både Kirsten Højslet og Birthe Schouw har deltaget aktivt i fem af de seks konflikter, sygeplejerskerne som faggruppe har været med i: I 1973, 1995, 2008, 2018 og 2021.

1969 er fødselsåret for den forkætrede tjenestemandreform, der har cementeret problemerne med uligeløn til sygeplejersker. Det var i de tider, sygeplejersker bar kapper og forklæder på arbejde – en uniform, som dog blev afskaffet i Aalborg i 1973. Andre steder tog det lidt længere tid. Sygeplejerskernes daværende, le-

gendariske formand, Kirsten Stallknecht, forsøgte forgæves at få indflydelse på sygeplejerskernes lønmæssige indplacering i Tjenestemandreformen.

Vinterkrigen 1973-74

I 1971 erhvervede sygeplejerskerne sig strejkeretten via Hovedaftalen (mellem fagforeningerne og arbejdsgiverne), og allerede to år efter kom den første strejke.

Den løb hen over nytåret 1973-74 og kaldes for Vinterkrigen.

- Løn har været issue hver gang. I 1974, som elever, malede vi bannere og gik med dem på gaden. På plakaterne stod: Min uddannelse, din sundhed, siger Birthe, der husker, at strejken medførte en stigning i grundlønnen for de nyuddannede.

Strejken 1995

Næste slag stod i 1995.

- Jeg var TR på mit arbejde og sad i baggrundsgruppen under OK-forhandlingerne i en kælder hos en fagforening i København. Parterne kunne ikke blive enige. Så vi rejste os og forlod forhandlingerne. Da vi kom op på gaden, strømmede sygeplejersker imod os fra alle retninger – jeg får stadig gåsehud, når jeg tænker på det – og vi gik samlet i optog til Christiansborg. Der var eskorterende betjente, som fik sat DSR-balloner på deres motorcykler. Solen skinnede, og hele Christiansborg Slotsplads var fuld, fortæller Birthe Schouw.

Der var deltagere helt fra Nordjylland.

- Sygeplejersker var blevet fløjet fra Aalborg til København i et chartret fly



I 1995 gik det for alvor op for Kirsten Højslet, hvad man kan bruge en fagforening til



Birthe Schouw har gemt overenskomsterne fra sine første år i faget

for at kunne nå at være med. Nogle af os strøg en tur i Tivoli, købte et armbånd og susede rundt i alle forlystelserne på halvanden time, inden vi fløj retur til Aalborg, siger Kirsten Højslet.

Men det var ikke strejke-gejst og sjov og ballade alt sammen. Kirsten Højslet husker også, at hendes faglige bevidsthed for alvor blev grundlagt under 1995-strejken.

- Det var først i 1995, det gik op for mig, hvad man kan bruge en fagforening til. Jeg stillede op som TR i 1997 og sad på posten i de næste 20 år, fortæller Kirsten Højslet.

Strejken 1999

Strejken i 1999 var den eneste, som Kirsten og Birthe ikke var aktive deltagere i. Kirstens daværende arbejdsplads var ikke udtaget til strejke, og Birthe var på vej til udlandet. Strejken varede kun en uge, før der kom et regeringsindgreb.

Strejken 2008

I 2008 var samtlige danske sygeplejersker udtaget til strejke med undtagelse af nødberedskaber.

- Jeg arbejdede 60 timer om ugen under strejken, hvis det kan gøre det. Jeg lagde blandt andet vagtplaner for nødberedskabet. En dag, da jeg kom hjem, havde kollegerne ordnet min have, plantet blomster i krukke og stillet en kurv til mig med vin og

snacks, mindes Kirsten Højslet.

Det blev på mange måder en varm sommer.

- Det var varmt under strejken, og vi var meget aktive i at oplyse om vores sag. Vi gik gennem Aalborgs gader og hoppede i friluftsbadet i vores strejke t-shirts, fortæller Birthe Schouw.

Temaet var stadig det samme.

- Lønnen var også 1. prioritet under konflikten i 2008. Derudover pension og arbejdsforhold. Plusset ved det hele var det gode sammenhold. Minusset var, at strejkekassen blev tømt, siger Kirsten Højslet.

Varslet konflikt i 2018

I 2018 blev der varslet konflikt for omkring en halv million offentligt ansatte og forhandlet nødberedskaber. Efter flere ugers forhandlinger og aktioner på gaden fra blandt andre sygeplejerskernes side landede parterne en aftale. Kirsten Højslet og Bir-

the Schouw deltog i en tavs demonstration på Limfjordsbroen og husker, at blandt andre de privatansatte jord- og betonarbejdere støttede kravene, udtrykt i sloganet: En løsning for alle.

Strejken 2021

Denne gang var temaerne "En fremtid uden forskel" og "Vi er mere værd", og sygeplejersker gik i røde t-shirts, lavede fælles optog, dansede og malede på sten under strejken.

Selv om Birthe og Kirsten nu begge er folkepensionister, gik de hånd i hånd over Limfjordsbroen i slutningen af juni, hvor Kirsten til slut stoppede trafikken på broen, så sygeplejerskerne kunne komme over.

Begge deltog 10. juli i sygeplejerskernes demonstration i København.

- Vi fik mange tilkendegivelser fra folk på gaden i København, om at de støttede os, siger Birthe Schouw.

Anstrengelserne værd

Efter næsten fem årtier og efter seks konflikter om sygeplejerskernes løn mener Kirsten Højslet og Birthe Schouw, at det har været alle anstrengelserne værd. De identificerer



Birthe Schouw får stadig gåsehud, når hun genkalder sig nogle af strejkeminderne

sig stadig med sygeplejerskefaget, og Kirsten sidder i kredsbestyrelsen i Nordjylland.

De to er næsten stolte over at blive kaldt rebeller.

- Ja. Vi opretholder den faglige stolthed. Vi får ikke noget ud af at lade være. De yngre sygeplejersker ved for eksempel ikke, hvorfor de har barselsorlov. Og at sygeplejersker risikerer at blive syge af vores arbejde. Det skal de blive bevidste om, mener Birthe Schouw.

Kirsten Højslet er enig.

- Ja. Der står respekt om én, når man siger sin mening. Det er en kamp, der skal kæmpes, til den er vundet. Jeg tror signalet om, at Tjenestemandsskiftet skal ændres, er gået igennem nu. Vi skal have den udlignet over ti år.

Det er for langsomt for Birthe Schouw.

- Efter min mening skal vi have udlignet skiftet over fem år. Og med hensyn til arbejdsmiljø, så har vi opnået forbedringer på den fysiske del, men der er plads til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø. Blandt andet er stuegangen på hospitalerne gammeldags og burde afløses af noget andet, siger Birthe Schouw.

Aktivisme giver energi

De to gamle venner og kampfæller er enige om, at aktivismen under de mange konflikter har givet energi.

De mener også, at sygeplejerskerne skal sige nej til ekstravagter, så arbejdskraftmanglen bliver synlig. Flinkeskolen overtager fagligheden, hvis man bare siger ja. Selv om man hører, at overarbejdet hjælper kollegerne, så er Kirsten Højslet og Birthe

Kirsten Højslet foran Christiansborg, sommeren 2021

De seks sygeplejerskekonflikter:

1973-74: Strejke i seks uger. Resultat: Ikke det ønskede, men bedre end udgangspunktet før konflikten.

1995: Strejke og lockout i 29 dage. Resultat: Lovindgreb, der gav sygeplejerskerne det samme som de ikke-konfliktende kolleger i forhandlingsfællesskabet.

1999: Strejke i en uge. Resultat: Lovindgreb, der gav sygeplejerskerne det samme som kollegerne i det nye sundhedskartel, som ikke valgte konflikt.

2008: Strejke i otte uger. Resultat: Lønstigning på 13,3 procent i stedet for 12,8 procent og en lønkommission.

2018: Tæt på storkonflikt sammen med de andre offentligt ansatte. Strejken blev afværget af et forlig. Resultat: 8,1 procent mere i løn over tre år. Sygeplejersker fik del i en rekrutteringspulje.


2021: Strejke i ti uger fra 19. juni til 28. august. Strejken sluttede med et regeringsindgreb støttet af et flertal i Folketinget. Indgrebet ophøjede det forkastede mæglingforslag til lov, hvilket indebærer en lønstigning til sygeplejerskerne på 5,02 procent over tre år, præcis som alle andre offentligt ansatte fik.

Schouw enige med Grete Christensen (DSR-formand) og Jytte Wester (nordjysk kredsformand) i, at sygeplejen er ledelsernes ansvar.

Derfor er opskriften til at gøre lønkampen til en succes helt klar:

- Sammenhold. At vi bliver ved med at stå sammen. Og at vi arbejder målrettet på at få ændret arven efter Tjenestemandsskiftet, lyder det nærmest i kor fra de to strejkeveteraner.





TR Anne Grethe Siim Vandborg var i konstant kontakt med kollegerne under strejken.

Tillidsrepræsentanten har det gyldne overblik

Den faste klippe i en konflikt

Af Karin Mette Petersen

De fleste har nok hørt, at en tillidsrepræsentant ikke må nedlægge arbejdet, men skal være til stede på arbejdspladsen under en lovlig varslet, overenskomstmæssig strejke.

Men hvad laver tillidsrepræsentanten egentlig, når de fleste kolleger er væk fra arbejdspladsen?

I Aalborgs kommunale hjemmesygepleje var tillidsrepræsentanterne omdrejningspunkt på en helt anden

måde under strejken. De er vigtige i dagligdagen, men under en konflikt bliver de uundværlige – også for ledelsen.

- Hun arbejder 24/7, som en kollega sagde om tillidsrepræsentant i område sydvest, Anne Grethe Siim Vandborg.

- Hun har det gyldne overblik, sagde en anden.

TR forhandler nødberedskab

En konflikt er skruet sådan sammen,

at tillidsrepræsentanter (TR) og fællestillidsrepræsentanter (FTR) sammen med Dansk Sygeplejeråd (DSR) først skal forhandle nødberedskabet under konflikten med ledelsen i de enkelte områder i kommunen. Det vil sige, at man sammen skal blive enige om, hvor mange sygeplejersker, der skal møde på arbejde.

Dette antal fastsættes efter, hvor mange sygeplejekrævende borgere, der er i området. Hvilke former for sygdom, der er omfattet af nødbe-



Mørke, tomme gange i hjemmesygeplejen under konflikten. Her område Nord-By

redskabet, fastsættes i Rammeaftale om nødberedskab mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Dansk Sygeplejeråd. Især paragraf 3 i Rammeaftalen skal man holde øje med: Ifølge denne paragraf må de ansatte i nødberedskabet kun udføre arbejde, som er "livsvigtigt, uopsætteligt eller påkrævet for at undgå helbreds- eller varigt førlighedstruende følger."

Herefter beskrives en række eksempler på dette, men i sidste ende kommer det an på en konkret vurdering af den enkelte borger, om vedkommende er omfattet af nødberedskabet.

Individuel gennemgang af 3000 borgere

Hele hjemmesygeplejen i Aalborg Kommune var udtaget til strejke fra lørdag 19. juni 2021, konflikten første dag.

Forud for konflikten havde DSR og tillidsfolkene derfor foretaget en individuel gennemgang af alle 3000 sygeplejekrævende borgere i Aalborg Kommune og afgjort, hvem der kom ind under nødberedskabet, og hvem der ikke gjorde.

- Det er en kæmpemæssig opgave, siger kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup.

Et kommunalt nødberedskab er målrettet den enkelte kommune.

- I Aalborg Kommune har man valgt, at sårbare demente og sårbare psykisk syge er en del af opgaverne, ligesom plejen af alvorlige sår, fortæller Helle Kjærager Kanstrup.

Derefter drøfter man, hvilke afdelinger der skal være helt eller delvist åbne – for eksempel visitationen. Hvor mange akutpladser og midlertidige pladser skal være åbne, og hvad betyder det for, hvor mange sygeplejersker, der skal møde i nødberedskabet.

Bemandingen styres via et sindrigt system af kulørte kasser og navne på computerskærmen. Som TR tilstræbte Anne Grethe Siim Vandborg og lederen, at hjemmesygeplejerskerne fik deres vagtplaner for nødberedskabet tre uger ad gangen, så de kunne planlægge deres tid. Også erstatning ved sygdom var Anne Grethe som TR ansvarlig for:

TR Anne Grethe Siim Vandborg lægger vagtplaner sammen med sin leder, Gitte Jensen



- Hvis der er en sygdomsmeddelelse på vej, må jeg gerne indkalde en 'stjerne1' = førstehjælper, fortæller hun.

Hvis borgere blev dårligere undervejs i konflikten, og deres egen læge ville have dem ind i nødberedskabet, blev sagen vurderet af ledelsen, TR og eventuelt også DSR. Ledelsen og TR i Aalborg sydvest havde et godt samarbejde under strejken.

- Der er ikke uro mellem ledelse og medarbejderne. Jeg er ansat til at holde ro og orden på arbejdspladsen, og det bliver nemmere for mig, når der er en god dialog, siger Anne Grethe Siim Vandborg fra område sydvest i Svenstrup.

Hendes leder, assisterende område-sygeplejerske Gitte Jensen, samtykker.

- Jeg er rundt hos medarbejderne hver dag for at mærke, hvordan de har det. Det har jeg som leder brug for, siger Gitte Jensen.

Sygeplejerskerne og lægerne var ind imellem uenige om, hvorvidt en borger skulle tilses af nødberedskabet frem for af lægen selv. Derfor bad TR altid om skriftlige begrundelser for, hvorfor det var nødvendigt. Det fik i visse tilfælde lægen til at trække sit krav om, at borgeren skulle behandles i nødberedskabet, tilbage.

Mange uenigheder i Nørresundby-området

Netop dette kernepunkt – hvilke borgere er omfattet af nødberedskabet – prægede dagligdagen, især i området Nord-By, hvor TR Louise Westergaard styrede vagtplanerne i nødberedskabet fra kontoret i Nørresundby.

I Nord-By var der fire hjemmesygeplejersker i nødberedskabets dagvagt mod normalt 23. Så en del patienter var sat på pause og ikke omfattet af nødberedskabet.

- Det gjaldt for eksempel velfungerende psykisk syge borgere, patienter, der skulle have doseret medicin, have sårbehandling eller skift af kate-ter, fortæller Louise Westergaard.

90 procent af Louise Westergaards arbejdstid under strejken blev brugt til at afklare, om konkrete borgere skulle ind under nødberedskabet.

TR og DSR fik medhold i ni sager

I ni tilfælde frem til mandag den 2. august, hvor DSR Nord var på besøg, var DSR og Aalborg Kommune nødt til at vurdere uenigheden mellem Louise Westergaard og patienternes egen læge eller udskrivende sygehusafdeling. Hun fik medhold i alle ni sager. Så det var en udfordrende periode for tillidsrepræsentanten. Men uenigheden med lægerne og afdelingerne var ikke det hårdeste.

- Det hårdeste er ikke at kunne give den sygepleje, som vi er her for. Under strejken har vi sat 268 patienter på pause her i Nord-By. Det er ikke livs- eller førlighedstruende opgaver, men patienterne får ikke den sygepleje, de behøver, og det har givet flere indlæggelser på hospital, som kunne være forebygget. Ledelsen på min arbejdsplads erkender det. Men det gør mig også alvorligt bekymret for fremtiden, hvor der vil være færre sygeplejersker til at passe patienterne på grund af sygeplejerskemanglen, siger Louise Westergaard.



TR Louise Westergaard har håndteret mange uenigheder under strejken

Temadag for

Syge sygeplejersker

Du bliver klædt på til mødet med sagsbehandler og til at kunne agere i dit eget sygdomsforløb.

Temadagen giver et overordnet kendskab til rettigheder, muligheder og pligter som sygemeldt.

**Onsdag den 24. november
kl. 13-16**

Kredskontoret, Sofiendalsvej 3,
9200 Aalborg SV

Tilmeldingsfrist: 17. november på
dsr.dk/nordjylland

Møde for

Nyuddannede

Mød kolleger og kredsformandskabet i DSR. Alle nyuddannede fra 2020 og 2021 er velkomne.

Vi vil blandt andet snakke om:

- Dine oplevelser fra konflikten
- Hvordan du passer på dig selv
- Betydningen af fællesskaber
- Arbejdstidsaftalen og lønsedler

**Kredskontoret
Onsdag den 13. oktober
kl. 16.30-20**

Let traktement kl. 18.

Tilmeldingsfrist: 6. oktober på
dsr.dk/nordjylland



Lån & Spar-webinar

Investering for begyndere

Lån & Spar fortæller om dine investeringsmuligheder.

Du vil høre om forskellen på aktier og obligationer, om risikoprofil og om, hvad du skal være opmærksom på, inden du investerer.

**Mandag den 28. oktober
kl. 17-18**

Webinaret udbydes i samarbejde mellem DSR og Lån & Spar.

Tilmeldingsfrist: 27. oktober kl.
8.00 via linket:
wlsb.nemtilmeld.dk/523/

Foråret 2022

Kursustilbud

I marts og april måned 2022 udbyder vi igen kurser til nordjyske sygeplejersker.

Der planlægges kurser i:

- **Demens**
- **Sår**
- **Diabetes**

Der bliver åbnet for tilmelding på dsr.dk/nordjylland, når alle aftaler er på plads.

Kurserne annonceres i vores elektroniske nyhedsbrev NordNyt i løbet af efteråret.

Tilbud til **seniorer**

Seniorsammenslutningens Kontaktudvalg i Nordjylland:

Anna Helene Jensen

Anne Helene Jensen vil fortælle om sin pilgrimsrejse fra Skagen til Kruså med barnevogn.

**Tirsdag den 9. november
kl. 14-16**

Kredskontoret, Sofiendalsvej 3, 9200
Aalborg SV

Tilmeldingsfrist: 4. november

Julefrokost

**Tirsdag den 7. december
kl. 11-15**

Comwell Hvide Hus, Aalborg

Pris: Kr. 150 (for frokost og kaffe)

Tilmeldingsfrist: 25. november
(bindende fra 25. november)

Tilmelding (på SMS) til AnnaLise Bonde: 2283 4628



Seniornetværket i Thisted-Morsø-Han Herred:

Læge Nils Kolstrup

Nils Kolstrup er opvokset i Nors, men har i mange år haft lægepraksis i Nordnorge. Kaffe og kage.

**Torsdag den 28. oktober
kl. 14.30-16.30**

Thy Uddannelscenter
Lerpyttervej 43, Thisted

Tilmeldingsfrist: 20. oktober

Julefrokost

Tirsdag den 30. november

Nærmere annoncering kan ses på
dsr.dk medio oktober måned.

Tilmelding (på SMS) til Hanne Knattrup 2149 6538 eller Lene Kold 2361 4666



Julehygge

Tag familie og/eller kolleger med til den traditionelle julehygge hos DSR, Kreds Nordjylland.

Vi byder på æbleskiver, gløgg, godter og aktiviteter til børnene.

Onsdag den 8. december kl. 14-17.

Ingen tilmelding.

"Undtagelsen" i Sofie Bio

Filmen Undtagelsen handler om fire kvinder, der arbejder sammen i en hverdag præget af magtkampe, hvisken og alliancer. Da to af kvinderne modtager dødstrusler, mistænker de i første omgang en serbisk krigsforbryder, som de skriver artikler om.

Men da en sag om mobning på kontoret eskaleres, begynder de at overveje, om ondskaben kunne komme fra dem selv.

Forud for filmen vil der være oplæg og dialog om betydningen af fællesskaber – både på arbejdspladsen og i DSR.

Der serveres let traktement ved 18-tiden.

Alle tre dage fra kl. 17-21.
Tilmelding på dsr.dk/nordjylland under Arrangementer.

Thisted:

Mandag den **15. november**
Thisted Musikteater, Håndværker Torv 1,
7700 Thisted
Tilmeldingsfrist: 8. november

Aalborg:

Tirsdag den **16. november**
Kredskontoret, Sofiendalsvej 3,
9200 Aalborg SV
Tilmeldingsfrist:
9. november

Frederikshavn:

Onsdag den **24. november**
Arena Nord, Harald
Nielsens Plads 9,
9900 Frederikshavn
Tilmeldingsfrist:
17. november



Jubilarer blev fejret

Gensynsglæde, hygge og hyldest til to afgående formænd

Af Karin Mette Petersen

Endelig kunne det lade sig gøre igen! Jubilarerne i DSR har ventet på at blive fejret, da arrangementet i 2020 blev aflyst på grund af corona. Men mandag 6. september skulle det være. Der var så mange tilmeldte 40-års, 50-års og 60-års jubilarer, at arrangementet var flyttet fra Sofiendalsvej til Aalborg Kongres & Kultur Center. Det blev en eftermiddag med gensynsglæde, hygge og underholdning. Nogle af jubilarerne mødte hinanden for første gang, siden de fik sygeplejerskenålen. Andre har holdt sammen i alle årene siden.

De trofaste DSR-medlemmer fik ros med på vejen af kredsformand Jytte Wester for at være en del af fællesskabet og deres fagforening i så mange år, og Jytte gav også jubilarerne en opdatering på den netop overståede sygeplejerskekonflikt. Imellem de gode snitter, et lille glas vin, kage og kaffe, var der dejlig sang og melodier fra flyglet leveret af pianist Benny Wagner og sanger Cathrine Klange.

Jubilarerne hyldede med klapsalver de to afgående formænd, Jytte Wester, og formand for kontaktudvalget, Birgit Hansen.



Taler og indslag ved jubilæet kaldte på smilet



50-års jubilær Anni Rosengren fik et kram af den afgående formand for Kontaktudvalget, Birgit Hansen



De har alle 60 års jubilæum som uddannede sygeplejersker - Margrethe Elgaard Christensen, Birthe Lund Seistrup og Kaja Dalgaard



Jubilær-årgangene blev bedt sig om at rejse sig op, årgang efter årgang, hold efter hold.