



Bestyrelsesmøde og generalforsamling i FaSAM

Mødedato: 16.06. 2019

Mødested: Aldersrovej 26, 1.sal 8200 Århus.

Deltagere: Bette Lundh, Grethe Tind, Julie Staun, Charlotte Bisgaard og Lotte Falck.
Gæstebesøgende: Rikke Borgbjerg

Referat

1. Valg af referent

Lotte Falck vælges til referent

2. Valg af ordstyrer

Charlotte Bisgaard vælges til ordstyrer

3. Godkendelse og prioritering af dagsorden, herunder sluttidspunkt for bestyrelsesmøde

Dagsorden blev godkendt og prioriteret. Der var ønske om at sætte et ekstra punkt vedrørende DSRs nye regnskabssystem på dagsorden, dette blev godkendt.

4. Godkendelse af referat

Referatet er godkendt.

5. Konstituering af bestyrelsen

Formand og nordisk repræsentant: Charlotte Bisgaard

Næstformand og sekretær: Lotte Falck

Kasser: Bette Lundh

Europæisk repræsentant: Julie Staun

Websvarlig: Rikke Borgbjerg

6. Evaluering og status af indsatspunkter fra 2015-2019

Evaluering af indsatspunkter der blev besluttet ved FaSAMs visionsdag i 2017, kan ses i bilag 1.

Som det fremgår er der arbejdet med alle punkter, og de fleste er allerede gennemført. Dog ønskes fortsat en styrkelse af FaSAMs web-side

7. Medlemsliste, antal og hvem er vores medlemmer v/ Bette. Hvem de er hjælper vi hinanden med, så Bette medbringer listen

Dags dato er der 35 medlemmer. Heraf arbejder 12 heltids professionelt med arbejdsmiljø og 5 deltids professionelt med arbejdsmiljø. (2 sygeplejersker arbejder i det private)

21 af FaSAMs medlemmer arbejder fuldtids som sygeplejerske, heraf arbejder to som lærer og en i arbejdstilsynet.

8. FOHNEU

Der har været ønske fra bestyrelsens side om at få mere kendskab til hvordan arbejdet i FOHNEU pågår. Derfor havde Julie Staun samlet FOHNEUs politikker og procedurer.

Julie præsenterede kort de enkelte punkter. Bestyrelsens medlemmer modtager en pakke, hvor alle politikker og procedurer er samlet. Pakkens indhold kan ses nedenfor:

- Politikkerne og procedurerne blev gennemgået. Dokumenterne er revideret i november 2017
- Herefter gennemgik Julie Staun et referat fra den 14.-16. november 2018.
- Constitutionen og internal procedures blev vist.
- Herefter præsenterede Julie Staun listen over æresmedlemmer i FOHNEU
- En samling af Update fra medlemslandene blev vist, og Julies Staun fortalte om press release, som skal udarbejdes i forbindelse med bestyrelsesmøder
- I FOHNEU arbejder man med twinning projekt, som blev gennemgået
- Der er tre arbejdsgrupper i FOHNEU, "actionplan" fra den ene workinggroup blev fremlagt
- FOHNEU arbejder p.t med "code og Etics", dette dokument blev fremlagt
- EU-OSHAs bekræftigelsesbrev om at FOHNEU er officiel partner blev fremlagt
- Webmasterens update blev gennemgået. Her beskrives de aktiviteter der er i forhold til FOHNEUs webside.
- FOHNEU budget plan for 2019 blev fremlagt
- "Task shifting" viser hvilken kompetencer sygeplejersker i de forskellige lande besidder.

9. NORDSAM

NORDSAM består af arbejdsmiljøsygeplejersker fra Sverige, Finland, Færøerne, Island, Norge og Danmark. Færøerne og Island har ingen arbejdsmiljørepræsentanter, hvorfor de p.t ikke er repræsenteret i NORDSAM. Finland viser meget lidt interesse for NORDSAM. Tilbage er Sverige, Norge og Danmark. FaSAM har, i forbindelse med kongressen i Budapest, fået kontakt til en ny svensk repræsentant samt fået mailadresse til en repræsentant fra Norge. FaSAM ønsker at arbejde videre med repræsentanter fra Sverige og Norge. Hvordan Danmark vil foreslå samarbejdet skal foregå, drøftes på næste bestyrelsesmøde.

10. FS møde i efteråret- Skal FaSAMs deltage?

Charlotte Bisgaard, FaSAMs nye formand, overvejer om hun vil deltage på FS-kongressen.

Bestyrelsen drøfter funktionen af FS møderne, samt den manglende mulighed for at tage beslutninger på FS møderne. Om FS-møderne skal have mulighed for at tage en beslutning er drøftet med Anni Piilgaard, da repræsentanter fra FaSAMs bestyrelse havde møde med hende i april 2019.

11. GDPR- underskrift af aftale

DSR har udarbejdet en standard databehandleraftale, som skal dække FaSAM ind i forhold til de data, vi udveksler med DSR. Samtalen skal underskrives af Charlotte Bisgaard. Lotte Falck sender aftalen til Charlotte Bisgaard, som underskriver og sender aftalen til DSR.

12. Website

DSRs web-side (hvor FaSAM har sin website), er meget svær at anvende. Rikke undersøger om det er muligt at etablere en ekstern website, som kan linkes til via DSRs hjemmeside. Det skal endvidere undersøges hvad omkostninger vil være. Som eksempel er sundhedsplejerskernes hjemmeside etableret med ekstern hjemmeside, og kan anvendes til inspiration. Rikke Borgbjerg undersøger inden 1. september om det er muligt for FaSAM at etablere en ekstern hjemmeside.

For at forsøge at opdatere hjemmesiden hos DSR sender Lotte Falck en fil til Rikke Borgbjerg med referater, bestyrelsens beretning og Update fra FOHNEU. Rikke Borgbjerg vil derefter tage kontakt til DSR og få lagt filerne på websiden.

13. Møde med Anni Pilgaard

3 repræsentanter fra FaSAMs bestyrelse, Bette Lundh, Julie Staun og Lotte Falck har holdt møde med Anni Piilgaard, Helle Baunhøj og Betina Halbech.

På mødet blev det drøftet at FaSAM har et faldende medlemstal, samt at FaSAMs uddannelsesaktiviteter ikke har været gennemført de sidste 10 år. Det blev aftalt at DSR vil undersøge muligheden for at etablere en specialistuddannelse og FaSAM vil undersøge hvorledes arbejdsmiljøsygeplejersker i de andre nordiske lande er organiseret (politisk).

14. Hvordan får vi vendt udviklingen i FaSAM? Lotte har sendt kort oplæg ud til bestyrelsen

Der blev gennemført en brainstorm på bestyrelsesmødet med det formål at promovere FaSAM samt styrke en medlemstilgang. Punkterne der kom frem under brainstorm er oplistet nedenfor:

Samarbejdspartnere

- Kontakte og samarbejde med andre arbejdsmiljøfora
- Etablere samarbejde med arbejdsmiljømedicinerne i forhold til undervisning, forskning og politik
- Etablering af netværksgrupper

Uddannelse/viden

- Hvis andet ikke er muligt.... Samarbejde med svensk universitet om deltagelse på deres master
- Nordisk videndeling hvert 3-4 år
- Case studies
- Skrive artikler i tidsskriftet
- Inspiration fra svenske arbejdsmiljøsygeplejersker

Promovering

- Sende information/folder til arbejdspladserne
- Kontakte politikere og informere om FaSAM
- Promovere arbejdsmiljø og arbejdsmiljøsygepleje hos sygepleje studerende
- Sætte arbejdsmiljø på dagsorden i folkeskolen
- Tilbyde en årlig undervisnings dag for arbejdsmiljøaktører

- Kortlægge hvor mange arbejdsmiljøsygeplejersker der er i DK, både inden for uden for DSR
- Kontakt på FC eller Link-in
- Spørge hvad medlemmerne ønsker sig
- Bede medlemmerne om at holde oplæg (engagement)
- Kontakt til industrien
- Stærk profil

15. Møder resten af bestyrelsesåret

Det aftales at vi afholder skypemøde i september, Bette sender en doodle.

16. Nyt regningssystem hos DSR "z-expense"

Bette præsenterede det nye regnskabssystem, som vi skal benytte i fremtiden.

17. evt

FaSAM er startet i 1939. Det betyder at FaSAM har 80 år fødselsdag i år.

Julie Staun kontakter Jette Bagh fra tidsskriftet og hører om vi kan få en artikel i tidsskriftet. Julie Staun vil skrive artiklen.

I september måned afholder repræsentanter fra FaSAM møde med Anni Piilgaard i DSR. Her vil FaSAM forespørge om DSR vil lægge hus til og/eller beværte en fødselsdagsreception.

Vi forventer at receptionen skal foregå i slut november/december måned.

De personer, der skal inviteres til receptionen, er FaSAMs bestyrelsesmedlemmer gennem årene, samt de personer der har gennemgået arbejdsmiljøsygeplejeuddannelsen.

Punkter til kommende bestyrelsesmøder:

- FaSams fødselsdag
- FaSams webside
- Møde med Anni Piilgaard i DSR
- Arbejdsmiljøsygeplejeuddannelse
- Opsamling på brainstorm
- Evaluering af nyt regnskabssystem
- Hvordan skal der samarbejdes med NORDSAM

Bilag 1

Den 17.11.15 udarbejdede bestyrelsen i FaSAM en plan for hvordan vi skulle imødekomme de udfordringer der var i FaSAM på daværende tidspunkt.

Nedenfor gennemgås udviklingspunkterne og der gives en status:

1. Evaluering og status af indsatspunkter fra 2015-2019

Emne	Beskrivelse	Status 16.7.19
Uddannelse	Ønsket er at få en master uddannelse	FaSAm har gennem de sidste år samarbejde med 2 universiteter med det formål at få etableret en masteruddannelse. Arbejdet er stadig i gang.
Promovering for sygeplejersker	Der arbejdes på en kompetenceprofil, der kan anvendes af interesserede sygeplejersker og arbejdsgivere.	Lotte og Rikke fremlagde et forslag til kompetenceprofil den 17.11.15. Der blev taget udgangspunkt i den svenske kompetenceprofil, se nedenstående link. Bestyrelsen stemte forslaget ned, og man blev enige om ikke at lægge mere energi i arbejdet på daværende tidspunkt.
Samarbejde i nord	Der arbejdes på Udveksling mellem de nordiske lande. Lotte arbejder på en poster Derudover ønskes en nordisk Arbejdsmiljø konference.	Lotte udarbejdede en poster om NORDSAM; der blev præsenteret på kongressen i Rotterdam 2016. Bette og Lotte har planlagt en nordisk kongres, der blev udbudt af FaSAM i 2016. Tilmeldingen var så lille til kongressen ikke kunne gennemføres.
FaSAs navn	Der foreslås navneændring til "arbejds og miljøsygeplejerske"	Navneændringen er gennemført, hvilket har bevirket at der er tilføjet et "M" til FaSAM. "M" står for miljø. Forkortelsen FaSAM står for "Fagligt Selskab for Arbejds- og Miljøsygeplejersker i Danmark.
Samarbejde med kredse	Der ønskes et større samarbejde med DSRs kredse.	Det er svært at samarbejde med DSR. Vi oplever ikke at de ønsker at gøre brug af arbejdsmiljøsygeplejersker rent fagligt. Ved kredsmøder er det svært at få kontakt til sygeplejerskerne. Der bliver ikke undervist i Arbejdsmiljøsygepleje på sygeplejerskolerne.
Obligatorisk medlemskab af FS	Obligatorisk medlemskab af FS. Skal drøftes med DSR og de andre FS.	Lotte har prøvet at påvirke DSR og de øvrige faglige selskaber. 5 af de store faglige selskaber ønsker ikke den "nye 10-kroners model", hvorfor de faglige selskaber ikke kan blive enige. DSR ønsker ikke at tage en beslutning, men ønsker at de faglige selskaber har en konsensus omkring det, før man ændre samarbejdsform

FaSAs vision og formål skal revideres.	FaSa har skarp og klar profil.	Vision og formål er revideret. Der er udarbejdet en flyer der beskriver vores Vision og arbejdsfelt.
Interesse for stress initiativ?	Opsamling på temadag og evt. videre indsats?	Stress som tema blev udbudt både i øst- og vest Danmark. Tanken var at man skulle afholde de to temamøder samtidig og afslutte med at scype. Møderne blev aflyst grundet lille tilslutning.
Medlemstal	At være i større kontakt, der foreslås at vi starter på at udarbejde nyhedsmails.	Rikke udarbejder en nyhedsmail efter hvert BM. Dette initiativ blev kun gennemført et par gange, hvorefter det løb ud i sandet.

Svensk kompetenceprofil

<http://www.swenurse.se/contentassets/affb73cd87dd483aabd58b985d8e779f/om-oss/verksamhetsinfo/nr-67-kompb-foretagsskoterswebb-nr-67.pdf>