



The image shows a map of the Nordjylland region in Denmark. A central red semi-transparent rectangle contains the title text. Surrounding this rectangle are several teal-colored areas representing strategic intervention zones. These areas are labeled with the names of municipalities: Hjørring (top), Thisted (left), Morsø (bottom-left), Vesthimmerlands (bottom-center), Rebild (bottom-center-right), Mariagerfjord (bottom-right), and Læsø (far right). Other municipalities like Frederikshavn, Brønderslev, Jammerbugten, and Aalborg are also visible but not highlighted.

# Strategiske indsatser

## Kreds Nordjylland

### 2022-2025

# Overordnet mål med strategiske indsatser 2022-2025

Det overordnede mål med de strategiske indsatser er at omsætte DSRs visioner, værdier og holdninger til **konkrete og aktive handlinger og indsatser, som vil skabe mærkbar værdi for medlemmerne** i forhold til løn, arbejdsvilkår, faglighed, profession og et styrket fællesskab.



# Fundament for strategiske indsatser Kreds Nordjylland 2022-2025

## DSR kreds Nordjyllands grundlæggende værdier

Nærhed, indflydelse, synlighed, involvering.

## DSRs værdigrundlag

Samlende, handlekraftig, dagsordensættende og nærværende fagforening.

## DSRs vision: Sygeplejerske – for livet

- Vi står stærkere sammen for livet som sygeplejerske
- Vi redder liv, forebygger sygdom og fremmer sundhed
- Vi styrker vores faglighed og profession hele livet

## Hovedbestyrelsens valg af fokusområder i kongresperioden 2022-2024

- Bedre løn til sygeplejersker
- Sygeplejefaglige ambitioner for sundhedsvæsenet
- Styrket faglighed og profession
- Et større, stærkere og mere handlekraftigt fællesskab

For at lykkes med de strategiske indsatser, således at de skaber mærkbar værdi for medlemmerne, kræver det et tæt og involverende samarbejde mellem medlemmerne, TR, FTR, AMiR, kredsbestyrelsen, forkvindeskabet og alle kredskontorets ansatte.

Arbejdet med de strategiske områder betyder ikke, at der ikke vil blive gjort en indsats på andre områder. De strategiske indsatser vil stå på meget af det arbejde, som allerede er i gang i kreds Nordjylland



# STRATEGISKE INITIATIVER 2022-2025

- 1. LØN OG LIGELØN**
- 2. BÆREDYGTIG ARBEJDSMILJØ**
- 3. SAMLENDE OG NÆRVÆRENDE FAGFORENING**
- 4. HANDLEKRAFTIGE MEDLEMMER**
- 5. VÆRDISKABENDE KOMMUNIKATION**

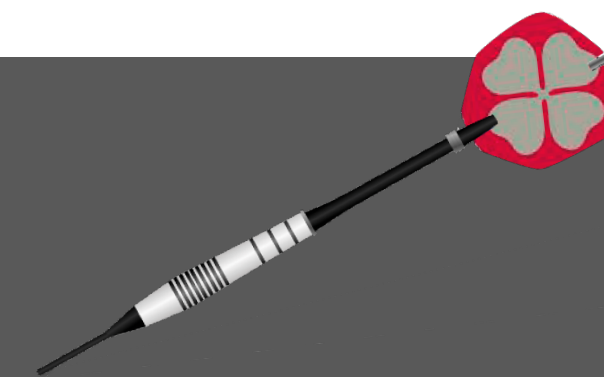


Det overordnede mål med de strategiske indsatser er at omsætte DSRs visioner, værdier og holdninger til konkrete og aktive handlinger og indsatser, som vil skabe mærkbar værdi for medlemmerne i forhold til løn, arbejdsvilkår, faglighed, profession og et styrket fællesskab.



## LØN OG LIGELØN

*I DSR kreds Nordjylland arbejder vi for at løfte lønnen til sygeplejerskerne lokalt. Uddannelse, kompetencer og erfaring skal betale sig. I hele DSR arbejder vi sammen om at opnå ligeløn.*



1. Optimering og styring af forhåndsftaler
2. Opfølgn. på lønstrukturkomit
3. Udv. af forhandlingsstyringsmodel
4. Uddannelse og kompetence betaler sig
5. OK24



1. Hjælp til allerede opståede arbejdsmiljø-problemer
2. Forebyggende tilgang til arbejdsmiljø

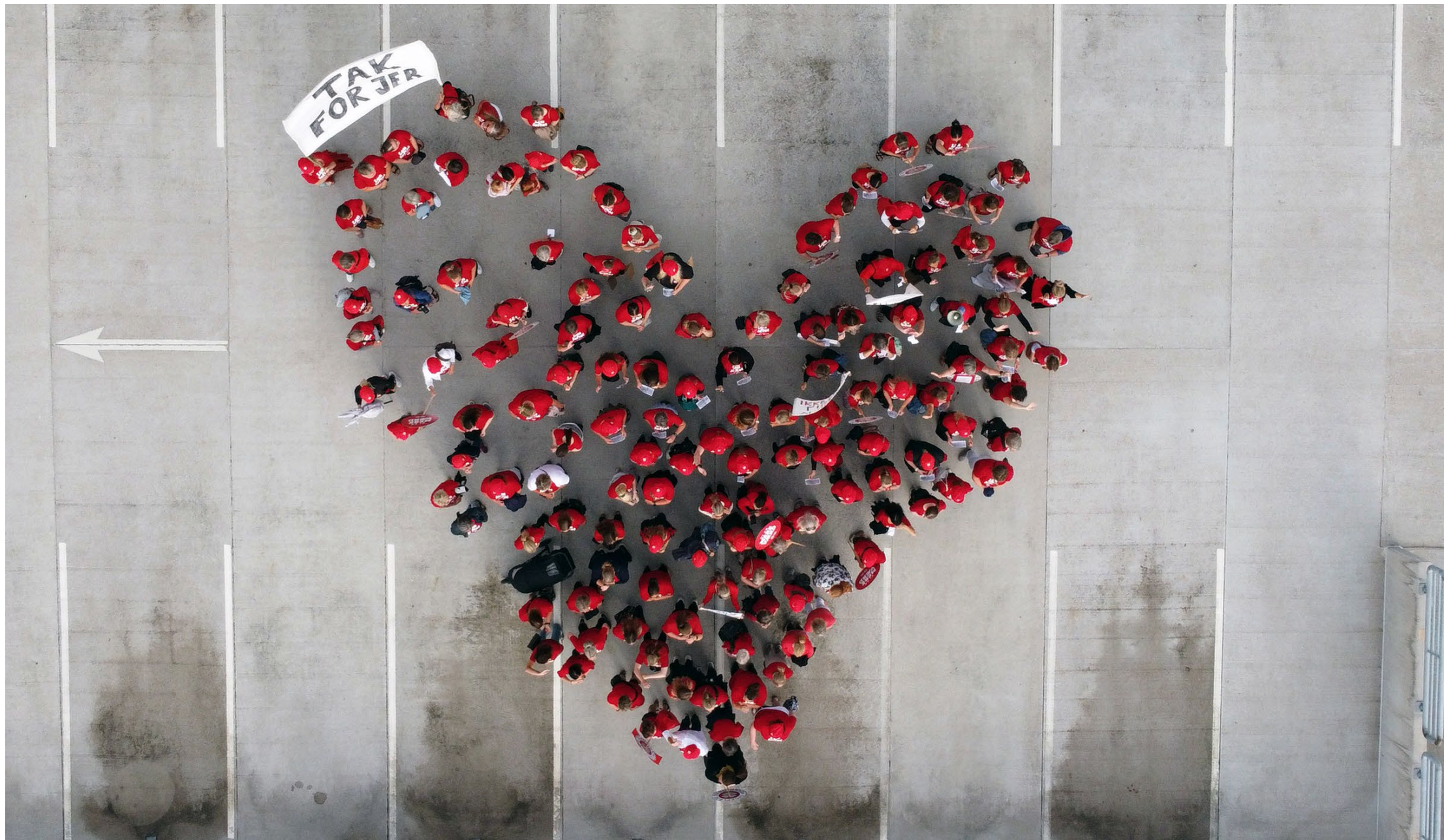
## BÆREDYGTIG ARBEJDSMILJØ

*Medlemmerne skal opleve, at DSR kreds Nordjylland er en aktiv fagforening omkring det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, således at medlemmerne modtager den nødvendige hjælp til arbejdsmiljømæssige problemer. Vi vil både kæmpe for at forbedre de strukturelle rammevilkår og for fagligt forsvarlige nomineringer på medlemmernes arbejdspladser.*

# SAMLENDE OG NÆRVÆRENDE FAGFORENING

Et stærkt fagligt og socialt fællesskab giver styrke og er en forudsætning for at opnå de bedste mulige resultater og dermed størst værdi for medlemmerne i forhold til løn, arbejdsvilkår og faglighed.

Medlemskabet af DSR skal opleves som menings- og værdifuldt, og samtidig skal alle medlemmer, der kontakter kredskontoret, opleve imødekommenhed og hjælpsomhed.



- 1.** Fælles om opgaven på kredskontoret
- 2.** Faglige og sociale medlemsarrangementer
- 3.** Styrket involvering af medlemmer og tillidsvalgte



## HANDLEKRAFTIGE MEDLEMMER

Medlemmerne skal gennem hele arbejdslivet opleve at DSR kreds Nordjylland aktivt arbejder for at empower og klæde medlemmer, TR og FTR på for herigennem at opnå bedre resultater indenfor løn, arbejdsvilkår og profession.



1. Lønforhandling ifm. nyt job eller funktion
2. Læs din lønseddel
3. Kerneopgaven
4. Brug af MED-systemet

## Får du den korrekte løn?

Tjek din løn med bare fem punkter.

### Hver måned:

#### 1) Timetal

Står der de rigtige timetal, og er eventuelt overarbejde registreret?

Husk at gemme alle udgaver af din vagtplan og skrive ned, hvornår du arbejder, og notere alle ændringer.

#### 2) Genetillæg/særydelser

Er ændringer i forhold til vagtplanen registreret?

Fremgår alle dine lørdags-, søndags-, aften- og nattillæg?

### Når du får nyt job, ny funktion eller ny kvalifikation:

#### 3) Anciennitet

Står den rigtige anciennitetsdato?

Alt arbejde som sygeplejerske tæller.

#### 4) Løntrin og tillæg

Får du det rigtige løntrin?

Får du tillæg for funktion og uddannelse samt lokale tillæg?

#### 5) Pension

Er pensionsprocenten korrekt?

Læs mere om løntjek:

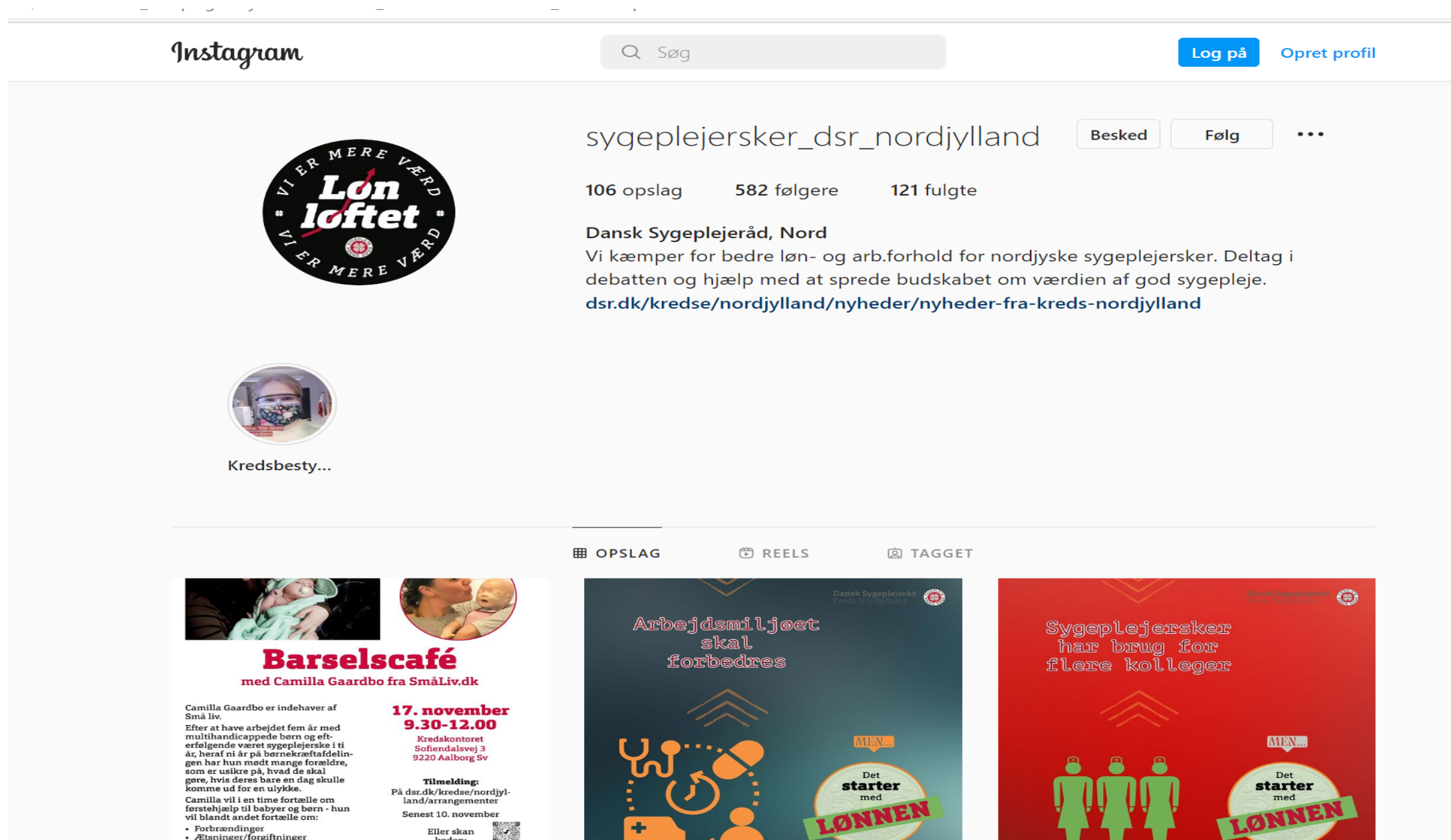


Kontakt din tillidsrepræsentant, hvis tallene ikke stemmer

Dansk Sygeplejeråd  
Kreds Nordjylland







## VÆRDISKABENDE KOMMUNIKATION

*Vi skaber dagsordensættende kommunikation med plads til en åben og konstruktiv videndeling imellem medlemmer, DSR og samfundet. Vi understøtter og synliggør vores visioner, værdier og holdninger over for medlemmerne og omverdenen med det mål at forbedre medlemmernes løn, arbejdsvilkår og profession samt styrke fællesskabet i DSR.*

1. Øget medlemsinddragelse i kommunikation
2. Fremme delingen af gode historier
3. Strategi for SoMe
4. Positiv påvirkning af samfundet
5. Virtuel platform for læring

