



Overenskomst
mellem
65 - Ferie
og
Dansk Sygeplejeråd

Sag nr.	0401-0291
Indsendt	✓
Modt.	05 FEB. 2004
UT	

§ 1	Overenskomstens område	3
§ 2	Løn og pension	3
§ 3	Ferie	3
§ 4	Rejse og ophold	3
§ 5	Sygdom	4
§ 6	Tvistløsning	4
§ 7	Hovedaftale	4
§ 8	Aftalens ikrafttrædelse og opsigelse	5

§ 1 Overenskomstens område

Aftalen omfatter sygeplejersker, som udsendes af 65 – Ferie til Israel. Sygeplejerskerne modtager inden ansættelsen et ansættelsesbrev med henvisning til denne aftale.

Ansættelsesperioden fremgår af ansættelsesbrevet.

§ 2 Løn og pension

Sygeplejerskerne aflønnes med 22.902 kr. pr. måned. For sygeplejersker med dermatologisk erfaring eller anden relevant faglig baggrund ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg på min. 2082 kr. pr. måned.

Hertil kommer pensionsbidrag på 12 %, hvoraf de 4 % udredes af sygeplejersken og de 8 % udredes af 65 - Ferie. Pensionsbidraget indbetales månedsvis til Pensionskassen for Sygeplejersker.

Der ydes ikke tillæg for tjenestens placering, overarbejde, rådighedsvagt m.v.

Løn og pension reguleres hvert år pr. 01.04. - 1. gang den 01.04.2004.

Reguleringsprocenten følger Dansk Arbejdsgiverforenings statistik for lønudvikling for funktionærer i service-/sundhedsområdet, og fremsendes af Dansk Sygeplejeråd, når statistikken foreligger for det forløbne år.

§ 3 Ferie

Der ydes 13,75 % i feriegodtgørelse af den aftalte løn.

§ 4 Rejse og ophold

Der ydes sygeplejerskerne fri ud- og hjemrejse til Israel, hvis kontrakten er opfyldt, samt fri kost og logi.

65-ferie

Dansk Folkeferie sørger for de nødvendige forsikringer i forhold til arbejde i udlandet, herunder:

- ulykkesforsikring
- sygeforsikring
- hjemtransportforsikring
- bagageforsikring
- privatansvarsforsikring

§ 5 Sygdom

Der ydes fuld løn under sygdom.

§ 6 Tvistløsning

Procedure for interesseløstvist.

Proceduren for interesseløstvist tilrettelægges på denne måde:

- a. Såfremt der opstår en interesseløstvist føres der hurtigst muligt mellem 65 - Ferie og Dansk Sygeplejeråd en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.

En af parterne kan kræve den lokale forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger

- b. Bilægges interesseløstvisten ikke ved denne forhandling, finder Hovedaftalens bestemmelser om endelig afgørelse ved voldgift anvendelse.

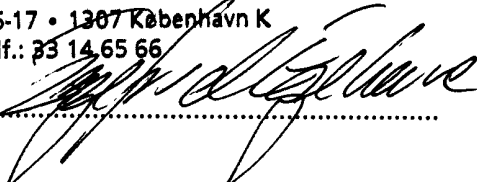
§ 7 Hovedaftale

Hovedaftalen indgået mellem blandt andet Dansk Sygeplejeråd og de (amts)kommunale arbejdsgiver er gældende med den nødvendige tilpasning.

§ 8 Aftalens ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2004 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Fra det tidspunkt hvor opsigelse af aftalen får gyldighed og til en ny aftale indgås, reguleres lønnen svarende til den regulering, der har fundet sted på det offentlige område.

For  312 2004
Sølvgade 15-17 • 1307 København K
Tlf.: 33 14 65 66


For Dansk Sygeplejeråd, den / 2004

.....