

OVERENSKOMST

mellem

**DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING /
DANSK SYGEPLEJERÅD**

og

HIV - Danmark

Skindergade 44, 2. sal

1159 København K

2005

Kapitel 1	Overenskomstens område.....	3
§ 1	Overenskomstens område.....	3
Kapitel 2	Løn og pension	3
§ 2	Løn.....	3
§ 3	Anciennitet	4
§ 4	Pension	4
§ 5	Lønudbetaling.....	4
Kapitel 3	Arbejdstid	4
§ 6	Arbejdstid	4
§ 7	Overarbejde	5
Kapitel 4	Øvrige vilkår.....	5
§ 8	Ferie.....	5
§ 9	Sygdom.....	5
§ 10	Graviditet, barsel, adoption og omsorg, samt pleje af døende i eget hjem	5
§ 11	Udannelse	6
§ 12	Opsigelse	6
§ 13	Efter- og videreuddannelse	7
§ 14	Vikarer.....	7
§ 15	Befordringsgodtgørelse, diæter, time- og dagpenge.....	7
§ 16	Tavshedspligt.....	7
§ 17	Øvrige vilkår.....	7
Kapitel 5	Interessetvister samt bestemmelser om tillidsrepræsentanter og samarbejde	8
§ 18	Tvistløsning	8
§ 19	Tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg.....	8
§ 20	Hovedaftale.....	8
§ 21	Ikrafttræden og opsigelse.....	9
Protokollat 1		10

Kapitel 1 Overenskomstens område

§ 1 Overenskomstens område

Stk. 1

Nærværende overenskomst omfatter socialrådgivere og sygeplejersker, der ansættes som psykosociale rådgivere hos HIV Danmark.

Stk. 2

Det forudsættes, at arbejdsgiveren kun ansætter psykosociale rådgivere, der er medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og af Dansk Sygeplejeråd

Kapitel 2 Løn og pension

§ 2 Løn

Stk. 1

Grundlønnen udgør, i forhold til den ansattes anciennitet, løntrinene 35, 37, 40, 42 og 44 svarende til lønninger for statens tjenestemænd, stedtillægssats VI.

Lønnen beregnes som 100/94 af de pensionsgivende lønbestanddele af lønnen på de enkelte skalatrin, hvortil lægges de ikke-pensionsgivende lønbestanddele. Alle løntrin er 2-årige.

Stk. 2

Deltidsbeskæftigede psykosociale rådgivere, ansat i 8 timer eller derover pr. uge, aflønnes med månedsløn samt pension, der reduceres i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Stk. 3

- a) Psykosociale rådgivere oppebærer et tillæg på 21.800 (Statens grundbeløb pr. 01.10.1997). Pr. 01.04.2005 udgør tillægget kr. 2.149,45 pr. måned

Tillægget ydes som compensation for ulemper og arbejde i forskudt tid, samt de særlige faglige krav rådgivningsarbejdet forudsætter.

- b) Psykosociale rådgivere oppebærer kvalifikationstillæg på 9.700 (Statens grundbeløb pr. 01.10.1997), såfremt de har årskursus, diplomuddannelse og/eller en godkendt psykoterapeutisk uddannelse. 01.04.2005 udgør tillægget kr. 956,41 pr. måned.

- c) Psykosociale rådgivere oppebærer et tidsreguleret praktiktillæg på 15.600 (Statens grundbeløb pr. 01.10.1997) som følger den enkelte medarbejder og praktikkens varighed. Pr. 01.04.2005 udgør tillægget kr. 1.538,14 pr. måned.

Stk. 4

Ved ansættelse i en stilling, der arbejdsmæssigt, administrativt, kvalifikationsmæssigt eller i anden henseende indtager en sådan særstilling, at den ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for ovenstående lønninger, træffes der speciel aftale om et andet grundlønsforløb, tillæg til lønnen og evt. andre vilkår.

Stk. 5

I tilfælde af, at der sker (væsentlige) ændringer i den ansattes stilling, kan der, jævnfør stk. 4, indgås aftale om ændret grundlønsforløb, ydelse af tillæg eller forhøjelse af bestående tillæg.

Stk. 6

Løn, pension og tillæg reguleres efter de for statens tjenestemænd gældende regler.

§ 3 Anciennitet

Anciennitet aftales konkret i forbindelse med ansættelse. Udgangspunktet for beregningen vil være det antal år, hvor den pågældende har fungeret som psykosociale rådgiver eller ved et andet tilsvarende arbejde. Pågældende kan indplaceres på et højere løntrin, hvis anden erhvervs erfaring eller uddannelse kan godkendes, som anciennitetsgivende.

§ 4 Pension

Stk. 1

Som bidrag til de psykosociale rådgiveres pensionsordning betaler arbejdsgiveren 12 % af de i § 2 nævnte lønninger bortset fra de ikke-pensionsgivende lønandele. Endvidere tilbageholder arbejdsgiveren i socialrådgiverens løn et beløb på 6 % af samme løn.

Stk. 2

Ovennævnte pensionsandele kan for socialrådgiveres vedkommende indbetales til PKA, en kapitalpension, eller en ratepension. For sygeplejerskers vedkommende indbetales pensionen til Pensionskassen for Sygeplejersker. Pensionsafsnitstillæg kan ikke udbetales.

§ 5 Lønudbetaling

Lønnen udbetales månedsvis bagud, dog således, at socialrådgivere, der tidligere har været forudlønnede, fortsætter med dette.

Kapitel 3 Arbejdstid

§ 6 Arbejdstid

Stk. 1

Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer, der fordeles på ugens første fem hverdage inden for den normale daglige arbejdstid.

Arbejdstidens placering tilrettelægges efter lokal aftale.

Stk. 2

Der må påregnes aften- og weekendarbejde til 22.30 max. 2 gange ugentligt (max. 8 gange mdl.). For ulemperne ved dette specielle forhold ydes 1 uges ekstra frihed med løn.

Stk. 3

Under forudsætning af at den daglige arbejdstid er over 4 timer, inkluderer arbejdstiden 1/2 times daglig spisepause.

Stk. 4

Juleaftensdag og Nytårsaftensdag er hele fridage. Grundlovsdag er fridag fra kl. 12.00.

§ 7 Overarbejde

Stk. 1

Overarbejde skal så vidt muligt undgås.

Stk. 2

Overarbejde søges godtgjort med fritid. Såfremt den psykosociale rådgiver ønsker det, samles sådan frihed indenfor måneden til halve eller hele fridage.

Stk. 3

Såfremt erstatning med frihed ikke er givet ved udgangen af den måned, der følger efter den, i hvilken overarbejdet har fundet sted, ydes betaling pr. udført overarbejdstime i forhold til pågældendes alm. timeløn. Der henvises i øvrigt til den til enhver tid gældende skriftlige husaftale om, hvor meget overarbejde der må være optjent af gangen.

Stk. 4

Afspadsring sker i forholdet 1:1

Kapitel 4 Øvrige vilkår

§ 8 Ferie

Psykosociale rådgivere har ret til ferie i henhold til ferieloven. Feriegodtgørelsen udgør 12,5 %, og ferietillægget udgør 1,5 % og beregnes i øvrigt efter ferielovens regler. Dertil gives der 5 ekstra feriedage.

Ved fratrædelse er den psykosociale rådgiver berettiget til, at få udbetalt sin ikke afholdte ferie. De første 5 uger beregnes i henhold til ferieloven og overskydende dage udbetales som feriefridage.

§ 9 Sygdom

Stk. 1

Under sygdom er psykosociale rådgivere berettigede til fuld sædvanlig løn. Psykosociale rådgivere har ret til tjenestefrihed med løn til læge-, tandlægebesøg og lign. i arbejdstiden.

Stk. 2

Psykosociale rådgivere er berettigede til frihed med fuld sædvanlig løn i indtil 1 dag ved barns sygdom, også ved indlæggelse på hospital.

§ 10 Graviditet, barsel, adoption og omsorg, samt pleje af døende i eget hjem

Stk. 1

I forbindelse med graviditet ydes der tjenestefrihed med fuld sædvanlig løn til de nødvendige undersøgelser hos læge og/eller jordemoder.

Stk. 2

I øvrigt følges de til enhver tid gældende CFU-regler "om kommunalt ansattes adgang til fravær fra tjenesten i forbindelse med graviditet, barsel, adoption og omsorg".

Stk. 3

Der ydes i henhold til CFU forliget orlov med fuld løn til pasning af alvorligt sygt barn samt forskels løn til pasning af døende pårørende

Stk. 4

Statens aftaler vedrørende omsorgsdage og barns indlæggelse følges.

§11 Uddannelse

Ansatte har, under hensyn til arbejdspladsen tarv, ret til betalt frihed under efter- og videreuddannelse i 4 dage om året.

Ubrugte efter- og videreuddannelsesdage kan overføres til de efterfølgende år indenfor overenskomstperioden.

Ved deltagelse i efter- og videreuddannelse betaler HIV-Danmark fuld løn til medarbejderen, transport og opholdsudgifter samt evt. deltagergebyr og udgifter til undervisningsmateriale. Efter- og videreuddannelse bør foregå indenfor normal arbejdstid. Foregår uddannelsen udenfor normal arbejdstid kompenseres for uddannelsesstunden med afspadsring eller timeløn i forholdet 1:1, dvs. afspadsring time for time eller betaling med medarbejderens almindelige timeløn. Uddannelse på lørdag/søndagen berettiger dog altid medarbejderen til en hel erstatningsfridag pr. uddannelsesdag.

§ 12 Opsigelse

Stk. 1

Det gensidige opsigelsesvarsel fastsættes i henhold til Funktionærlovens bestemmelser.

Stk. 2

Forud for en uansøgt afskedigelse skal der straks gives den psykosociale rådgiver og den relevante faglige organisation skriftlig underretning om sagens stilling. Såfremt den psykosociale rådgiver eller den faglige organisation ønsker forhandling om spørgsmålet, skal anmodning herom fremsættes senest 14 dage efter modtagelsen af nævnte underretning. Såfremt forhandling ønskes, skal arbejdsgiveren udsætte sin beslutning i sagen, indtil forhandling har været afholdt.

Stk. 3

Skønner den faglige organisation, at afskedigelsen af en efter nærværende overenskomst ansat psykosociale rådgiver ikke kan anses for rimeligt begrundet i pågældendes eller ansættelsesmyndighedens forhold, kan den faglige organisation indenfor en frist af 1 måned efter forhandlingen kræve afskedigelsen gjort til genstand for behandling i et i denne anledning nedsat nævn, der består af 5 medlemmer, hvoraf 2 vælges af arbejdsgiveren og 2 af den faglige organisation, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Såfremt der ikke opnås enighed om valget af opmanden, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege denne. Nævnet fastsætter selv sin forretningsorden.

For nævnet kan foretages afhøring af parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse, og i de tilfælde, hvor nævnet måtte finde, at den foretagne opsigelse ikke er rimeligt begrundet i den pågældendes eller arbejdsgiverens forhold, kan det pålægges arbejdsgiveren at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges arbejdsgiveren, såfremt den pågældende og arbejdsgiveren ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, da at betale vedkommende en erstatning, hvis størrelse fastsættes af nævnet og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet.

Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet og fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part.

§ 13 Efter- og videreuddannelse

Stk. 1

Psykosociale rådgivere er berettigede til deltagelse i kurser efter eget valg uden lønafkorting, med arbejdsgiverbetalte rejse- og opholdsudgifter samt kursusafgift, efter aftale med ledelsen.

Stk. 2

Psykosociale rådgivere er berettigede til minimum 1 times supervision pr. måned efter eget valg, som dog skal godkendes af HIV-Danmark

Stk. 3

Efter-/videreuddannelse aftales lokalt ud fra foreningens samlede budget og skal godkendes af Hiv. Danmark centralt.

§ 14 Vikarer

Ved længerevarende sygdom, barsel, uddannelse, orlov og andet fravær tilstræbes det, at der ansættes en vikar, som ansættes og aflønnes efter nærværende overenskomst.

§ 15 Befordringsgodtgørelse, diæter, time- og dagpenge

På tjenesterejser og ved udstationering tilkommer der den psykosociale rådgiver befordringsgodtgørelse og diæter efter samme regler, der gælder for virksomhedens øvrige ansatte, dog minimum en betaling efter samme retningslinier, som gælder for statens tjenestemænd.

§ 16 Tavshedspligt

Psykosociale rådgivere skal iagttage tavshed med hensyn til de forhold, som vedkommende i sin stillings medfør bliver bekendt med, og hvis hemmeligholdelse i følge sagens natur er påkrævet. Tavshedspligten bortfalder ikke ved udtræden af tjenesten.

§ 17 Øvrige vilkår

Hvor intet andet er aftalt gælder de til enhver tid gældende CFU-aftaler samt Funktionærlovens bestemmelser.

Kapitel 5 Interessetvister samt bestemmelser om tillidsrepræsentanter og samarbejde

§ 18 Tvistløsning

Procedure for interessetvister.

Proceduren for interessetvister tilrettelægges på denne måde:

- a. Såfremt der opstår en interessetvist føres der hurtigst muligt HIV-Danmark og tillidsrepræsentanten/ lokale repræsentanter fra Dansk Socialrådgiverforening/Dansk Sygeplejeråd en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.
- b. Bilægges interessetvisten ikke lokalt, oversendes sagen af en af parterne inden for en frist af 14 dage efter den lokale forhandling til central forhandling mellem HIV-Danmark og Dansk Socialrådgiverforening/Dansk Sygeplejeråd.

Den centrale forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen.

Bilægges interessetvisten ikke ved de centrale forhandlinger, finder Hovedaftalens bestemmelser om endelig afgørelse ved voldgift anvendelse.

§ 19 Tillidsrepræsentanter og samarbejdsudvalg

På det tidspunkt hvor der er ansat 5 socialrådgivere/ sygeplejersker HIV-Danmark træder protokollat 1 om TR og samarbejdsudvalgsbestemmelser i kraft.

§ 20 Hovedaftale

Hovedaftalen indgået mellem HIV-Danmark og Dansk Socialrådgiverforening/Dansk Sygeplejeråd er gældende.

§ 21 Ikrafttræden og opsigelse

stk. 1

Nærværende overenskomst træder i kraft den 1. april 2005 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til udløb den 31. marts 2008

stk. 2

Selvom overenskomsten er opsagt og udløbet, er parterne forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået, eller strejke, henholdsvis lock-out er iværksat.

For Dansk Sygeplejerske Råd, den

4/4

2006



For Dansk Socialrådgiverforening, den

4/4

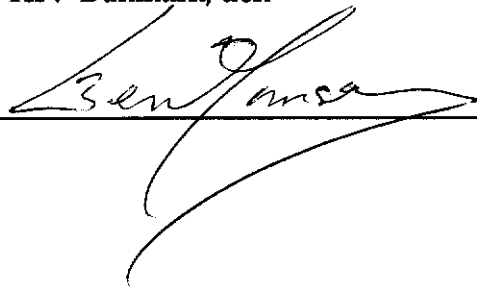
2006



For HIV-Danmark, den

29/3

2006



HIV - DANMARK

Skindergade 44, 2.
1159 København K
Telefon 33 32 58 68
Telefax 33 91 50 04

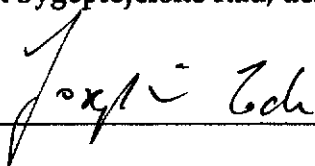
Protokollat 1

Samtlige psykosociale rådgivere, som er dækket af denne overenskomst grund-løntrinsreguleres hvert 2. år den 1. juli uanset ansættelsestidspunkt. 01.07.05 stiger alle til løntrin 44.

For Dansk Sygeplejerske Råd, den

4 14

2006



For Dansk Socialrådgiverforening, den

11 14

2006



For HIV-Danmark, den

11 14

2006

