

## Lokal arbejdstidsaftale mellem Kræftens Bekæmpelse og HK, samt DBIO

### Grundlag

Lokalaftalen indgås med hjemmel i § 2 i Fællesaftale om arbejdstid, indgået mellem Kræftens Bekæmpelse og en række forhandlingsberettigede organisationer, herunder HK samt DBIO.

Lokalaftalen supplerer og fraviger konkrete bestemmelser om arbejdstid i ovennævnte fællesaftale.

### §1. Lokalaftalens formål

Lokalaftalens formål er at sikre entydige regler for arbejde på hverdage mellem jul og nytår.

Parterne i denne lokale arbejdstidsaftale har alle tiltrådt protokollatet om øget og mere fleksibel arbejdstid. Medarbejdere der er på arbejde mellem jul og nytår modtager således kompensationen som angivet i protokollatet.

### §2. Dækningsområde

Aftalen omfatter alle medarbejdere omfattet af overenskomsterne mellem Kræftens Bekæmpelse og HK, samt DBIO, der ikke er omfattet af den lokale arbejdstidsaftale om vagtordningen i Driften.

Dog vil aftalen reelt berøre meget få medarbejdere, da det er parternes fælles intention, at arbejde mellem jul og nytår kun finder sted, når det er absolut nødvendigt for driften af basisfunktioner i Kræftens Bekæmpelse, som ikke kan udskydes eller nedprioriteres i perioden.

### §3. Kompensation for arbejde på hverdage mellem jul og nytår

For arbejde på lukkedage mellem jul og nytår ydes en ulempekompensation på 50% pr. time for alle arbejdstimer lagt på en hverdag. Kompensationen ydes som anerkendelse af ulempen ved ikke at kunne holde fri, og ydes efter den registrerede arbejdstid, dog mindst 2 timer pr. dag.

### §5. Tilrettelæggelse af arbejde på hverdage mellem jul og nytår

Arbejde på hverdage mellem jul og nytår planlægges af nærmeste leder i tæt dialog med medarbejderne og i god tid forud for selve arbejdets gennemførelse.

### §6. Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2015 og erstatter tidligere udgave af lokalaftalen. Herefter kan hver af parterne skriftligt opsiges aftalen med 3 måneders varsel dog tidligst pr. 1. april 2018.

Hvis der er enighed mellem parterne kan aftalen opsiges med andet varsel. Efter en eventuel opsigelse løber aftalen videre, indtil den erstattes af en ny aftale.

Herudover kan hver af parterne begære aftalen genforhandlet med 3 måneders varsel, hvis forudsætningerne for aftalen væsentligt ændrer sig.

København, den 29. januar 2016



Charlotte Dehlie, HR-chef  
Kræftens Bekæmpelse



HK  
Helle Thorsen



HK  
Anne Marie Hansen



HK  
Karina Grøn Henriksen



DBIO  
Tina Groth-Andersen