

Overenskomst

mellem

Nyreforeningen

og

Dansk Sygeplejeråd

for

**sygeplejersker med ledende funktioner og
timelønnede sygeplejersker
2013**

Indhold

Kapitel 1	Overenskomstens område.....	3
§ 1	Overenskomstens område.....	3
§ 2	Ansættelsesbevis.....	3
Kapitel 2	Løn- og ansættelsesvilkår for ledende/koordinerende sygeplejerske.....	3
§ 3	Løn og pension.....	3
§ 4	Pension.....	4
Kapitel 3	Øvrige vilkår	5
§ 4	Tjenestedragt.....	5
§ 5	Sygdom og barns 1. sygedag	5
§ 6	Fravær af familiemæssige årsager.....	5
§ 7	Ferie og feriefridage	5
§ 8	Tjenestefrihed.....	6
§ 9	Opsigelse.....	6
§ 10	Øvrige vilkår	6
Kapitel 4	Timelønnede sygeplejersker	6
§ 11	Løn og pension.....	6
Kapitel 5	Fælles vilkår	7
§ 12	Arbejdstid	7
§ 13	Interessetvister	8
§ 14	Fortolkningstvivil	9
§ 15	Hovedaftaler.....	9
§ 16	Overenskomsten ikrafttræden og ophør.....	10

Kapitel 1 Overenskomstens område

§ 1 Overenskomstens område

Stk. 1

Nærværende overenskomst er gældende for månedslønnede sygeplejersker med ledende funktioner, samt timelønnede sygeplejersker ansat ved en af Nyreforeningens dialyseenheder.

Stk. 2

Ved månedslønnede forstås medarbejdere med mere end gennemsnitlig 8 timers beskæftigelse pr. uge. Gennemsnittet beregnes over 1 måned, dog kan der indgås en konkret og individuel aftale med medarbejderen om en længere periode, dog maksimalt 3 kalendermåneder.

Stk. 3

Ved timelønnede forstås medarbejdere med maksimalt 8 timers beskæftigelse i gennemsnit pr. uge. Gennemsnittet beregnes over 1 måned, dog kan der indgås en konkret og individuel aftale med medarbejderen om en længere periode, dog maksimalt 3 kalendermåneder.

§ 2 Ansættelsesbevis

Lov nr. 392 af 22. juni 1993 med senere ændringer vedrørende arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet er gældende.

Parterne er enige om, at det i alle situationer tilstræbes, at medarbejderen modtager ansættelsesbrevet senest ved tiltrædelsen. Ansættelsesbrevet skal i alle tilfælde være medarbejderen i hænde senest en måned efter ansættelsesaftalens indgåelse.

Ved fratræden har sygeplejersken efter anmodning krav på skriftlig bekræftelse af ansættelsesforholdet, herunder stillingsbetegnelse samt perioden for ansættelsen.

Kapitel 2 Løn- og ansættelsesvilkår for ledende/koordinerende sygeplejerske

§ 3 Løn og pension

Stk. 1

Stillingen som ledende/koordinerende sygeplejerske aflønnes på løntrin L8 i Sundhedskartelletts lønskala.

Stk. 2

Til stillingen kan der, mellem Nyreforeningen og Dansk Sygeplejeråd, forhandles pensionsgivende tillæg.

Til sygeplejersker med relevant efter-/videreuddannelse kan ydes et tillæg.

Til sygeplejersker med særlige kvalifikationer kan der ydes kvalifikationstillæg. Kvalifikationstillæg begrundes med den enkelte medarbejders kvalifikationer (kurser, uddannelse, erfaring m.v.) erhvervet før og under ansættelsen.

Stk. 3

Dansk Sygeplejeråd har efter anmodning adgang til en årlig forhandling af ledernes lønvilkår.

Stk. 4

Alle tillæg er pensionsgivende og indgår i beregningen af ulempetillæg.

Stk. 5

Ved timeløn for en månedslønsansat forstås:

Nettoårsløn + pensionsgivende tillæg pr. år/1924 = timeløn.

Stk. 6

Lønnen udbetales månedsvis bagud, således at lønnen er til disposition den sidste bankdag i måneden, og der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb. Oversigten kan formidles elektronisk. Samtidig med udbetalingen af lønnen indbetaler virksomheden pensionsbidragene i henhold til § 4.

§ 4 Pension

Som bidrag til de ansattes pensionsordning indbetaler Nyreforeningen det pensionsbidrag, som til enhver tid er gældende, jf. overenskomst mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

Bemærkning

Pr. 1. april 2013 udgør pensionsbidraget 16,33 %. Med virkning fra 1. januar 2014 øges pensionen til 16,59 %.

En tredjedel af pensionsbidraget betragtes som egetbidrag, dog således at bidraget ikke fradrages i lønnen, idet der er tale om nettoløn.

Pensionsbidragene indbetales til Pensionskassen for Sygeplejersker og pension ydes i henhold til kassens vedtægter.

Kapitel 3 Øvrige vilkår

§ 4 Tjenestedragt

Der ydes de ansatte fri tjenestedragt. Sygeplejersker, der selv sørger for vask og tjenestedragt modtager en godtgørelse (ikke pensionsgivende) jf. overenskomst mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

Bemærkning

Godtgørelsen udgør pr. 1. april 2013 kr. 269,52 kr. pr. måned/1,69 kr. pr. time.

§ 5 Sygdom og barns 1. sygedag

Stk. 1

Ledere oppebærer løn under sygdom i henhold til lov om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer (funktionær-loven).

Stk. 2

Der gives tjenestefri med løn til pasning af et sygt barn under 18 år på dettes 1. og 2. sygedag.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysning om fraværet p. gr. a. barns 1. sygedag.

Stk. 3

Under tjenestefrihed efter stk. 2 har den ansatte ret til påregnelig (sædvanlig) løn.

§ 6 Fravær af familiemæssige årsager

Sygeplejersker er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om familiemæssigt fravær, indgået mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

§ 7 Ferie og feriefridage

Sygeplejersker er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om ferie, indgået mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

§ 8 Tjenestefrihed

Stk. 1

Der ydes tjenestefrihed med sædvanlig løn til kurser, konferencevirksomhed, møder m.v., som den ansatte efter aftale med nærmeste overordnede er blevet enige om, at lederen skal deltage i. De nærmere vilkår aftales lokalt.

Udgifter i forbindelse med nævnte virksomhed betales af Nyreforeningen.

Stk. 2

Tjenestefrihed med løn til længerevarende efter- og videreuddannelse aftales mellem lederen og Nyreforeningen.

§ 9 Opsigelse

Opsigelse sker i henhold til vilkår og procedure i den til enhver tid gældende overenskomst indgået mellem Danske regioner og Sundhedskartellet.

§ 10 Øvrige vilkår

Funktionærloven finder anvendelse.

Kapitel 4 Timelønnede sygeplejersker

§ 11 Løn og pension

Stk. 1

Sygeplejersker indplaceres på trin 7 i henhold til overenskomst indgået mellem Danske regioner og Sundhedskartellet.

Allerede ansatte modtager et personligt pensionsgivende tillæg, således at den aktuelle timeløn bibeholdes.

Stk. 2

Til timelønnede sygeplejersker kan der, mellem Nyreforeningen og sygeplejersken, forhandles pensionsgivende funktions- og kvalifikationstillæg.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud, således at lønnen er til disposition den sidste bankdag i måneden, og der tilstilles medarbejderen en specificeret oversigt over det udbetalte beløb.

Oversigten kan formidles elektronisk. Samtidig med udbetalingen af lønnen indbetaler virksomheden pensionsbidragene i henhold til stk. 5.

Stk. 4

Timelønnede sygeplejersker, der afløser den ledende/koordinerende sygeplejersker honoreres med et pensionsgivende tillæg på 50 % af timelønnen. Tillægget beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Stk. 5

Som bidrag til de ansattes pensionsordning indbetaler Nyreforeningen det pensionsbidrag, som er aftalt mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet. Pensionsbidraget udgør pr. 13,13 % pr. 1. september 2012.

En tredjedel af pensionsbidraget betragtes som egetbidrag, dog således at bidraget ikke fradrages i lønnen jf. stk. 1, idet der er tale om nettoløn.

Pensionsbidragene indbetales til Pensionskassen for Sygeplejersker.

Kapitel 5 Fælles vilkår

§ 12 Arbejdstid

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for månedslønnede sygeplejersker er 37 timer.

Den daglige arbejdstid udgør som udgangspunkt 6 timer. Tjenesten kan dog planlægges med mellem 5 og 12 timers varighed.

Stk. 2

Tjeneste udover den planlagte daglige arbejdstid er overarbejde. Overarbejde honoreres med timeløn + 50 % og beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Stk. 3

Sygeplejersker har ret til en betalt spisepause af op til ½ times varighed. Pausen placeres inden for arbejdsdagen således, at formålet med pausen tilgodeses.

Stk. 4

For tjeneste mellem kl. 18.00 og 24.00 ydes tillæg i henhold til overenskomsten mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

Bemærkning

Pr. 1. april 2013 udgør tillægget 27 % af timelønnen pr. 1. september 2012. Tillægget beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Stk. 5

For tjeneste mellem kl. 00.00 og 06.00 ydes tillæg i henhold til overenskomsten mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

Bemærkning

Pr. 1. april 2013 udgør tillægget 32,5 % af timelønnen. Tillægget beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Stk. 6

For tjeneste i weekends mellem lørdag kl. 00.00 og søndag kl. 24.00 ydes tillæg i henhold til overenskomsten mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

Bemærkning

Pr. 1. april 2013 udgør tillægget 40 % af timelønnen. Tillægget beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Stk. 7

Månedslønnede medarbejdere har fri på søgnehelligdage. Herved øges antallet af fridage med en dag for hver søgnehelligdag, der falder i normperioden.

For tjeneste på søgnehelligdage ydes tillæg i henhold til overenskomsten mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet.

24. december, 31. december, 1. maj og Grundlovsdag betragtes som søgnehelligdage.

Bemærkning

Pr. 1. april 2013 udgør tillægget 50 % af timelønnen. Tillægget beregnes pr. påbegyndt ½ time.

Stk. 8

Såfremt en aftalt tjeneste for en timelønnet ikke kan udnyttes af virksomheden, og såfremt virksomheden ikke kan anvise den pågældende anden tjeneste, har medarbejderen - med mindre tjenesten annulleres med et varsel på 4 timer forud for tjenestens påbegyndelse - ret til løn for det antal timer, der var aftalt for den pågældende dag.

Stk. 9

Arbejds miljølovens bestemmelser om hviletid m.v. finder anvendelse således, at der skal være en daglig samlet hvileperiode af mindst 11 timers varighed.

Stk. 10

Der ydes et ugentligt fridøgn af 59 – 64 timers varighed. Fridøgnet kan opdeles i to perioder af mindst 35 timers varighed.

§ 13 Interesstevister

Proceduren for interesstevister tilrettelægges på denne måde:

- a. Såfremt der opstår en interesselvstvist føres der hurtigst muligt mellem Nyreforeningen og lokale repræsentanter fra Dansk Sygeplejeråd en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.

En af parterne kan kræve den lokale forhandling afholdt inden for en frist af 3 uger efter forhandlingen som nævnt i pkt. a.

- b. Bilægges interesselvstvist ikke lokalt, oversendes sagen af en af parterne inden for en frist af 14 dage efter den lokale forhandling til central forhandling mellem Nyreforeningen og Dansk Sygeplejeråd.

Den centrale forhandling kan kræves afholdt senest 3 uger efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen.

Bilægges interesselvstvist ikke ved de centrale forhandlinger, finder Hovedaftalens bestemmelser om endelig afgørelse ved voldgift anvendelse.

§ 14 Fortolkningstvivi

Uoverensstemmelser vedrørende fortolkning af nærværende overenskomst skal søges løst ved lokal forhandling i virksomheden.

Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, afholdes snarest og senest 14 dage efter indkaldelsen herom fornyet forhandling under medvirken af overenskomstens parter.

Opnås der ikke ved denne forhandling enighed, kan sagen af hver af parterne henvises til endelig afgørelse ved en voldgiftsret, der består af 2 medlemmer udpeget af arbejdsgiveren, 2 medlemmer udpeget af Dansk Sygeplejeråd samt en opmand, der udpeges af voldgiftsrettens medlemmer.

Parternes udpegning af voldgiftsmænd skal ske senest inden 14 dage efter modtagelse af voldgiftsbegæringen. Valg af opmand skal ske senest inden 14 dage efter udpegning af voldgiftsmændene.

Såfremt der ikke opnås enighed om valg af opmand, anmodes Arbejdsrettens formand om at udpege denne.

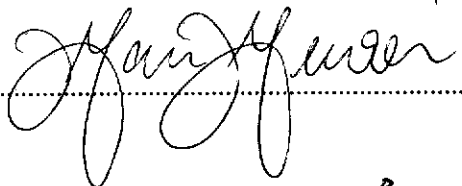
§ 15 Hovedaftaler

Hovedaftale indgået mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet er gældende.

§ 16 Overenskomsten ikrafttræden og ophør

Overenskomsten afløser overenskomsten fra 1999 og træder i kraft den 1. april 2013.
Overenskomsten kan af begge parter opsiges med tre måneders varsel til udgangen af en kalendermåned.

For Nyreforeningen, den 5/4 2013


.....

For Dansk Sygeplejeråd, den 8/4 2013


.....