

Protokollat

Om indgåelse af overenskomst for ansatte i Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps pr. 1. april 2018.

Parterne er enige om at indstille til godkendelse i de respektive kompetente organer, at parterne indgår vedlagte "Overenskomst for medarbejdere ansat i Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps mellem Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps og Akademiker organisationerne, Dansk Journalistforbund, Dansk Sygeplejeråd, HK og FOA på følgende vilkår:

1. Ramme

Parterne er enige om, at der for 2018 er 2,45% af den samlede lønsum til rådighed for forhandling svarende til den samlede stigning i de kommunale lønninger pr. 1. april 2018 og 1. oktober 2018 og at disse midler udmøntes med virkning fra 1. januar 2019 på følgende måde:

a) Pension

De pr. 1. april 2018 gældende pensionssatser fortsætter uændret frem til 31. december 2018. Pr. 1. januar 2019 ændres pensionssatserne til de i overenskomstens § 5 nævnte satser. Omkostningen her ved udgør 0,44 % af lønsummen.

b) Kollektiv lønregulering

Der afsættes pr. 1. januar 2019 2,01%, af lønsummen til kollektiv regulering af lønningerne.

Hertil kommer i 2019 yderligere en regulering pr. 1. oktober 2019, jf. overenskomstens § 2 og § 3.

2. Engangsvederlag

Som kompensation for forsinket udmøntning i forhold til udmøntningstiderne i 2018 i det kommunale overenskomstforlig afsættes en samlet pulje på kr. 120.000 til engangsvederlag. Beløbet er beregnes således: samlet lønsum pr. 1. april 2018 x 1,10% x 6 + samlet lønsum pr. 1. oktober x 2,45% x 3 = engangspuljen. Puljen udmøntes pr. 1. januar 2019 af ledelsen efter drøftelse med tillidsrepræsentanten.

3. Arbejdstid

Parterne har drøftet og er enige om, at der ved indgåelsen af den nye overenskomst ikke er tiltænkt ændring af den hidtidige praksis med hensyn til håndtering af arbejdstiden for ansatte med akademisk, sundhedsfaglig eller journalistisk baggrund, jf. overenskomstens § 1 stk. 1.

4. Ferietillæg

De nuværende FOA medarbejdere bevarer deres nuværende ret til 2,4% i særlig ferie-godtgørelse som en personlig ordning.

5. Seniordage/seniorsamtale

Parterne er enige om, at medarbejdere, der efter de tidligere (regionale) regler er berettiget til seniorbonus/seniordage i 2018 følger disse regler i 2018.

Pr. 1. januar 2019 gælder overenskomstens § 13 stk. 3. Som en personlig ordning ydes der med virkning fra 1. januar 2019 til Charlotte Frenved Hansen, Joan Belling, Søren Finn Andersen og Benny Bo Røssum hver 4 seniordage årligt. Ikke afholdte seniordage bortfalder ved kalenderårets udløb, medmindre de aftales overført til det efterfølgende kalenderår. Ikke afholdte seniordage i et kalenderår kan dog udbetales ved ansættelsesforholdets ophør. Udbetaling af ikke afholdte seniordage sker med 5,64 % pr. resterende seniordag af medarbejderens samlede månedsløn på fratrædelsestidspunktet.

Der tilbagestår herefter ikke yderligere krav.

Frederiksberg den 5. december 2018

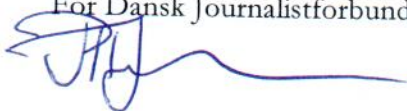
For Dansk Selskab for Patientsikkerhed og PS!mprove Aps



For DJØF på vegne af Akademiker organisationerne



For Dansk Journalistforbund



For Dansk Sygeplejeråd



For HK

For FOA