

# Aftale om vilkår for sygeplejersker ansat i Regionsklinikker Indgået mellem

Dansk Sygeplejeråd  
Og  
Falck Danmark A/S og hermed koncernforbundne selskaber

## §1, Dækningsområde

Aftalen omfatter sygeplejersker ansat i regionsklinikker drevet af Falck Danmark A/S og hermed koncernforbundne selskaber.

## §2, Overenskomst

Den til enhver tid gældende Landsoverenskomst mellem Dansk Sygeplejeråd og DI overenskomst II v/DI for sygeplejersker ansat i Falck Danmark A/S og hermed koncernforbundne selskaber er gældende, med de fravigelser der fremgår af denne aftale.

## §3, Løn

Landoverenskomstens § 5, erstattes af følgende:

### Grundløn

Lønnen i denne aftale er angivet som grundløn, og den forhandles og reguleres inden for den ramme, som fastsættes på normallønsområdet (LO/DA).

Sygeplejersker med indtil 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger: Pr. 1. marts 2017 kr. 30.750,45. Pr. 1. marts 2018 udgør betalingen: kr. 31.211,71. Pr. 1. marts 2019 udgør betalingen: kr. 31.601,86.

Sygeplejersker med mere end 2 års praksiserfaring aflønnes pr. måned som følger: Pr. 1. marts 2017 kr. 34.875,79. Pr. 1. marts 2018 udgør betalingen: kr. 35.398,93. Pr. 1. marts 2019 udgør betalingen: kr. 35.841,42.

Løn, udover grundlønnen, kan for den enkelte medarbejder aftales i hvert enkelt tilfælde direkte mellem arbejdsgiveren og medarbejderen.

Vurdering og eventuel regulering af lønforhold sker individuelt en gang om året og reguleres fra den 1. marts. Vurderingen fremlægges medarbejderen ved en lønsamtale.

I det omfang der udføres arbejde i tidsrummet uden for kl. 7-18 jævnfør Landsoverenskomstens § 1, b, skal muligheden for at aftale individuelt forskudttidstillæg drøftes ved lønsamtalen.

Lønnen skal give udtryk for den enkelte medarbejders indsats, kvalifikationer, erfaringer, dygtighed, jobfleksibilitet, vilje til samarbejde, arbejde på særlige tidspunkter, stillingens indhold og ansvar samt eventuel uddannelse.

Der kan ved lønfastansættelsen indgås aftale om funktionsløn. Ved sådan en aftale kan det bestemmes, at lønnen også omfatter betaling for overarbejde og eventuelle andre ulemper med den virkning, at der ikke ydes overarbejdsbetaling.

#### Forskudttidstillæg

I tilfælde af, at arbejde udføres uden for tidsrummet i Landsoverenskomstens § 1, b, Kan der lokalt, om fornødent under medvirken af organisationerne, aftales tillæg, der ydes for arbejde der planlægges udført uden for det i § 1, b, anførte tidsrum

#### § 4, Pension

Landsoverenskomstens § 6, erstattes af følgende:

Af den pensionsgivende løn jævnfør denne aftales § 3, og Landsoverenskomstens § 3, betales et arbejdsgiverbidrag på 16 %, der indbetales til PKA.

Herudover tilbageholder arbejdsgiver et beløb på 2 %, jf. denne aftales § 3 og Landsoverenskomstens § 3, som ligeledes indbetales til PKA.

Alle medarbejdere der er dækket af denne aftale skal have pensionsordning.

Medarbejdere kan anmode om, at arbejdsgiveren løbende foretager indbetaling af et ekstra lønmodtager bidrag til pensionsordningen. Anmodningen, herunder anmodningen om ophør/ændring af ekstra indbetaling af lønmodtager bidrag, kan ske én gang årligt med virkning fra 1. december. Ekstra lønmodtagerbidrag skal være et fast kronebeløb.

#### § 5, Særlig opsparing

Landsoverenskomstens § 5, stk. 4, Særlig opsparing er gældende.

#### § 6, Afgørelse af tvistigheder og hovedaftale

Landsoverenskomstens §§ 15 og 16 er gældende.

#### §7, Ikrafttræden og opsigelse

Aftalen træder i kraft den 1. marts 2017 og kan tidligst opsiges til ophør den 29. februar 2020. Opsigelsesfristen er 3 måneder, medmindre andet er aftalt mellem organisationerne.

København, den 26/2 2018

for Falck Danmark A/S  
for Falck-Healthcare A/S

Sealed/Hen  
Dansk Sygeplejeråd