



**Overenskomst
for sygeplejersker
Indgået mellem
Dansk Epilepsiforening
og
Dansk Sygeplejeråd
2003**

§ 1	Overenskomstens område	side 3
§ 2	Ansættelse	side 3
§ 3	Løn	side 3
§ 4	Pension	side 3
§ 5	Arbejdstid	side 4
§ 6	Sygdom	side 4
§ 7	Barns 1. sygedag	side 4
§ 8	Ferie og feriefridage	side 5
§ 9	Graviditet, barsel, omsorgsfravær, adoption m.v.	side 5
§ 10	Kompetenceudvikling, efter- og videreuddannelse	side 5
§ 11	Opsigelse, nedlæggelse af stilling, forflytning	side 5
§ 12	Hovedaftale	side 7
§ 13	Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse	side 7

§ 1 Overenskomstens område

Nærværende overenskomst, der er indgået mellem Dansk Epilepsiforening og Dansk Sygeplejeråd, omfatter ved overenskomstens indgåelse en stilling som rådgiver ved Dansk Epilepsiforening, Kongensgade 68,2. 5000 Odense C.

§ 2 Ansættelse

Sygeplejersken modtager inden ansættelsen et ansættelsesbrev/kontrakt med reference til nærværende overenskomst.

Ved fratræden har sygeplejersken krav på en skriftlig bekræftelse af ansættelsesforholdet, herunder stillingsbetegnelse samt perioden for ansættelsen.

§ 3 Løn

Stk. 1

Sygeplejersken aflønnes pr. 01.04.2003 med en bruttoårløn på 308.402 kr. Bruttoårlønnen indeholder den ansattes eget pensionsbidrag på 5,15%.

Stk. 2

Der kan herudover mellem Dansk Epilepsiforening og den ansatte aftales pensionsgivende kvalifikations- eller funktionstillæg.

Stk. 3

Lønnen udbetales månedsvis bagud, således at den er til disposition for den ansatte i det anviste pengeinstitut senest den sidste bankdag i måneden.

Stk. 4

For deltidsansatte reduceres lønnen jf. stk. 1 og 2 forholdsvist.

Stk. 5

Løn og tillæg reguleres hvert år pr. 01.04. Regulering sker i henhold til Dansk Arbejdsgiverforenings konjunkturstatistik for funktionærer i servicebranchen.

Dansk Sygeplejeråd fremsender nævnte statistiske oplysninger.

§ 4 Pension

Sygeplejerskerne skal være medlem af Pensionskassen for sygeplejersker. Pensionsordningen udgør et medarbejderbidrag på 5,15% og et arbejdsgiverbidrag på 10,30%.

Alle 15,45% indbetales af Dansk Epilepsiforening til Pensionskassen for Sygeplejersker, og pension ydes i henhold til pensionskassens vedtægter.

§ 5 Arbejdstid

Stk. 1

Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for en fuldtidsansat er 37 timer. Pauser af op til ½ times varighed, hvorunder sygeplejersken står til rådighed, medregnes i arbejdstiden.

Den daglige arbejdstid placeres efter aftale mellem den ansatte og Dansk Epilepsiforening.

Der ydes ikke tillæg for tjeneste om aften eller i weekends.

Tjeneste udover den planlagte daglige arbejdstid er overarbejde, hvor optjente timer afspadseres.

Stk. 2

Den ansatte har ret til frihed på søgnehellidage, hvorved antallet af korte fridøgnperioder (fridage) forøges. Den 24. og 31. 12 betragtes som søgnehellidage. Den 01.05 og Grundlovsdag betragtes som søgnehellidage fra kl. 12.

Stk 3

Ved deltagelse i møder, kurser, konferencer m.v., som er aftalt mellem Dansk Epilepsiforening og sygeplejersken, gælder, at transporttid incl. ventetid på transport indgår i den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid.

Overnatningstimer og tidsrum fra mødeophør til overnatning regnes ikke som arbejdstid.

Transportudgifter og måltider godtgøres efter statens takster.

I det omfang tjenesten præsteres fra eget hjem, udleverer Dansk Epilepsiforening mobiltelefon, og betaler alle udgifter i forbindelse hermed.

§ 6 Sygdom

Sygeplejersken oppebærer sædvanlig løn under sygdom. Såfremt sygeplejersken afskediges på grund af sygdom anvendes det almindelige anciennitetsbestemte opsigelsesvarsel.

§ 7 Barns 1. sygedag

Stk. 1

Der gives helt eller delvis tjenestefri med løn til pasning af et sygt barn under 18 år på dettes 1. sygedag.

I det enkelte tilfælde indgår hensynet til forholdene på tjenestestedet i en opvejning overfor barnets alder, sygdommens karakter o.a.

Tjenestefriheden regnes ikke som sygefravær, men fraværslisten suppleres med oplysning om fraværet p. gr. a. barns 1. sygedag.

Stk. 2

Under tjenestefrihed efter stk. 1 har den ansatte ret til påregnelig løn.

§ 8 Ferie og feriefridage

Stk. 1

Den ansatte har ret til ferie i henhold til den til enhver tid gældende "Aftale om Ferie for personale ansat i kommuner og amter" indgået mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO).

§ 9 Graviditet, barsel, omsorgsfravær, adoption m.v.

Den til enhver tid gældende "Aftale om fravær af andre familiemæssige årsager" indgået mellem de (amts)kommunale arbejdsgivere og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) gælder for ansatte efter denne overenskomst.

§ 10 Kompetenceudvikling, efter- og videreuddannelse

Stk. 1

Kompetenceudvikling, efter- og videreuddannelse er en forudsætning for effektiv opgave varetagelse med høj kvalitet, hvorfor Dansk Epilepsiforening og de ansatte forpligtes til at prioritere en øget kompetenceudvikling, der sikrer såvel medarbejderens individuelle og faglige udvikling som arbejdspladsens behov.

På den enkelte arbejdsplads foretages strategisk forankret og systematisk kompetenceudvikling for alle medarbejdere. Herunder opstilles udviklingsmål for den enkelte medarbejder eller for grupper af medarbejdere.

§ 11 Opsigelse, nedlæggelse af stilling, forflytning

Stk. 1

Den til enhver tid gældende Funktionærlovs opsigelsesvarsler anvendes, når en ansat opsiges eller siger sin stilling op.

Stk. 2

Samtidig med fremsendelse af meddelelsen til den ansatte om afsked vedlægges kopi til brug ved Dansk Sygeplejeråd eventuelle inddragelse i sagen.

Stk. 3

Meddelelse til Dansk Sygeplejeråd om uansøgt afskedigelse skal være skriftlig, og indeholde sådanne oplysninger, at det fornødne grundlag for vurdering af afskedigelsen er til stede.

Tilbageholder Dansk Epilepsiforening sådanne oplysninger, skal Dansk Sygeplejeråd orienteres om, at medarbejderen har fået kopi af meddelelsen om afsked med henblik på en eventuel udlevering til Dansk Sygeplejeråd.

Stk. 4

Dansk Sygeplejeråd kan kræve sagen forhandlet med Dansk Epilepsiforening. Dansk Sygeplejeråd kan kræve forhandlingen afholdt inden for en frist af 1 måned efter afsendelsen af den i stk. 3 nævnte meddelelse.

Stk. 5

Hvis den ansatte ved sin fratreden har været uafbrudt beskæftiget i Dansk Epilepsiforening i mindst 8 mdr. på det tidspunkt, hvor opsigelsen meddeles, kan Dansk Sygeplejeråd kræve sagen indbragt for et afskedigelsesnævn, hvis der ikke opnås enighed ved forhandling efter stk. 4. Et sådant krav skal fremsættes overfor Dansk Epilepsiforening inden for en måned efter forhandlingen.

Stk. 6

Et afskedigelsesnævn består af 4 medlemmer og en opmand. 2 medlemmer udpeges af Dansk Epilepsiforening og 2 medlemmer udpeges af Dansk Sygeplejeråd. De 4 medlemmer udpeger i fællesskab en opmand. Hvis de 4 medlemmer ikke kan enes om at udpege en opmand, anmoder de præsidenten for vedkommende landsret om at foretage udpegningen.

Stk. 7

Afskedigelsesnævnet fastsætter selv sin forretningsorden. Nævnet kan afhøre parter og vidner. Nævnet afsiger en motiveret kendelse. Hvis nævnet finder, at opsigelsen ikke er rimelig begrundet i den ansattes eller Dansk Epilepsiforenings forhold, kan det pålægges Dansk Epilepsiforening at afbøde virkningerne af opsigelsen.

Hvis ikke både den ansatte og Dansk Epilepsiforening ønsker ansættelsesforholdet opretholdt, kan nævnet bestemme, at Dansk Epilepsiforening skal betale den ansatte en godtgørelse.

Størrelsen af godtgørelsen bestemmes af nævnet, som skal tage hensyn til sagens omkostninger og til, hvor længe ansættelsesforholdet har varet. Godtgørelse er som udgangspunkt minimum sædvanlig løn for en periode svarende til det dobbelte af arbejdsgiverens opsigelsesvarsel over for den ansatte.

Nævnets omkostninger i forbindelse med sagen fastsættes af nævnet. Omkostningerne fordeles mellem parterne eller pålægges den tabende part. Funktionærloven finder i øvrigt anvendelse.

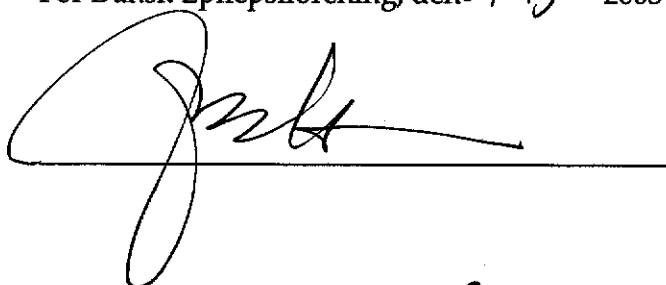
§ 12 Hovedaftale

Den til enhver tid gældende Hovedaftale indgået med bl.a. Dansk Sygeplejeråd og Amtsrådsforeningen som part, er gældende med de nødvendige tilpasninger.

§ 13 Overenskomstens ikrafttræden og opsigelse

Nærværende overenskomst er gældende fra den 01.06.2003 og kan såvel af Dansk Epilepsiforening som af Dansk Sygeplejeråd opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

For Dansk Epilepsiforening, den 12, 5 2003



For Dansk Sygeplejeråd, den 19, 5 2003

