

September 2020

DSR NORD



MAGASIN FOR MEDLEMMER I KREDS NORDJYLLAND



Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland
indbyder til

VIRTUEL GENERALFORSAMLING

Mandag d. 19. oktober 2020 kl. 16.30
i din stue / hos din kollega

Læs mere side 2 og bagsiden

Beretning

Forslag til dagsorden

Jvf. Dansk Sygeplejeråds love § 18, stk. 3 foreslås følgende dagsorden:

Åbning af generalforsamlingen

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmetællere (afstemningen er elektronisk)
3. Godkendelse af dagsorden
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Beretning om kredsens virksomhed
6. Forslag til 'Kredsens politiske indsatser 2021 – 2022'
7. Forelæggelse af kredsens regnskab og to-årige rammebudget til orientering
8. Indkomne forslag, herunder evt. forslag til kongressen
9. Valg af to regnskabskontrollanter samt suppleanter for disse
10. Uddeling af 'Nordjyllands Sygeplejerskepris 2020'
11. Eventuelt

Fotografier er overvejende taget af Carsten Lorenzen, Agnete Birch Smith og kredsens medlemmer.

Sats og tryk: BB Offset/Lasertryk

Dette blad dækker beretningsperioden 1. september 2018 til 31. august 2020.

Forside:

Efter en forespørgsel fra kredsen skrev en gruppe rappere en hyldestsang til sygeplejersker i anledningen af Florence Nightingales 200 års fødselsdag.

Den virtuelle generalforsamling 19. oktober 2020 begynder kl. 16.30

Når du har tilmeldt dig, vil du nogle dage inden generalforsamlingen modtage en mail med nærmere informationer om, hvordan du deltager.

Du tilmelder dig på kredsens hjemmeside – www.dsr.dk/nordjylland – under 'Arrangementer'. For at vi kan give dig de bedste betingelser for at deltage elektronisk, er det bedst, at du tilmelder dig senest mandag den 12. oktober 2020.

Det kan være en god idé at gemme dette blad, den skriftlige beretning, da den kan blive brugbar under generalforsamlingen.

Vedrørende dagsordenen

Ad. 1

Kredsbestyrelsen foreslår:

- Peter H. S. Kristensen, kredsformand, Socialpædagogerne i Nordjylland

8. Hvordan afstemning skal ske under generalforsamlingen orienterer dirigenten om ved generalforsamlingens begyndelse

Ad. 4

Forslag til forretningsorden

1. Generalforsamlingen begynder kl. 16.30. Generalforsamlingen begynder uden hensyn til antal indtjekkede deltagere og er beslutningsdygtig uden hensyn til antal indtjekkede deltagere
2. Dirigenten vil i begyndelsen af generalforsamlingen forklare, hvordan man kan bede om at få ordet
3. Dirigenten vil i begyndelsen af generalforsamlingen orientere om, hvordan man kan stille forslag og ændringsforslag under generalforsamlingen
4. Dirigenten eller generalforsamlingens deltagere kan stille forslag om diskussionsafslutning med de indtegnede talere
7. Skønner dirigenten, at der er et flertal for et foreliggende forslag, forespørger denne, om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, erklæres forslaget vedtaget uden afstemning

Kredsbestyrelsen kan komme med ændringsforslag til forretningsordenen ved generalforsamlingens begyndelse, da de tekniske muligheder ved en virtuel generalforsamling ikke er helt klarlagt ved bladets deadline.

Generalforsamlingens beslutninger tages til referat.

Referat fra kredsens virtuelle generalforsamling lægges på kredsens hjemmeside.

Referatet kan rekvireres på kreds-kontoret frem til 31. januar 2021.

Ad. 9

Kredsbestyrelsen foreslår:

- Benedicte Engstrup, senior
- Charlotte Lyng, Frederikshavn Kommune

Som suppleanter for regnskabskontrollanter foreslås:

- Anne-Marie Stilling, Bostedet Aars
- Lene Linde Petersen, Aalborg Universitetshospital

Vi har (stadig) krav på ordentlige arbejdsvilkår

Kan du huske tiden før corona? Vi gav hånd eller knus, når vi mødtes. Vi måtte samles lige så mange, vi havde lyst til. Og visirer var sjældent en del af sygeplejerskers daglige uniform.

Når vi kigger tilbage på de seneste to år, som denne beretningsperiode har været, er Covid-19 ikke til at komme uden om. Det har fyldt og fylder stadig meget i hverdagen og vores arbejde.

Selv om en verdensomspændende pandemi kræver hurtig omstilling og stor fleksibilitet af sygeplejerskerne, skal det ikke blive en permanent løsning. Sygeplejersker har krav på ordentlige arbejdsvilkår – også i krisetider. Det har vi påtalt over for lederne og politikerne gang på gang, og det bliver vi ved med.

Sygeplejerskerne og den danske befolkning kan ikke være tjent med, at vi

har et så underfinansieret sundhedsvæsen, at det ikke både kan fungere som daglig hjælp til syge borgere og patienter – og løse en pandemi. Det lykkedes kun pga. medarbejdernes ekstreme fleksibilitet i foråret, men den går ikke igen. Arbejdsgiverne er nødt til at sikre bedre arbejdsvilkår og løn, hvis sygeplejerskerne skal kunne holde til at arbejde både i hverdagen og under en krise som corona.

Heldigvis har beretningsperioden (september 2018-august 2020) også budt på andet end corona. Dette blad er ikke et fyldestgørende billede, men et indblik i dele af vores arbejde i den periode.

Noget er dog som det plejer – og alligevel ikke helt: Vi vil gerne invitere til kredsens generalforsamling den 19. oktober. Pga. jævnlige ændringer af forsamlingsforbuddet – og fordi vi ikke vil risikere at sprede smitte til sygeplejersker i hele landsdelen – bliver

generalforsamlingen i år holdt hjemme hos dig. Den bliver nemlig virtuel.

Det kan du læse mere om på bagsiden. Jeg håber, vi "ses".




Kredsens kommende indsatser

Hvor skal Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland gøre en særlig indsats de kommende to år? Det kan du læse mere om bagerst i bladet.

Her kan du finde kredsbestyrelsens forslag til særlige indsatsområder for 2021-2022, hvilket du kan høre mere om på generalforsamlingen den 19. oktober.

30-31



Corona presser sundhedsvæsenet

Kamp for løn og arbejdsvilkår i en krisetid

Et i forvejen hårdt presset sundhedsvæsen blev i marts måned spændt for til det yderste. Coronaen fik på få dage vendt op og ned på stort set alt – arbejdssteder, opgaver, arbejdsplaner, ferie, uddannelse, rutiner og arbejdsmiljø blev kastet op i luften. Ikke alle landinger var lige heldige eller hensigtsmæssige.

Region Nordjylland var blandt de første til at oprette et særligt pandemiasnit i Aalborg (senere blev der oprettet pandemiasnit flere steder i Nordjylland). Intentionerne om, at sygeplejerskerne i høj grad skulle indgå i beredskabet frivilligt, var gode. Desværre brast illusionen allerede efter få dage, da det gik op for ledelserne, hvor stort behovet for (specialuddannede) sygeplejersker var.

I al hast blev sygeplejersker nødtørftigt uddannet, hele afsnit blev lukket eller omdannet, og de ansatte blev i høj grad pålagt de nye opgaver på nye afsnit. Samtidig blev sygeplejerskerne på eksisterende afsnit ”for-

tyndet”, så man pludselig stod med mange nye kolleger, der skulle introduceres til nye opgaver.

- Mange sygeplejersker har oplevet at føle sig tvunget til at blive en del af både det første beredskab og det kommende. Det er på ingen måde i orden eller i tråd med aftalen om, at

det skal være frivilligt, understreger kredsformand Jytte Wester.

Fælleserklæringer

Dansk Sygeplejeråd indgik tidligt sammen med en lang række andre fagforeninger de såkaldte ”fælleserklæringer” med regioner og kommuner. Erklæringerne handlede om, at organisationerne havde forståelse for, at der i den ekstraordinære situation skulle udvises øget fleksibilitet. Erklæringerne var ikke en dispensation fra hverken overenskomster eller arbejdstidsaftaler, men slog fast, at de mange ændringer skulle foregå i dialog med medarbejderne. Allerede senere på foråret faldt erklæringerne bort igen.

I Nordjylland har tillidsrepræsentanter og kredsen gennem hele forløbet orienteret og vejledt sygeplejerskerne om at notere alle ændringer i forhold til arbejdstid og opgaver, så medlemmerne efterfølgende har kunnet få de korrekte tillæg.



Der har også været afholdt mange møder med både ledelser, Region Nordjylland og kommunerne samt i MED og Arbejdsmiljøudvalg om de specielle situationer, sygeplejerskerne har været bragt i under corona-krisen. Vi har udvist stor forståelse for, at meget skulle besluttes hurtigt, men må også konstatere, at det ofte ville have været en god idé, hvis ledelsen havde trukket vejret og taget en ekstra grundig samtale med sine ansatte. Det kunne have løst mange situationer og begrænset den utryghed og frustration, der jævnligt bredte sig.

Ikke carte blanche

Det har også været en kamp at forklare mange af ledelserne, at fælleserklæringerne netop IKKE var carte blanche til at koste rundt med de ansatte. Tværtimod fastslog erklæringerne, at overenskomster og arbejdstidsaftaler skulle overholdes.

Efterfølgende er der desværre opstået en del uenigheder – og alt for mange fejl i lønopgørelserne.

- Her vil det klæde arbejdsgiverne at udvise samme fleksibilitet, som medarbejderne gjorde i en svær situation, i stedet for nidkært at kræve dokumentation for ethvert lille tillæg. Vores medlemmer har knoklet – så er det ikke rimeligt, at udbetalingen af lønnen for indsatsen trækker ud i månedsvis, lyder det fra kredsformand Jytte Wester.

Kommuner og praksis

Den kommunale sygepleje og praksissektoren oplevede også store omvæltninger.

Der har været stor forskel på, hvordan situationen blev håndteret i de enkelte, nordjyske kommuner. Nogle lukkede ned til et minimumsberedskab og sendte ansatte hjem – andre

fortsatte stort set uændret. De fleste oplevede desværre mange problemer med værnemidler.

Værnemidler

Værnemidler har i det hele taget været en stor udfordring mange steder. Det stod hurtigt klart, at lagrene var nærmest ikke-eksisterende, så enkelte arbejdspladser selv måtte skaffe erstatninger som fyrværkeribriller og støvmasker. På mange arbejdspladser måtte tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter nærmest dagligt banke på døren til ledelsen for at diskutere kollegernes tryghed og sikkerhed.

- Det var på ingen måde i orden, at mange hjemmesygeplejersker i begyndelsen blev sendt på arbejde med en besked om at hoste i ærmet og bruge håndsprit, siger Jytte Wester.



Danmark har ikke forberedt sig på en pandemi som Covid-19, så håndsprit, masker og visirer var en mangelvare i begyndelsen. Arkivfoto.



Corona har også påvirket de studerende. Bl.a. er flere praktikforløb blevet aflyst, og dimissionerne blev helt eller delvist holdt med afstand udenfor (billede fra Hjørring).

Samtidig blev retningslinjerne fra de centrale myndigheder ændret så hyppigt, at det var meget svært at følge med for både ledelser og medarbejdere. Indimellem har det virket, som om retningslinjerne blev lavet ud fra lagerbeholdningen af værnemidler.

- Der er ingen tvivl om, at den elendige forberedelse af en eventuel pandemi har kostet vores medlemmer dyrt i øget smitte og unødigt bekymring, siger Jytte Wester.

Arbejdsmiljø

I det hele taget har arbejdsmiljøet lidt hårdt under coronaen. Alt for mange sundhedsansatte er selv blevet smittet af en virus, som vi kun lige er begyndt at forstå langtidseffekterne af.

- Derfor er det utrolig vigtigt, at alle sygeplejersker, der har været smittet med Covid-19, anmelder det som en arbejdsskade – uanset hvor i sund-

hedsvæsnet, man er ansat. For vi ved desværre ikke, hvilke senfølger vores medlemmer vil opleve, siger kredsformand Helle Kjærager Kanstrup.

Stress har desværre også været en følge for en del sygeplejersker. De mange ændringer i arbejdstider, arbejdssteder og opgaver, samt en usikkerhed over for, om man er tilstrækkeligt uddannet til at løse de nye opgaver, har ramt mange hårdt.

Nye afdelinger, og mange nye ledere og kolleger på de eksisterende afdelinger, kræver også, at der bliver afsat tid til at få samarbejdet til at fungere. For uden et fornuftigt samarbejde er det svært at have et godt arbejdsmiljø.

Mange studerende oplevede også stor usikkerhed – især i deres praktik. Nogle skiftede afdeling – andre

blev simpelthen sendt hjem. Kredsen fik derfor mange henvendelser fra studerende, der frygtede for konsekvenserne for kvaliteten af deres uddannelse. Derfor tog kredsen problemerne op over for studielederen på UCN.

Corona præger stadig arbejdsmiljøet på uddannelsesinstitutionerne – for eksempel er bordene fjernet i mange lokaler på UCN, så de studerende sidder i ubekvemme stillinger på en stol med deres computer på lårene.

Ny teknik og efteruddannelse

Mange sygeplejersker er under coronakrisen blevet præsenteret for nye arbejdsformer og ny teknik. Det gælder ikke kun de, der har arbejde med covidpatienter. Mange har skullet bruge Skype eller lignende tjenester for at lave vejledning og konsultationer online. Patienter og borgere har haft brug for hjælp til at kommunikere

med de pårørende, der ikke kunne komme på besøg. Intern kommunikation er flyttet på nettet.

- Det har åbnet mange nye muligheder, men også givet udfordringer i forhold til både teknik, indhold af samtaler og møder samt arbejdsmiljø på både arbejdsplads og hjemmekontor. Nu er det vigtigt, at erfaringerne samles op, og de ansatte får efteruddannelse og hjælp til at bruge de nye muligheder optimalt, påpeger 1. kreds næstformand Christina Windau Hay Lund.

Efterslæb

Mange afdelinger har et efterslæb af operationer, behandlinger og samtaler, der skal indhentes.

- Patienter og borgere har en forventning om, at det sker hurtigst muligt. Det må dog ikke foregå hurtigere, end sygeplejerskerne kan holde til, siger Jytte Wester.

Kreds Nordjylland har indgået en aftale med Region Nordjylland om honorering af ekstraordinært arbejde.

- Det er også vigtigt, at den enkelte nøje overvejer, hvor grænsen går. Kan man selv og familien holde til ekstraarbejde? Ellers er man i sin gode ret til at sige nej – hellere arbejde 37 timer og kunne blive ved med det, end 45 timer og så køre ned, siger Jytte Wester.

Kredsen lukket ned

Kredskontoret har også været påvirket af coronakrisen. Stort set alle medlemsarrangementer har været aflyst, og de ansatte har i stort omfang arbejdet hjemmefra. Telefontiden har været udvidet, så der var god mulighed for at få svar på de mange spørgsmål, ændringerne på arbejdspladserne medførte.

Hverdagen på kontoret er vendt tilbage, men medlemsarrangement-

terne er stadig ramt af forsamlingsforbuddet og afstandskravene, idet vi ikke må være så mange i lokalerne som tidligere – ligesom kredsen ikke vil løbe den risiko for smitte, det er at samle sygeplejersker fra mange forskellige arbejdspladser.

Tillidsrepræsentanter

Vores tillids- og fællestillidsrepræsentanter fortjener en særlig tak og opmærksomhed. De har udført et enormt arbejde med dels at få styr på ændringer og aftaler med ledelserne – dels at informere medlemmerne. Tungen har skullet holdes lige i munden, og spørgsmålene er væltet ind nærmest dag og nat.

- En krise som coronakrisen viser med al tydelighed, hvorfor det er vigtigt med en fagforening, der har en stærk og veluddannet tilstedeværelse på arbejdspladserne i form af tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, siger Jytte Wester.

Flere sygeplejersker arbejder i de karakteristiske hvide testelte, som er stillet op ved mange af landets sygehuse.



Sygeplejersker kom på finansloven

100 ekstra nordjyske sygeplejersker

Sygeplejersker spillede en stor rolle forud for folketingsvalget i 2019. I valgkampen lovede Socialdemokratiet 1.000 flere sygeplejersker på sygehusene, mens Venstre ville ud-danne 2.000 flere sygeplejersker.

DSR valgte at gå ind i debatten ved at angive konkrete veje til at få flere sygeplejersker i arbejde samt fastholde flere sygeplejerskestuderende på studiet. Bl.a. udgav DSR og SLS (Sygeplejesteruderendes Landssammenslut-

ning) 19 konkrete anbefalinger til at få flere sygeplejersker.

En af anbefalingerne er at give nyud-dannede sygeplejersker en god start på arbejdslivet med introduktionsfor-løb og ordentlige arbejdsvilkår samt en garanti for fuldtidsansættelse, hvis man selv ønsker det.

Guld-korn til regionsrådet

For at få de nordjyske regionsråds-politikere til bedre at kunne huske

de gode anbefalinger, kom Kreds Nordjylland pjecerne i tomme guld-kornpakker og serverede dem som guldkorn på regionsrådets bud-getseminar i maj 2019.

- Politikerne kunne godt huske, at vi i 2018 havde givet dem en pjece med "stikpiller", hvor vi påpegede forskel-lige problemstillinger, som de burde behandle i budgettet. Vi ved, at vores budskaber huskes bedre, hvis de bli-ver serveret lidt anderledes – derfor fik



Happening ved budgetseminar i Region Nordjylland, hvor kredsledelsen uddelte nogle af Dansk Sygeplejeråds guldkorn til regionsrådsformand Ulla Astman og hendes politikerkolleger, så de ikke burde være i tvivl om, hvad de skulle prioritere i budgettet.



Kredsens politikere og tillidsvalgte deltog i flere valgmøder op mod folketingsvalget 2019 for at få sat sygeplejerskers arbejdsforhold på dagsordenen.

Billedet er af kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup, der stillede spørgsmål til et valgmøde i Hobro.

regionsrådet guldkorn denne gang, fortæller kredsformand Jytte Wester.

I august 2020 fik regionsrådspolitikerne 'fortune cookies' - lykkekager - som man ofte får som dessert på kinesiske restauranter. Indeni lå bl.a. en seddel med budskabet om, at der skal større fokus på balancen mellem arbejde, fritid og hvile, hvis det skal lykkes at rekruttere og fastholde flere sygeplejersker.

Sygeplejersker på finansloven

Efter den socialdemokratiske valgsejr blev løftet om 1.000 flere sygeplejersker på sygehusene finansieret via finansloven. I Nordjylland betyder det, at der i år skal ansættes 50 ekstra sygeplejersker (40 på Aalborg Universitetshospital og ti på Regionshospital Nordjylland) og det samme

næste år – altså 100 ekstra nordjyske sygeplejersker inden udgangen af 2021.

I den forbindelse blev Jytte Wester interviewet af bl.a. Nordjyske Stiftstidende, TV2 Nord og Radio Nordjyske. Hun pointerede, at arbejdsgiverne på sygehusene skal gøre en ekstra indsats, hvis de skal kunne tiltrække hundrede ekstra sygeplejersker. Det skal de bl.a. gøre ved at skabe ordentlige arbejdsforhold, så sygeplejersker har lyst til og kan holde til deres arbejde hele arbejdslivet.

Kredsen har haft møde med tillidsrepræsentanterne om, hvordan de kan tage arbejdet med at ansætte flere sygeplejersker op i MED-udvalget (medbestemmelses- og medindflydelsesudvalget) på arbejdspladserne.

Nødt til at prioritere

Jytte Wester har også holdt møde med regionsrådsformand Ulla Astman og sygehusledelserne om, hvordan de kan lykkes med at få ansat de ekstra sygeplejersker og på hvilke afdelinger, de skal ansættes.

- Hundrede ekstra sygeplejersker løser desværre ikke den udsultning, sundhedsvæsenet har været udsat for i årevis. Derfor har vi opfordret lederne til at prioritere at tilføre ekstra sygeplejersker til nogle få afdelinger, så det for alvor kan mærkes, forklarer kredsformanden.

Kredsen har flere gange mindet regionsråd såvel som sygehusledelser om, at de skal sikre ordentlige arbejdsvilkår og løn, hvis ikke de vil modarbejde indsatsen med at tiltrække og ansætte 100 ekstra sygeplejersker.

- Det arbejde fortsætter vi, siger Jytte Wester.



Ny ferieaftale

Vi er netop nu gået over til den nye måde at optjene ferie på – samtidigshedsferie.

Ud over at hjælpe mange medlemmer med spørgsmål til den nye ferielov på arbejdspladserne og over telefonen, har vi også holdt medlemsmøder i både Aalborg (billedet) og Thisted i september 2019.

Sej kamp for ligeløn

- Politikerne har bestemt, at sygeplejerskers løn skal være lavere, fordi de fleste af os er kvinder. Det lyder næsten for grotesk til at være sandt, men det er det desværre – og vi benytter hver mulighed, vi får, til at gøre opmærksom på det og kræve politisk handling, siger kredsformand Jytte Wester.

Problemet skyldes Tjenestemandsskiftet fra 1969. Her besluttede politikerne, at de kvindedominerede

fag skulle indplaceres på et lavere løntrin end de mandsdominerede fag. Begrundelsen var, at kvindernes indkomst skulle betragtes som en biindtægt – et supplement – mens manden var familiens hovedforsørger, der tjente den rigtige løn.

- Den tankegang, kan vi forhåbentlig alle blive enige om, er håbløst forældet i dag. Men hvis det skal ændres, er politikerne på Christiansborg nødt til at skride ind og løse det problem,

de selv har været med til at skabe, siger Jytte Wester.

Fokus i pressen

Jytte Wester har benyttet Kvindernes Internationale Kampdag den 8. marts i både 2019 og 2020 til at sætte fokus på problemet bl.a. med læserbreve i Nordjyske: 'Stop uligeløn' og 'Kamp for ligeløn'.

Fagbevægelsens Hovedorganisation, som blev dannet, da FTF og LO fusionerede – og som DSR er med i – inviterede også til markering af kampdagen i år. Der var et fælles arrangement i Aalborg med taler af bl.a. uddannelses- og forskningsministeren. Det overordnede tema var 'det kønsopdelte arbejdsmarked'.

Ligelønsproblematikken er også sat i fokus af 1. kredsformand Christina Windau Hay Lund med bl.a. et blogindlæg på Arbejderens hjemmeside i september 2019: '100 år er gået – problemet er her endnu'.

Og fællestillidsrepræsentanterne fra Aalborg, Jammerbugt, Brønderslev, Mariagerfjord og Morsø kommuner har skrevet et debatindlæg om lige løn for lige arbejde og lige uddannelsesniveau i Information i juni 2020. Her stillede de spørgsmålet:

Sygeplejerskernes løn lider stadig under Tjenestemandsskiftet fra 1969, selv om DSR ved hver given lejlighed lægger pres på folketingspolitikere for at få dem til at gøre noget ved det problem, de selv har været med til at skabe. Billedet er fra Fagbevægelsens Hovedorganisationens arrangement i Aalborg den 8. marts 2020.



Skal man være en elefant for at blive prioriteret i Danmark? Der blev nemlig fundet penge på finansloven til at pensionere cirkuselefanter.

Kæmper videre

- Det var en milepæl, at vi under OK18 fik de andre organisationer til

at bakke op om en ligelønspulje – og at den blev til virkelighed. Puljen var alt for lille til at kunne rette op på noget som helst, men det var første skridt i den retning, vi fortsat vil kæmpe for, fastslår Jytte Wester.

Kredsbestyrelsen har ligeløn som

et fokusområde og tænker det ind i medlemstilbud såvel som det politiske arbejde, så vi i fællesskab kan adressere problemet til politikerne. Problemet er også blevet diskuteret på områdemøder for kredsens tillidsrepræsentanter.

Sig først ja...

Det er vigtigt at bruge enhver lejlighed til at få forhandlet sin løn – ikke mindst ved jobskifte. Det er faktisk ved jobskifte, at man har en rigtig god mulighed for at stige i løn. Alligevel siger hver anden sygeplejerske det gamle job op, inden lønnen i det nye er på plads.

Derfor satte DSR i efteråret 2019 fokus på budskabet: Sig først ja til et nyt job efter lønforhandling. Det skete med en kampagne på bl.a. de sociale medier. Dansk Sygeplejeråd stod for kampagnen, som Kreds Nordjylland producerede supplerende materiale til.

- Vi har efterfølgende oplevet, at flere medlemmer kontakter os i forbindelse med jobskifte, og i en del tilfælde er det lykkedes at få hævet lønnen i det nye job, siger kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup.

Hvor går din grænse?

Op mod sommerferien 2020 kom DSR med en ny kampagne: Hvor går din grænse?

Sygeplejersker er ofte fleksible og giver en hånd med i travle perioder – det viste vi ikke mindst i forbindelse med coronakrisen. Men det er vigtigt at kende grænserne – både i forhold

til din egen situation og familie og i forhold til overenskomster og arbejdstidsaftalen.

Du bør sikre dig, at din arbejdsplan overholder aftalerne. Stil spørgsmål til din arbejdsplan og ændringer i den. Brug din tillidsrepræsentant, hvis du er i tvivl eller har brug for at sige fra. Sådan lød det bl.a. i kampagnen.

Vi ved, at det er i forbindelse med et jobskifte, at man har de bedste muligheder for at stige i løn. Alligevel siger hver anden sygeplejerske det gamle job op, inden lønnen i det nye er på plads.



Kredsen forhandler på livet løs

Mange nye aftaler

Sjældent har Kreds Nordjylland og resten af DSR kæmpet så indædt for flere aftaler og bedre forhold for sygeplejerskerne – og sjældent har det stået så klart, at en god aftale kræver en samarbejdsvillig modpart.

En del af vores arbejdsgivere har været meget svære at danse med i de forløbne to år – uanset om det drejer sig om overenskomster, aftaler om merarbejde, tillæg for specialuddannelser eller anerkendelse for den ekstra indsats og belastning under coronakrisen.

Vikaraftale

I forbindelse med indgåelse af en vikaraftale med Region Nordjylland,

opstod der efterfølgende problemer med fortolkningen. Regionen ville bruge aftalen i forhold til alle sygeplejersker, der tog vagter ud over egen afdeling, også selv om de ikke aktivt var tilknyttet vikarservice. Dermed afviste regionen at give overtidsbetaling efter hidtidig praksis.

- Men det var aldrig meningen, at sådanne vagter skulle omfattes af vikaraftalen. Den skulle gælde ansatte, der aktivt er tilknyttet vikarservice. Derfor måtte vi opsige aftalen igen, forklarer kredsformand Jytte Wester.

Forhandlingerne om en ny aftale var lange og træge. Nu har regionen dog anerkendt vores synspunkt om, at

den enkelte selv aktivt skal tilmelde sig vikarservice.

Ekstraordinært arbejde

Det gik lidt lettere med at indgå en aftale med Region Nordjylland om honorering for ekstraordinært arbejde for efteråret 2020.

I første omgang bør de enkelte afdelinger dog undersøge mulighederne for at tilbyde deltidsansatte fuld tid eller ansætte flere i ordinære stillinger. Kan det ikke lade sig gøre, honoreres ekstraarbejdet både med en takst for overarbejde og et engangstillæg – aftalen gælder både for ansatte på deltid og på fuld tid.



Udbetaling af overarbejde

Som en udløber af coronakrisen blev DSR og Danske Regioner enige om at anbefale, at timer optjent på baggrund af over- og merarbejde i forbindelse med coronakrisen udbetales ved udgangen af den måned, hvor de er optjent eller senest måneden efter. Den enkelte skal dog fortsat kunne aftale med sin leder, at timerne afspadseres.

Sideløbende forhandler Kreds Nordjylland med den nordjyske region om en generel aftale om udbetaling af overarbejde. Det kan både være en fordel for den enkelte og være med til at afhjælpe manglen på sygeplejersker.

- Det er for os at se sund fornuft, at vi vender tingene på hovedet, så udbetaling bliver en rettighed, hvis man har mere end 37 timers afspadsering til gode, siger kredsformand Jytte Wester.

Corona

Selv om Region Nordjylland talte om, at coronaafsnittene skulle bemandes via frivillighed, blev det desværre langt fra hovedreglen. Alt for mange er blevet beordret til at skifte arbejdssted og opgaver. Og rigtig mange har fået ændret i vagtplaner med ultrakorte varsler.

Mange sygeplejersker har fået ændret blandt andet arbejdstider, opgaver og tjenestested under coronakrisen. Det skal selvfølgelig afspejles i lønnen og kunne aflæses på lønsedlen - men ofte er det svært at gennemskue, om lønnen er opgjort korrekt. Derfor kunne medlemmer komme ind til løntjek hos de faglige konsulenter på kredskontoret i juni 2020 (som på billedet) - og også hos fællestillidsrepræsentanterne på sygehusene.

- Vi har savnet arbejdsgivernes anerkendelse af, hvor hårdt det har slidt på alle, der har været berørt af ændringerne. Usikkerhed, stress og slid på familielevet har været en overset bivirkning af pandemien, påpeger 1. kredsformand Christina Windau Hay Lund.

Det har slidt eller måske endda ødelagt arbejdsmiljøet mange steder, hvilket kræver et omfattende fokus fra ledelserne.

Samtidig har det affødt et helt berettiget ønske om en økonomisk anerkendelse og kompensation for både indsats og gener.

Det har desværre været stort set umuligt at komme igennem med! Kredsen har holdt timevis af møder med Region Nordjylland, tillidsrepræsentanterne har belejret de lokale ledelser, og Dansk Sygeplejeråd har kæmpet over for både Danske Regioner og regeringen. Det samme har blandt andre FOA, HK, Bioanalytikerne og lægerne gjort. Ingen har fået tillæg for at arbejde på et coronaafsnit under nedlukningen i foråret 2020.

Dog har Kreds Nordjylland aftalt, at coronaafsnittene (herunder de sygeplejersker, der er ansat på de intensive pandemiafsnit) skal være omfattet af det medicinske rekrutteringstillæg. Det er dog et meget lille plaster på et stort, åbent sår.

Tillæg for beredskab

Regeringen har besluttet, at regioner og kommuner opretter et coronaberedskab, som skal være klar, hvis epidemien blusser op igen. Det kræver i sagens natur, at en lang række medarbejdere er parate til mere eller mindre at smide, hvad de har i hænderne og skifte opgaver. Det skal naturligvis honoreres, hvorfor der er blevet indgået en aftale om et rådighedsbeløb. Beløbet er beskedent, og hvad der var muligt at få igennem

efter hårde og temmelig langstrakte forhandlinger med arbejdsgiverne. Ledelserne er også forpligtet til at drøfte bemanningen af beredskabet med tillidsrepræsentanterne.

Det virker urimeligt, at tillægget kun gives fremadrettet. Et synspunkt, Kreds Nordjylland og resten af DSR også har fremført gentagne gange i forhandlingerne. Vi har dog vurderet, at det trods alt var bedre at indgå den fremadrettede aftale end at stå helt uden aftale og risikere en gentagelse af marts 2020. Det betyder dog på ingen måde, at vi har glemt, hvad der er foregået i foråret.

Løntjek

De kaotiske forhold i foråret 2020 har givet en lang række brud på både overenskomster og arbejdstidsaftale. Alt for mange har fået helt forkerte lønsedler og alt for lidt i løn. Vi har derfor gennemført ekstraordinære løntjek både på en del arbejdspladser i samarbejde med tillidsrepræsentanterne og på kredskontoret. De faglige konsulenter har også hjulpet mange medlemmer i telefonen og på mail.

Mange af fejlene er blevet rettet. Men desværre har regionen også her været med til at trække tingene unødigt i langdrag. Tingene tager lang tid, og en række sager har måttet sendes videre i det fagretlige system.

- Fejlene og langsommeligheden tærer på samarbejdet og ikke mindst på velviljen og fleksibiliteten hos de medarbejdere, der risikerer at skulle stå i forreste række endnu engang, hvis coronasmitten øges igen, siger kredsformand Jytte Wester.

Lønpres i kommunerne

Flere og bedre forhåndsftaler – det har været Kreds Nordjyllands strategi for at få forbedret lønniveauet i kommunerne.

- På grund af kommunernes økonomi har det været vanskelige forhandlinger. Kommunerne vil hellere forhandle individuelle aftaler end forpligte sig til kvalifikationstillæg og forhåndsftaler, siger kredsformand Jytte Wester.

I løbet af de seneste to år er det dog lykkedes at få forbedret forhåndsftalerne i Hjørring, Læsø, Brønderslev, Morsø, Rebild, Jammerbugt og Vesthimmerlands kommuner.

- Flere kommuner oplever problemer med at rekruttere sygeplejersker. Derfor er der begyndt at være en vilje til at diskutere lønnen, siger Jytte Wester.

Det har blandt andet været tydeligt i Jammerbugt Kommune, hvor en fremsynet ledelse giver kompetancetillæg til både sundhedsplejersker, hjemmesygeplejersker og visitatorer.

Fastholdelse i Morsø Kommune

Et andet godt eksempel er Morsø Kommune, hvor sygeplejerskerne efter tre års ansættelse får et kvalifikationstillæg på 12.000 kr. om året. Det



gør kommunen for bedre at kunne fastholde sygeplejerskerne.

Løndannelsen i kommunerne er generelt mere individuel end i regionen. Derfor har DSR's kampagne om først at sige ja til et job, når lønnen er forhandlet på plads, endnu større betydning i kommunerne.

- Vi har lagt alle forhåndsaftalerne på hjemmesiden, så medlemmerne kan læse dem, inden de siger ja til et nyt job. Det er også vigtigt at kontakte kommunens fællestillidsrepræsentant for at høre om mulighederne for at forhandle en bedre løn, end den arbejdsgiveren tilbyder, understreger Jytte Wester.

Kreds Nordjylland begærer årligt løndrøftelser i alle kommuner.

Coronatillæg på Læsø

Som den eneste kommune i Nordjylland besluttede Læsø, at sygeplejerskerne ville få et tillæg på 1.500 kr. om måneden, hvis de skulle indgå i coronaberedskab. Det har (heldigvis) endnu ikke været aktuelt.

- Det er et stort pres for sygeplejerskerne at skulle stå til rådighed for et beredskab, som man ikke kender tidspunktet for eller omfanget af. Uden tillæg risikerer arbejdsgiverne, at sygeplejerskerne forlader de områder, hvor de måske skal stå til rådighed for et beredskab, siger Jytte Wester.

Find det, der fylder meget hos jeres kolleger, og send det ind til os. Sådan lød opfordringen fra DSR's formand, Grete Christensen, og næstformand Dorthe Boe Danbjørg på kredsens medlemsmøde om OK21 i august 2020.

Overenskomst i flere omgange

OK18

Selv om overenskomsten fra 2018 ikke hører med til denne beretningsperiode, kom den alligevel til at præge den første del af perioden. Det tog omkring et år at få den lokale og præcise definition af, hvem der var omfattet af puljerne til blandt andet rekruttering og fastholdelse på akutmodtagelser og medicinske sengeafsnit. Puljerne var en del af overenskomsten.

OK20

Næste store omgang var de private overenskomster, der skulle fornyes 1. marts 2020. Dansk Sygeplejeråd har fornyet i alt 35 overenskomster, der dækker mere end 3.000 sygeplejersker, som har enten hoved- eller bibeskæftigelse i f.eks. lægekonsultationer, på vikarbureauer, private hospitaler, private plejehjem eller i hjemmesygeplejen.

I Nordjylland berører det ikke mindst det stigende antal sygeplejersker, der arbejder på de private lægeklinikker – ofte med stort ansvar på grund af en omfattende delegation af opgaver fra lægerne.

Aftalerne er forskellige, men de fleste bygger videre på de resultater, der blev opnået på industriområdet med nogenlunde de samme lønstigninger, mere til fritvalgspuljer samt bedre forældreorlov og mulighed for barns anden sygedag.

OK21

Knap er den ene overenskomst kommet godt i vej, før de næste forhandlinger går i gang. Vi har holdt medlemsmøde med formand Grete Christensen og næstformand Dorthe Boe Danbjørg, og de tillidsvalgte har drøftet kravene med medlemmerne på arbejdspladserne. Kravene skal nu prioriteres i kredsbestyrelsen og sendes til videre behandling i hovedbestyrelsen.





Vigtige input fra arbejdspladsbesøg

I hjemmene, i Forsvaret, i ambulatorierne, i lægekonsultationerne, på sygehusene, i fængslerne, i botilbudene, på chefkontorerne – alle steder finder du sygeplejersker – og alle døgnets timer, alle årets dage er der sygeplejersker på arbejde.

Kredsbestyrelsen holdt i oktober 2018 'Arbejds miljødøgn' for at op-

leve lidt af den mangfoldighed. Her besøgte bestyrelsesmedlemmerne 21 forskellige arbejdspladser – cirka en ny i timen hele døgnet igennem.

- Vi oplevede bl.a., at sygeplejersker ansat på pressede arbejdspladser er bekymrede for, om de kan holde til arbejdet et helt arbejdsliv, og for hvordan man skal skaffe flere syge-

plejersker, når der er så presset, siger kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup.

Et døgn i sygeplejen

I 2019 tog kredsbestyrelsen igen på arbejdspladsbesøg – denne gang i anledningen af Dansk Sygeplejeråds 120-års jubilæum.

Her besøgte kredsbestyrelsesmedlemmerne den 28. maj 20 forskellige arbejdspladser under titlen 'Et døgn i sygeplejen'.

Kredsbestyrelsesmedlemmer Karina Dinesen Kjeldsen og Jeanne K. Kroge besøgte Rebild Kommunes Akutteam sammen med kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup i oktober 2018 i forbindelse med Arbejds miljødøgnet.



Kredsbestyrelsen var glad for at opleve mangfoldigheden på de mange forskellige arbejdspladser, og arbej-

1. kreds næstformand

Christina Windau Hay Lund og kredsbestyrelsesmedlem Maria Gade på besøg på privathospitalet Aleris-Hamlet i Aalborg under 'Et døgn i sygeplejen' i maj 2019.

der videre med de input, som kom fra arbejdspladserne.

- Når vi er ude på den måde, får vi en uvurderlig viden om meget forskellige arbejdsmiljøer og arbejdsvilkår, som vi i kredsbestyrelsen tager med tilbage og arbejder videre med, fortæller Helle Kjærager Kanstrup, og tilføjer:

-Når vi ser nogen gode initiativer på en arbejdsplads, prøver vi at udbrede dem til flere arbejdspladser.

Kontakt endelig kredsen, hvis I gerne vil have besøg på jeres arbejdsplads. Som verden ser ud lige nu, er fysiske arbejdspladsbesøg ikke altid tilladte – men så kommer vi, når vi må, eller tager mødet over Skype.

Arbejdsmiljø kræver samarbejde



Hvis en arbejdsplads skal ændre på arbejdsmiljøet, batter det mest, hvis lederen, tillidsrepræsentanten og arbejdsmiljørepræsentanten samarbej-

der om det. Derfor inviterer kredsen flere gange om året til temadage for alle tre parter – det såkaldte triosamarbejde.

Afholdte temadage for triosamarbejdet

- September 2018 – Robusthed
- Februar 2019 – Arbejdsskader
- April 2019 – Faglig forsvarlighed, arbejdsvilkår og arbejdsmiljø
- September 2019 – Stress og trivsel
- Februar 2020 – Handlekræftige fællesskaber (temadag i april 2020 aflyst pga. corona).

Du kan læse mere om temadagene her: www.dsr.dk/kredse/nordjylland/for-medlemmer/temadage-for-amir-ledere-og-tr

Fagligt forsvarlige normeringer

Det er logik, men også internationalt dokumenteret, at flere patienter overlever, hvis der er flere sygeplejersker. Det er både vigtigt for patienter og borgere, men også for medarbejderne i sundhedsvæsenet, at antallet af sygeplejersker stemmer overens med antallet af opgaver. Derfor satte DSR i begyndelsen af 2019 særligt fokus på vigtigheden af fagligt forsvarlige normeringer.

Kreds Nordjylland tog initiativ til møder med ledere og tillidsvalgte på en lang række afdelinger på de nordjyske sygehuse, i psykiatrien og i kommunerne for at rejse debatten om, hvordan vi får normeringer, der passer til arbejdsopgaverne.

- Her pointerede vi også, at det er vigtigt at se på, om sygeplejerskerne får den nødvendige kompetanceudvikling samt forholdet mellem nyuddannede og erfarne sygeplejersker, fortæller kredsformand Jytte Wester og uddyber:

- Der findes ikke en skabelon, der passer til alle arbejdspladser. Derfor er det vigtigt, at ansatte, tillidsrepræsentanter og ledere lokalt taler sammen om, hvordan man bedst får en fagligt forsvarlig normering på den enkelte arbejdsplads.

Skulder ved skulder

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjylland er fortsat med at stå skulder ved skulder med de andre faglige organisationer i Nordjylland efter OK18, da der er en styrke i at stå sammen.

På initiativ fra 1. kredsformand Christina Windau Hay Lund gik alle de forskellige faggrupper på de nordjyske sygehuse i januar 2020 sammen om et debatindlæg, som blev bragt i Nordjyske. Budskabet var: Tal med medarbejderne – det er dem, der er eksperterne, hvis vi skal have et velfungerende sundhedsvæsen i Nordjylland.

Mere lydhøre

Kredsen er flere gange gået sammen med FOA og SL (socialpædagogerne) for at tale med forskellige afdelinger i psykiatrien og specialsektoren om bl.a. arbejdsmiljøproblemer. DSR samarbejder også med bl.a. FOA, SL, BUPL (pædagogerne) og 3F i flere kommuner.

- De virker mere lydhøre, når vi kommer flere faggrupper sammen og fortæller om det samme problem, forklarer kredsformand Helle Kjærager Kanstrup.

Fælles aktion foran Regionshuset

Flere andre organisationer – bl.a. HK, Danske Fysioterapeuter, Kost og Ernæringsforbundet, Danske Bioanalytikere, Aalborg Lærerforening og 3F – bakkede os op, da vi bad dem deltage i en aktion foran Regionshuset i decem-

ber 2018. Her markerede vi utilfredsheden med en sparerunde, der ville nedlægge omkring 235 stillinger på de to sygehusfællesskaber, og spurgte: Hvilke opgaver skal ikke længere løses?

DSR tippede pressen om aktionen, som derfor blev dækket af TV2 Nord, DR P4 Nordjylland, Nordjyske Stiftstidende og Arbejderen.

Sympatiaktioner

Kredsformandskabet deltog i flere sympatiaktioner for medarbejderne i Dansk Jernbaneforbund i november 2018. DSB og arbejdsgiverorganisationen ville gennemføre forringelser af de ansattes rettigheder, hvilket fik Dansk Sygeplejeråd og flere andre faglige organisationer til at deltage i demonstrationer på banegården i Aalborg.

Kredsen deltog også i en fælles demonstration ved rådhuset i Hobro, fordi Mariagerfjord Kommune havde fyret flere tillidsvalgte.

- Når vi hjælper de andre faggrupper, hjælper de også os, når vi har brug for det. Samtidig er det vigtigt at sige fra over for f.eks. fyringer af tillidsvalgte – selv om det ikke er sygeplejersker. Hvis en arbejdsgiver uhindret kan slippe afsted med det, står vores egne tillidsvalgte måske for skud næste gang, forklarer 1. kredsformand Christina Windau Hay Lund.



Flere andre faglige organisationer mødte talstærkt op, da vi spurgte, om de ville hjælpe os med en aktion foran Regionshuset i december 2018.

Nyt fællesskab i fagbevægelsen

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) er det nye, stærke samarbejdsorgan mellem de fleste danske fagforeninger. På landsplan er 1,3 millioner lønmodtagere samlet i FH, der er en sammenlægning af FTF og LO.

Kreds Nordjylland er gået ind i det lokale samarbejde for at præge det og sørge for, at også sygeplejerskernes og de offentligt ansattes mærkesager kommer med i front.

Kredsformand Jytte Wester er en del af den arbejdsgruppe, der skal koordinere arbejdet med at sammenlægge de lokale LO-sektioner med FTF Nordjylland.

- Alt tyder på, at vi får én stærk regional FH-sektor i Nordjylland. Mange spørgsmål løses i dag på regionalt plan, og mange arbejdsgivere er

også organiseret efter regionsgrænsen. Det bliver så suppleret af en tilstedeværelse i alle kommuner, fortæller Jytte Wester.

Sammenlægningen skal efter planen træde i kraft fra 1. januar 2021.

Det nye samarbejde med så forskellige grupper som murere, politibetjente, buschauffører, portører, smede, butik- og kontoransatte, kokke og mange, mange andre har allerede udmøntet sig i en lang række lokale aktiviteter.

Arbejds miljøår 2019

Især har arbejds miljøet været i fokus i Arbejds miljøår 2019. Der har været holdt kurser og møder spredt rundt i hele regionen – og LO har for første gang deltaget i den traditionelle arbejds miljøkonference under FTF.

- Det har hurtigt vist sig, at mange af problemstillingerne er de samme. Det er for eksempel ikke kun sygeplejersker, der har natarbejde – det har taxachauffører, politibetjente, vagtpersonale, hotelportierer og mange andre grupper også. Så vi kan lære meget af hinandens indsatser for at få skabt et bedre arbejdsmiljø, siger kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup.

Selv om mange af de andre fagforeninger i FH nok svinger lidt mere med de røde faner end DSR, så har vi kunnet lave fælles aktioner som for eksempel mod nedskæringer ved Kommunernes Landsforenings topmøde i Aalborg og mod social ulighed (også i sundhed).

FH stod også bag dette års virtuelle udgave af den traditionelle markering af den internationale kampdag 1. maj.

- Vi er ikke enige med de andre organisationer om alt. Men kun ved at være med i arbejdet, kan vi præge diskussionerne og de krav, der bliver fremført. Det er klart min fornemmelse, at der hos de øvrige i samarbejdet er stor respekt for sygeplejerskerne og vores synspunkter. Så selvfølgelig skal vi være med i FH – også lokalt, siger Jytte Wester.



Da Kommunernes Landsforening holdt topmøde i Aalborg i 2019, stod DSR sammen med resten af FH klar med en aktion imod nedskæringer.

Specialsygeplejersker og nye videreuddannelser

Vi har de seneste to år fået to nye specialuddannelser: Borgernær sygepleje og Avanceret klinisk sygepleje (også kaldet APN).

- Det er to uddannelser, som vi i Dansk Sygeplejeråd har presset på for at få i årevis, så det er en stor sejr, fortæller kredsformand Jytte Wester og fortsætter:

- Uddannelserne kan gøre en stor positiv forskel i vores sundhedsvæsen, hvis arbejdsgiverne er fremsynede nok til at sende deres medarbejdere afsted – hvilket vi har opfordret dem til mange gange.

Borgernær sygepleje

I december 2018 begyndte de første sygeplejersker på specialuddannelsen i borgernær sygepleje – et år senere var de færdige.

På UCN i Nordjylland er 13 færdiguddannet, 14 er i gang med specialuddannelsen og 17 har i skrivende stund søgt om at komme ind på næste hold.

- I de nordjyske kommuner er der ansat over 1200 hjemmesygeplejersker, så der er brug for, at kommunerne sender langt flere sygeplejersker på uddannelse. Det er også vigtigt, at vi får alle kommuner med, for der er stor kompleksitet i opgaverne, så der er brug for at ruste hjemmesygeplejerskerne – f.eks. for at forhindre hospitalsindlæggelser, påpeger Jytte Wester.

APN

I september 2019 begyndte de første sygeplejersker på den toårige specialuddannelse 'Avanceret klinisk sygepleje', som kan læses på universiteterne i Aarhus eller Emdrup (ved

København) – eller tages som en erhvervskandidatuddannelse.

Kredsen har inviteret til informationsmøder om uddannelsen i både februar 2019 og januar 2020.

- Vi håber, at politikerne snart vil give især APN-uddannede sygeplejersker et selvstændigt virksomhedsområde, siger Jytte Wester og uddyber:

- Når sundhedsvæsenet er så presset, giver det ikke mening, at der skal spildes tid på, at en sygeplejerske skal have en praktiserende læges ordination til at give fru Jensen en Panodil eller teste hende for en urinvejsinfektion.

Socialsygeplejersker

Siden marts 2019 har VIA University College i Aarhus udbudt landets første diplomkursus i socialsygepleje. Kurset klæder sygeplejersker bedre på til mødet med udsatte borgere, som kan være multisyge, have et misbrug og har brug for ekstra hjælp for ikke at blive tabt mellem sundhedsvæsenets mange stole.

Indtil videre kan tre sygeplejersker fra nordjyske arbejdspladser kalde sig socialsygeplejersker efter at have færdiggjort diplommodul.



Dimission for det første hold færdiguddannede nordjyske specialsygeplejersker i borgernær sygepleje januar 2020.

Uddan og ansæt flere specialuddannede

Hvis ikke det var indlysende inden, har corona i den grad vist, hvor vigtigt det er – også – at have specialuddannede sygeplejersker.

1. kreds næstformand Christina Windau Hay Lund havde sammen med næstformand i DSR, Dorthe Boe Danbjørg, et debatindlæg i Altinget i slutningen af maj 2020 med budskabet: Politisk og sundhedsfagligt fokus på at sikre respiratorer og værnemidler er ikke nok. Vi skal også sikre tilstrækkeligt med sygeplejersker og sygeplejersker med de rette kompetencer.

I Nordjylland står vi bl.a. over for mangel på anæstesisygeplejersker, da mange nærmer sig pensionsalderen. Det har kredsens såvel som

kredsbestyrelsen gjort sygehusledelserne og regionsrådspolitikerne opmærksomme på ved flere lejligheder.

Intensivsygeplejersker var der også stor mangel på under første coronabølge, hvor de specialuddannede sygeplejersker derfor måtte give andre kolleger et lynkursus i at passe på alvorligt syge Covid-patienter.

- Et par dages kursus i brug af en respirator kan på ingen måde erstatte den toårige uddannelse, man skal tage for at blive specialuddannet intensivsygeplejerske, understreger Christina Windau Hay Lund.

Kredsen har sammen med tillidsvalgte presset på for at få regionen til at

uddanne og ansætte flere specialuddannede sygeplejersker. Det gjorde den senest ved budgetforhandlingerne, hvor hver regionsrådspolitiker fik en kop med 'fortune cookies' - lykketager. Indeni fandt de bl.a. en seddel med budskabet om at afsætte økonomi til at uddanne flere anæstesi- og intensivsygeplejersker. Regionen har udvidet anæstesi-holdet med seks pladser i år og også afsat penge til en holdudvidelse næste år.

Vi har også påtalt over for regionsledelsen, at sygehusene skal skynde sig at få de specialuddannede ansat. Det har de tidligere nølet med, med det resultat, at nyuddannede specialuddannede sygeplejersker søgte ud af regionen efter endt uddannelse.

Nye tider kræver nye samarbejdsformer

Corona har gjort det svært at mødes, men samtidig gjort det ekstra vigtigt at holde sammen. Derfor har vi i kredsens holdt ugentlige møder med vores fællestillidsrepræsentanter i regionen og kommunerne over Skype.

- På den måde har vi hele tiden kunnet holde hinanden opdaterede om arbejdsforholdene i det nordjyske sundhedsvæsen, kunnet hjælpe hinanden og er blevet opmærksomme på, hvor vi skulle gribe ind og hjælpe sygeplejerskerne, siger kredsformand Jytte Wester.

Kredsbestyrelses- og hovedbestyrelsesmøderne er også blevet afholdt elektronisk siden nedlukningen af store dele af samfundet i marts.

- Ikke alle møder egner sig til Skype, men nogle møder giver god mening at holde elektronisk – også fremover. Måske visse medlemsmøder, hvor man ellers skal bruge lang transport-

tid på at komme ind på kredskontoret, i nogle sammenhænge ville være

bedre på Skype. Det vil vi diskutere i kredsens, siger Jytte Wester.



Mange fysiske møder er blevet erstattet af elektroniske siden corona. Billedet er fra Mariagerfjord Kommunes TR-kollegie, der "mødtes" gennem WebEx.



Støtte til nyuddannede sygeplejersker

- Det kan være en stor omvæltning at gå fra at være studerende til at blive ansat som sygeplejerske. Derfor er det vigtigt, at arbejdsgiverne er deres ansvar bevidst og tager godt imod nyansatte med introduktionsforløb, støtte og en ordentlig opstart, siger kredsformand Jytte Wester.

To gange om året bliver nyuddannede sygeplejersker inviteret ind på kredskontoret, hvor de får hjælp til at forstå deres lønseddel, bliver klogere på, hvad en fagforening kan hjælpe med og meget mere. Det er de nyuddannedes egne spørgsmål, der styrer aftenen.

Kredsbestyrelsen ringer også til nyuddannede sygeplejersker nogle måneder efter, de har fået nålen – både for at hjælpe de nye sygeplejersker med eventuelle spørgsmål og for selv at blive klogere på, hvad nyuddannede har brug for hjælp til.

- Når vi er i direkte kontakt med vores nye medlemmer, kan vi bruge deres oplevelser, når vi mødes med ledere og politikere og f.eks. taler om vigtigheden af gode introduktionsforløb. Hvis arbejdsgiverne gerne vil holde på deres ansatte, må de tage godt imod dem – ellers risikerer de at skræmme nye sygeplejersker væk, fortæller Jytte Wester.

Nye sygeplejersker i Hjørring afgiver sygeplejeløftet, august 2020.

Sygeplejestuderende i fokus

Sygeplejerskemanglen har med rette sat fokus på vigtigheden af at passe godt på sygeplejestuderende.

Da regeringen og Danske Regioner indgik aftale om at sikre tusind ekstra sygeplejersker på landets sygehuse i løbet af i år og 2021, handlede flere konkrete initiativer om studerende: Der skal skabes større sammenhæng i de studerendes praktikforløb for at mindske frafaldet, og der skal indføres bedre introduktionsforløb for nyuddannede.

- Der er et stort frafald på sygeplejerskeuddannelserne, som vi i årevis har gjort opmærksom på. Nu har politikerne endeligt lyttet, siger kredsformand Helle Kjærager Kanstrup.

Stop besparelserne

Bevar kvaliteten i uddannelserne – stop besparelserne. Sådan lød budskabet i en række små videoer, som SLS (Sygeplejestuderendes Lands sammenslutning) producerede sam-

men med kredsen i efteråret 2019.

Videoerne blev delt på de sociale medier og satte fokus på, at de årlige 2%-besparelser på sygeplejerskeuddannelsen betød dårligere uddannelser og dermed dårligere uddannede sygeplejersker.

Omprioreringsbidraget – som de årlige besparelser hed – blev endelig sløjftet, da den nye regering kom til i 2019.

Flere studiepladser

Når man mangler sygeplejersker, er det dumt at afvise kvalificerede ansøgere til sygeplejerskeuddannelsen, hvilket man har gjort i Nordjylland.

Mens resten af landet jubede over et øget optag på deres sygeplejerskeuddannelser i 2019, måtte Nordjylland som eneste landsdel nøjes med det samme antal sygeplejerskestuderende som året før. Det fik de to kredsformænd, Christina Windau Hay Lund og Helle Kjærager

Kanstrup til tasterne.

I september 2019 bragte Nordjyske deres læserbrev, hvor der bl.a. stod:

- Det er et kæmpe problem, for ligesom resten af landet står Nordjylland over for en stigende mangel på sygeplejersker.

- Manglen er allerede nu til at tage at føle på flere steder. Sygehuset i Thisted var sidste år nødt til at lukke sengepladser, fordi de ikke kunne tiltrække sygeplejersker nok. Psykiatrien i Nordjylland må flere steder genopslå sygeplejerskestillinger, fordi de ingen ansøgere får. Kommunerne mærker også manglen og får flere steder markant færre ansøgere til ledige stillinger. Og de nyuddannede når knap nok at få eksamensbeviset i hånden, før de bliver ansat.

I år er antallet af sygeplejestuderende i Nordjylland endelig blevet hævet.

Nye praktikpladser

Da en stor del af studiet består af praktik, er der brug for at tænke bredere end kun sygehuse og kommuner som praktikpladser, hvis der skal være pladser nok.

- Vi er nødt til at se på det uudnyttede læringspotentiale i sundhedsvæsenet. Vi har f.eks. rigtig mange sygeplejersker ansat i almen praksis, og derfor vil det være helt oplagt, at flere studerende kommer i praktik der, siger Helle Kjærager Kanstrup.

Nyuddannede sygeplejersker til dimission i Aalborg, august 2020.



Fondsmidler forsøder hverdagen

I 2019 og 2020 har kredsen haft fornøjelsen af at forsøde livet lidt for pensionerede sygeplejersker fra sygehuse beliggende i Aalborg Kommune. Det har vi takket være 'Adolf Icaak Levin og hustru Thora Levins fond'.

Ægteparret Levin testamenterede i 1952 et lille byhus i Aalborg til pensionerede sygeplejersker fra Aalborg Kommunehospital. Da huset blev solgt, blev fonden oprettet.

Fondens formål har været at yde huslejhjælp, at lette den daglige tilværelse, at give opmuntring under kritisk sygdom eller at støtte en konkret aktivitet f.eks. som rejselegat eller tilskud til rekreativt ophold.

Da det efterhånden er en del år siden, at Aalborg Kommunehospital eksisterede under det navn, blev målgruppen udvidet til at gælde pensionerede sygeplejersker fra sygehuse beliggende i Aalborg Kommune

(herunder også sygeplejersker der er gået på efterløn).

- Sammen med Aalborg Kommune har vi i Kreds Nordjylland fået lov til at være de glade uddelere af fondsmidlerne – bl.a. i form af julekurve, udflugter til Læsø, Mariager og Andalusien, dans, sang og meget andet, fortæller kredsformand Jytte Wester om de snart opbrugte fondsmidler.

Seniorer holder fast i fagligt fællesskab

- Det er vigtigt at være en del af et fællesskab – og bevare et fagligt fællesskab, også når man stopper på arbejdsmarkedet. Heldigvis har vi nogle meget aktive seniorer, siger kredsformand Jytte Wester.

I Nordjylland arrangerer Kontaktudvalget hvert år udflugter, foredrag og julefrokost for alle kredsens seniormedlemmer. Der har blandt andet været besøg på Aalborg Kloster, udflugt til Mariager Saltcenter

og tur til vingården Alderslyst ved Dronninglund.

Vi har også et seniornetværk i Thisted, Morsø og Vester Han Herredområdet, som inviterer til bl.a. foredrag. De har også været på udflugt til for eksempel Koldinghus og sygeplejemuseet og tur til Søndervig og sandskulpturer – med nem opsamling i lokalområdet.

- Vi er også glade for vores årlige tradition med at invitere 40, 50, 60 og helt op til 70 års-jubilare til fest på kredskontoret, siger Jytte Wester og fortsætter:

- Det er altid en god dag, hvor lyd-niveauet får et nøk opad på Sofien-dalsvej pga. al den muntre snak fra tidligere studiekammerater og kolleger, der møder hinanden igen.

40-års jubilare til fest i 2019.





'Mod, sved og tårer' er skrevet og indspillet af Jonny Hefty, LasseLyd, Lars Pank, Zjakalen, Kaare Olsen og Anders Hornshøj, hvortil beatet er af El Peligro og grafittien i musikvideoen er af Burnon.

I forgrunden ses kredsbestyrelsesmedlem Jannie Elisabeth Asta Hvilsted, som spillede Florence Nightingale i musikvideoen, samt 1. kreds næstformand Christina Windau Hay Lund, som er idémænd til projektet.

Year of the Nurse

2020 er af FN's sundhedsorganisation WHO udnævnt til at være 'Year of the Nurse and Midwife' (sygeplejerskens og jordemoderens år). Det bruger vi i Dansk Sygeplejeråd som en ekstra mulighed for at profilere faget og jer.

Grunden, til at det lige er 2020, der er blevet sygeplejerskernes år, er, at Florence Nightingale ville være fyldt 200 år den 12. maj.

Rappere satte fokus på sygeplejersker

Da det pga. coronavirus ikke var muligt at markere dagen med fysiske arrangementer, tog 1. kreds næstformand Christina Windau Hay Lund i stedet kontakt til Aalborg-rapperen Jonny Hefty. Han ville gerne hjælpe med at sætte ekstra fokus på syge-

plejerskerne og skrev sammen med en flok nordjyske kunstnere rappen 'Mod, sved og tårer', som udkom den 12. maj.

Det gav i den grad opmærksomhed. Musikvideoen blev set mere end 125.000 gange på Facebook og gav en voldsom medieomtale: GAFFA, DR P4 Nordjylland, TV2 Nord, Radio ANR, Appetize, Syndikeret Musik og TV Frihed fortalte om hyldesten til sygeplejerskerne og lod Christina Windau Hay Lund komme med budskabet:

- Sangen understreger, at det kan betale sig at investere i sygeplejersker og passe godt på dem. Ikke bare i den nuværende situation med coronavirus – for forskning viser blandt andet, at flere patienter over-

lever og får et bedre forløb med færre infektioner og genindlæggelser, hvis sygeplejerskenormeringen øges.

Løn for livsvigtigt arbejde

Kredsformand Jytte Wester sendte også et budskab den 12. maj i Nordjyske Stiftstidende, hvor hun bl.a. skrev:

- Investér i sygeplejerskerne, og pas godt på dem, vi allerede har. Sørg for, at de har sikre arbejdsforhold, at antallet af sygeplejersker passer sammen med antallet og kompleksitetsgraden af opgaverne, og at de får en ordentlig løn for det livsvigtige arbejde, de udfører for os alle.

WHO har udvidet 'Year of the Nurse and Midwife' til også at gælde ind i 2021.

Midler til Psykiatrien

I den folketingsvalget i 2019 bebudede regeringen en tiårsplan for psykiatrien, og i år er der afsat 600 millioner årligt på finansloven, svarende til cirka 60 millioner om året til den nordjyske psykiatri. Pengene skal bl.a. gå til flere medarbejdere og sengepladser.

Dansk Sygeplejeråd har i årevis presset på såvel politisk som gennem MED for at få flere midler til psykiatrien. Endelig har området fået politisk fokus – og flere midler.

- Det er tiltrængt! Både for patienterne, som i dag lever op mod 15 år kortere i forhold til en gennemsnitlig dansker, og personalet. Den ulighed

skal bekæmpes, og sygeplejerskerne skal have ordentlige arbejdsvilkår til at give den pleje og behandling, som de kan se, der er brug for, siger kreds næstformand Helle Kjærager Kanstrup.

Kredsen vil bruge den politiske bevågenhed på psykiatriområdet til bl.a. at fortsætte med at presse på for bedre løn- og arbejdsvilkår for de sygeplejersker, der arbejder i psykiatriens ambulatorier. De er endnu ikke omfattet af den regionale lønmodel.

Corona

Da Covid-19 var på sit højeste, holdt mange psykiatriske patienter sig hjemme. Det har betydet, at ambu-

latorsygeplejerskerne har fået særligt travlt efterfølgende, og at der har været mange meget dårlige patienter indlagt på sengeafdelingerne.

Otte anbefalinger

I august 2020 gik DSR og 44 andre organisationer sammen om at udgive otte anbefalinger til et løft af psykiatrien. En af anbefalingerne er bedre hjælp til mennesker med dobbeltdiagnoser, da de kan blive fanget mellem to stole, fordi de både har brug for psykiatrisk hjælp og hjælp mod deres misbrug.

- De anbefalinger arbejder vi videre med i Kreds Nordjylland, siger Helle Kjærager Kanstrup.

Støtte til syge sygeplejersker

Det er barskt at skulle holde styr på de mange regler, samtidig med at man er syg. Derfor tilbyder kredsen fire gange årligt sygemeldte sygeple-

jersker et fælles møde, hvor en socialrådgiver fra DSR hjælper med råd og svarer på alle de spørgsmål, man måtte have.

- Hvis man er blevet syg af stress, er det ikke den enkelte sygeplejerskes problem, men hele arbejdspladsens, siger kredsformand Jytte Wester og fortsætter:

- Det er arbejdsgivers ansvar, at der er et sundt og sikkert arbejdsmiljø, så hvis en medarbejder bliver syg af sit arbejde, må arbejdsgiver kigge nøje på, hvad der skal ændres på arbejdspladsen. Det er også vigtigt, at den sygemeldte sygeplejerske ikke bliver presset for hurtigt tilbage på arbejde igen.



DSR's socialrådgiver Carsten Richards gav gode råd og svarede på spørgsmål til medlemsmøde for sygemeldte sygeplejerske på kreds kontoret i august 2020.

120-års jubilæum blev fejret

En lussing fra lægen, slettet overarbejde og løn i form af forklæder – sygeplejersker har skullet finde sig i meget gennem de flere end 120 år, Dansk Sygeplejeråd har eksisteret.

I anledningen af DSR's runde jubilæum i 2019 dedikerede kredsens sit blad, 'DSR Nord', til at vise små glimt af udviklingen i den nordjyske sygepleje. Kredsens inviterede også til stor 'Fælles fagdag' i oktober 2019, hvor næsten tusind nordjyske sygeplejersker deltog.

På fagdagen blev der diskuteret etik i sygeplejen, grint over sjove tegninger fra livet som hjemmesygeplejerske, snakket udvikling i sygeplejen gennem tiden og meget mere.

- Længe leve sammenholdet her i Nordjylland, når så mange nordjyske sygeplejersker bliver enige om at mødes og fejre faget og fællesskabet, siger kredsformand Jytte Wester.


Fagdagen blev holdt i stedet for kredsens generalforsamling, da DSR's kongres har besluttet, at der hvert andet år i stedet skal være et fagligt arrangement.

Ruth Holst trænede lattermusklerne blandt tilhørerne med sine fortællinger og tegninger af 'Nurse Ruth', der bl.a. skildrer hendes liv i hjemmesygeplejen.



Flere sygeplejersker var kreative i forsøget på at finde hinanden blandt de næsten 1.000 gæster til fagdagen.





Tilbud for enhver smag

Sygeplejerskers behov og interesser er meget forskellige – derfor er det også vigtigt, at der er mange forskel-

lige tilbud til Dansk Sygeplejeråd, Kreds Nordjyllands medlemmer. Når kredsen inviterer, er emnerne bl.a.

valgt ud fra, hvad der rører sig hos de nordjyske medlemmer. Her kan du se et lille udpluk af vores aktiviteter:

Corona-aflysninger

Corona er desværre skyld i, at en del af vores medlems-tilbud er blevet aflyst i år – bl.a. vores temadag om sår og sårbehandling. Vi håber på at kunne tilbyde en del af kurserne næste år i stedet.

Tilbud via Folkeuniversitetet

Kredsen samarbejder med Folkeuniversitetet, så du som medlem har kunnet deltage i flere af Folkeuniversitetets arrangementer ganske gratis eller med en rabat. Der har bl.a. været foredrag om mental robusthed og om, hvordan du veksler gamle vaner med ny kreativitet.

Sofie Bio

Vanen tro har vi hvert forår og efterår inviteret til Sofie Bio i Aalborg, Thisted og Hjørring/Frederikshavn. Vi har bl.a. set 'Den grusomme sandhed – om medicinalindustriens magt' og haft et passende oplæg forud for filmen.

Julehygge

Æbleskiver, julemand, juledekoriationsværksted og meget mere er fast tradition på kredskontoret en eftermiddag/aften i begyndelsen af december, hvor alle medlemmer med familie er velkomne.

Offentlig ledelse sat på spidsen

En række organisationer – her i blandt Dansk Sygeplejeråd – gik sammen for at debattere Ledelseskommis-sionens anbefalinger og sammenhæng i det offentlige. Debatmødet blev holdt i Aalborg i oktober 2018, hvor bl.a. formand Grete Christensen var med.

Har du styr på din pension?

Det er for sent at ændre så meget, hvis man først kigger på sin pension, når man nærmer sig pensionsalderen. Derfor har kredsen inviteret til pensionsmøder i samarbejde med PKA og Lån & Spar Bank i februar og marts 2019. Det blev holdt i Aalborg og Frederikshavn (i Thisted var der for få tilmeldte).

Psykisk vold

En videnskonsulent fra Lev Uden Vold holdt foredrag om psykisk vold – forståelse og praksis i marts 2019.

Sundhedskartellet inviterer

DSR er en del af Sundhedskartellet. Derfor har vi i fællesskab inviteret til flere arrangementer på kredskontoret. Op mod folketingsvalget 2019 holdt vi valgmøde sammen, hvor alle medlemmer fik mulighed for at stille spørgsmål til en række folketingskandidater. Vi har også inviteret til fælles 1. maj-fejring.

Arbejdsglæde

Hvad skal der til for at finde sin indre arbejdsglæde frem – hvad kan man selv gøre? Det gav forfatter Jon Kjær Nielsen bl.a. bud på, da han i oktober 2019 holdt foredrag om arbejdsglæde for kredsens medlemmer.

Udsendt sygeplejerske

I samarbejde med SLS (Sygeplejestuderendes Lands-sammenslutning) inviterede kredsen i februar 2020 til foredraget 'Sygeplejerske i Forsvarets Reserve', hvor del-tagerne blev klogere på, hvordan det er at blive udsendt som sygeplejerske.

INTERNT REGNSKAB FOR KREDS NORDJYLLAND 2018 og 2019

RESULTATOPGØRELSE

	Budget 2018	Realiseret 2018	Budget 2019	Realiseret 2019
INDTÆGTER (1.000 kr.)				
Rådighedsbeløb fra DSR	10.000	10.065	10.228	10.311
Godtgørelse, Akutfonden.....	1.504	1.454	1.492	1.692
Godtgørelse Garantifonden.....		439		
Andre indtægter	60	132	60	341
Renteindtægter	120	118	115	121
INDTÆGTER I ALT	11.684	12.208	11.895	12.465
UDGIFTER (1.000 kr.)				
Møde- og kursusudgifter	2.942	2.954	2.854	2.601
Gager og pensionsbidrag	7.860	8.046	7.700	7.677
Lokaler	1.218	1.059	1.176	1.081
Kommunikation	227	141	228	183
Møde, rejse- og adm.omk.	397	340	404	370
Repræsentation.....	18	13	18	12
Skat.....	0	17	0	29
UDGIFTER I ALT.....	12.662	12.570	12.380	11.953
Årets overskud/underskud	-978	-362	-485	512

BALANCE

	2018	2019
AKTIVER (1.000 kr.)		
Deposita og andre tilgodehavender	252	252
Inventar	0	0
Andre tilgodehavender.....	-21	-82
Periodeafgrænsningsposter.....	78	55
Likvide beholdninger.....	6.196	6.581
AKTIVER I ALT.....	6.505	6.806
PASSIVER		
Egenkapital.....	4.208	4.721
Leverandørgæld	371	267
Anden gæld.....	928	918
Feriepengeforpligtelse.....	998	900
PASSIVER I ALT.....	6.505	6.806

BUDGET 2021

INDTÆGTER (1.000 kr.)	
Rådighedsbeløb fra DSR	10.516
Godtgørelse, Akutfonden.....	1.695
Andre indtægter	0
Renteindtægter	110
INDTÆGTER I ALT	12.321
UDGIFTER (1.000 kr.)	
Medlemsrekruttering og fastholdelse	324
Tillidsvalgte.....	1.112
Organisation	473
Arbejds miljø.....	72
Sygeplejerskers løn og ansættelse.....	230
Samfundspolitik	50
Sygeplejefprofession og samfundspolitik	660
Administration	1.573
Personale	8.534
IT.....	61
UDGIFTER I ALT.....	13.089
Årets resultat	-768

Politiske vinduer

Løn og arbejdsvilkår, flere sygeplejersker samt nærhed og sammenhæng i sundhedsvæsenet er noget af det, der især optager og har betydning for nordjyske sygeplejersker. Derfor er det de områder, som kredsbestyrelsen særligt vil arbejde med i de kommende år.

Vi vil ved at involvere medlemmer og tillidsvalgte udnytte de politiske vinduer til at opnå forbedringer for sygeplejerskerne på alle de nordjyske arbejdspladser. Politiske vinduer skal forstås som de muligheder, der åbner sig, når der for eksempel er valg eller offentligt fokus på bestemte

områder, der vedrører sygeplejersker.

Vi står overfor en ny overenskomstforhandling – OK21 – samtidig med, at Danmark befinder sig i en økonomisk krise. Men grænsen er nået, og krisen skal ikke løses ved igen at kræve yderligere fleksibilitet af sygeplejerskerne. Kredsbestyrelsen vil fortsat kæmpe for bedre løn og ordentlige arbejdsvilkår.

Regionen har forpligtet sig til at ansætte 100 ekstra sygeplejersker i løbet af næste år, men generelt er der mangel på sygeplejersker – også an-

dre steder end sygehusene. Kredsbestyrelsen vil bl.a. komme med konstruktive forslag til, hvordan vi får flere sygeplejersker.

Der flyttes i disse år opgaver mellem sygehuse, kommuner og almen praksis. Det stiller store krav til sygeplejerskernes faglighed og kan være vanskeligt for borgerne at finde rundt i. Kredsbestyrelsen vil bidrage til, hvordan der kommer mere nærhed og sammenhæng i sundhedsvæsenet.

Herunder er de indsatsområder, som kredsbestyrelsen vil have særligt fokus på de kommende to år:





Kredsen inviterer til virtuel generalforsamling

Kom til generalforsamling hjemme fra sofaen

Fagpolitiske diskussioner i natbukser. Prisoverrækkelse med kat på skødet.

Eller konkurrence mens vasketøjet bliver foldet.

Mulighederne er mange til kredsens generalforsamling den 19. oktober, da den i år bliver virtuel.

Generalforsamlingen vil bl.a. byde på:

Overrækkelse af
Nordjyllands
Sygeplejerskepris.

Videoindslag med
arbejdsmarkedsforsker
Laust Høgedahl fra AAU.

Mulighed for
at vinde ophold
på Hotel Koldingfjord.



Der vil også være musikalsk videoindslag med Jonny Hefty, og vi skal høre, hvad kredsen særligt skal arbejde med de kommende år. Det kan du være med til at sætte dit præg på.

Så sæt dig godt til rette hjemme i sofaen – gerne i selskab med en god kollega og beretningen her – mandag den 19. oktober klokken 16.30.