



Lederforeningen, marts 2019

QA

Valg af Leder-TR

HVOR MANGE SKAL VI VÆRE FOR AT KUNNE VÆLGE EN LEDER-TR?

I skal være mindst 5 ledende sygeplejersker. Mere præcist skal I være 5 på lederoverenskomst for overenskomstgruppen: ledende sygeplejersker.

På det kommunale område omfatter betegnelsen ledende sygeplejersker selvfølgelig også ledende sundhedsplejersker.

Alle tæller med i de 5 – både de som er medlemmer af DSR og de som ikke er.

VI ER IKKE 5 LEDENDE SYGEPLEJERSKER - HVAD GØR VI?

Hvis I er under 5 ledende sygeplejersker, kan indgå i valgforbund med en eller flere af sundhedskartelletts faggrupper, fx:

Ledende radiografer
Ledende fysioterapeuter
Ledende bioanalytikere
Ledende ergoterapeuter
Ledende farmakonomer
Ledende jordemødre

HVEM KAN VÆLGES TIL LEDER-TR?

- En Leder-TR skal være ansat på lederoverenskomst indgået mellem SHK og RLTN/KL
- En Leder-TR skal være medlem af Lederforeningen i DSR (alle ledende sygeplejersker = med personale ansvar som er medlem af DSR er automatisk medlem af Lederforeningen i DSR)
- En Leder-TR skal have været ansat i mindst 6 måneder i regionen/kommunen.

HVEM KAN STEMME PÅ EN LEDER-TR?

Både medlemmer og ikke-medlemmer af Lederforeningen kan stemme på Leder-TR.

Hvis en leder-TR vælges for flere faggrupper, gælder det samme ifht disse faggruppers organisationstilhørsforhold.

HVEM ER LEDER-TR REPRÆSENTANT FOR?

En leder-TR kan udelukkende vælges for ledere på samme ledelsesniveau som leder-TR.

Når en Leder-TR agerer talsperson over for ledelsen, eller når Leder-TR forhandler forhold vedr. ledende sygeplejerskers arbejdsmiljø eller samlede lønforhold i kommunen, vil Leder-TR repræsentere alle – både medlemmer og ikke medlemmer af DSR (fagforening).

Derimod vil det være forbeholdt medlemmer af DSR, at få en Leder-TR til at hjælpe sig individuelt, fx i forhold til løn, ansættelsesforhold mm..

HVORDAN SKAL VALGET HOLDES?

Der er ikke krav eller regler om en speciel procedure for valget, men der er et krav om at alle stemmeberettigede har haft mulighed for at stemme.

Dvs. alle stemmeberettigede ledende sygeplejersker SKAL være gjort opmærksom på, at valget afholdes og alle skal have en reel mulighed for dels at opstille og dels at stemme. Valget skal annonceres i rimelig god tid (der er ingen tidsfastsættelse for dette) og at valget skal afvikles et tilgængeligt sted.

HVEM HAR ANSVARET FOR AT VALGET ER KORREKT?

Lederforeningen har ansvaret for at et Leder-TR valg afholdes efter reglerne for valg og anmeldelse af tillidsrepræsentanter.

HVAD GØR VI NÅR VI HAR VALGT EN LEDER-TR?

Når I har valgt en Leder-TR anmelder I dette via anmeldelsesblanketten på Lederforeningens hjemmeside www.dsr.dk/Lederforeningen/ledetr.

Lederforeningen skal godkende jeres valg af Leder-TR, hvilket i princippet betyder at Leder-TR skal leve op til kriterierne for opstilling.

Valget er først gyldigt når Lederforeningen har anmeldt valget over for regionen/kommunen. Den nyvalgte Leder-TR er dog omfattet af beskyttelsen allerede fra det tidspunkt, hvor regionen/kommunen er blevet bekendt med valget.

Regionen/kommunen kan gøre indsigelser mod valget inden for en frist på 3 uger.

HVOR LÆNGE ER EN LEDER-TR VALGT FOR?

Som Leder-TR er man valgt for en 4-årig periode. Man kan genvælg et ubegrænset antal gange.

HVOR STORT ET OMRÅDE SKAL EN LEDER-TR DÆKKE?

TR-Aftalen giver som udgangspunkt kun ret til at vælge én tillidsrepræsentant og en suppleant pr. institution.

Arbejdsgiver fortolker desværre de fleste steder en institution som værende hhv. én kommune eller ét sygehus(fællesskab). Lederforeningen er i fortsat dialog med arbejdsgiverne om dette.

HVAD HVIS MAN ER VALGT SOM SUPPLEANT?

Ifølge Rammeforfattalen for tillidsrepræsentanter, træder en suppleant til i tillidsrepræsentantens fravær.

I Lederforeningen går vi skridtet videre, og sidestiller en leder-TR-suppleant med en leder-TR (under forudsætning af at suppleanten er interesseret heri). Det vil fx betyde at en leder-TR-suppleant får tilbudt præcis samme kompetenceudviklingsaktiviteter som en leder-TR.

KAN VI VÆLGE EN LEDER-TR FOR ALLE LEDELSESNIVEAUER?

Hvis der kan opnås enighed med arbejdsgiver, kan der laves en lokalafteale om en valgstruktur for leder-TR som tager udgangspunkt i ledelsesniveauerne.

På det regionale område kan der vælges en talsperson for det mellemste ledelsesniveau (i de tilfælde hvor der ikke kan opnås enighed om andet).

Talspersonordningen har karakter af et formelt netværk. Talspersonerne er ikke omfattet af vilkårsbestemmelserne for TR, men kan udfylde en tilsvarende funktion, hvor de fx fungerer som talerør for kollegaer.

Lederforeningen sidestiller en talsperson med en leder-TR. Det vil fx betyde at en talsperson får tilbudt præcis samme kompetenceudviklingsaktiviteter som en leder-TR.