

Den skulle sikre medarbejderne tryghed – men loven er aldrig blevet implementeret



Siden august 2021 har det med en ny journalføringslov været muligt at anonymisere ansatte, uden at det går udover patienters rettigheder. I psykiatrien, og mange andre steder, vil den løsning give sikkerhed og tryghed. Desværre har arbejdsgiver endnu ikke implementeret den nye lov.

- En patient, der går forbi dit hjem og kigger ind. Igen og igen.
- En patient, der opsøger dig i dit lokale supermarked.
- En patient, der sviner dig til på de sociale medier.

Tre konkrete eksempler på, hvad sygeplejersker er blevet udsat for. Blot fordi de udfører deres arbejde. For at sikre borgeres rettigheder, er det muligt at finde frem til så godt som alle oplysninger i forbindelse med kontakt med sundhedsvæsenet. Inklusiv hvem, der har behandlet dig.

I psykiatrien og somatikken har sygeplejersker, og andet sundhedspersonale, længe haft et ønske om at blive beskyttet mod chikane og trusler fra patienter. En mulighed der blev tilgængelig, da en ny Journalføringslov i august 2021 blev indført. Udfordringen er, at den aldrig er blevet implementeret.

- Loven giver mulighed for at beskytte den ansatte, men bevare borgerens rettigheder ved at ledelsen altid vil kunne finde frem til, hvilken medarbejder der har dokumenteret i en given sag. Danske Regioner har en forpligtigelse til at sikre ansattes sikkerhed og tryghed, både i arbejdstiden og i fritiden. Så at denne lov endnu ikke er blevet implementeret, er dybt forkasteligt, lyder det fra Hanne Holst Long, Kreds næstformand i Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland med ansvar for det psykiatriske område.

Problem på tværs af faggrupper

Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland har, præcis som en række andre faglige organisationer, flere gange rejst problemstillingen overfor arbejdsgiver. Indtil videre er forklaringen, at økonomi og IT problemer er årsagen til, at loven endnu ikke er blevet implementeret.

- Vi ved, at det her problem også eksisterer andre steder end i psykiatrien. I hele landet. Det er ikke kun sygeplejersker, der er udsat for den her utryghed. Det er en lang række andre faggrupper i det offentlige også. Derfor bør der ske handling nu, fortæller Anja Laursen, der udover at være Kredsformand i DSR, Kreds Midtjylland også er næstformand i Region Midtjyllands Medarbejderudvalg (RMU).

Arbejdsgiver sætter altså de ansattes sikkerhed og tryghed på spil og undskylder sig med økonomi og IT-problemer. Det er helt og aldeles uacceptabelt. Derfor går vi i Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland, præcis som andre faggrupper, ud og taler offentligt om denne udfordring. Vores håb er, at vi i samarbejde med Danske Regioner kan finde en løsning. En løsning der skal sikre medarbejdere sikkerhed og tryghed på såvel arbejde som i privatliv.

Vi opfordrer alle til at like, dele og kommentere kredsens opslag på facebook for at øge presset på Danske Regioner. Find link til opslag i boks herunder.

På vegne af Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland.

Henrik Ørskov Larsen, FTR for psykiatrien i Region Midtjylland

Anja Laursen, Kredsformand, Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland.

Hanne Holst Long, Kreds næstformand, Dansk Sygeplejeråd, Kreds Midtjylland.

[Like, del og kommenter på facebook](#)

- Jeg tror på en fast, højere løn.

Kredsformand Anja Laursen var i medierne med et klart budskab, efter Mette Frederikssens åbning i forhold til løn i den offentlige sektor. Et klart budskab om handling. Du kan høre kredsformandens ord foldet ud via linket herunder.

[Hør Anja Laursen om højere løn i P4](#)

Bliv klogere på kampen for ligeløn

Hvordan påvirker vi som sygeplejersker bedst kampen for ligeløn? Og hvordan opfatter de folkevalgte politikere egentlig den måde, vi som fag kæmper for løn- og arbejdsvilkår? Det og meget mere kan du blive klogere på, når der i september afholdes temamøder om uligeløn.

[Læs mere om temamøderne](#)