

Nyt fra din kredsbestyrelse



SYGEPLEJERSKERS YTRINGSFRIHED

Under kongressen i 2016 vedtog Dansk Sygeplejeråd, at man vil arbejde målrettet på at klæde sygeplejersker bedre på til at ytre sig. Og under seneste bestyrelsesmøde i Kreds Midtjylland var ytringsfrihed et dagsordenpunkt.

"Jeg er rigtig glad for, at vi i Dansk Sygeplejeråd går ind i den opgave, for det er så vigtigt, at sygeplejersker ytrer sig. Selv har jeg benyttet mig af kredsens tilbud om at få journalistisk sparring på et debatindlæg. Det var en stor hjælp, og det er med til at sikre, at ens budskaber er skarpe, saglige og holder vand," fortæller Inge Brinch Teglggaard, der er kredsbestyrelsesmedlem og anæstesisygeplejerske på Regionshospitalet i Herning. Hun uddyber:

"Det er vigtigt, at sygeplejersker benytter sig af deres ytringsfrihed, så de kommer ud med det, der kan opleves svært. Under vores diskussion i kredsbestyrelsen blev det tydeligt, at der er flere og flere sygeplejersker, der frygter for konsekvenserne, hvis de ytrer sig. Derfor bifalder jeg organisationens fokus på ytringsfrihed. Det er forhåbentlig en indsats og et fokusområde, som menig mand kan bruge."

Kreds Midtjylland inviterer kredsens tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere til en TRIO-dag, som har ytringsfrihed som omdrejningspunkt. Dagen foregår d. 3. juni i Herning Kongrescenter. Der er stadig få ledige pladser. Tilmeld dig gennem dsr.dk/kredse/midtjylland/arrangementer.



Charlotte Emborg (tv) og Inge Brinch Teglggaard, kredsbestyrelsesmedlemmer i DSR, Kreds Midtjylland.

FAGET I FREMTIDEN?

I DSR har hovedbestyrelsen igangsat en proces i forhold til udvikling af en kommende strategi for udvikling af sygeplejerskernes profession.

"Det er virkelig vigtigt, at vi som sygeplejersker debatterer vores fag," siger Charlotte Emborg, sygeplejerske på Aarhus Universitetshospital, OP Nord 1, Ortopædkirurgi, arbejdsmiljørepræsentant og medlem af kredsbestyrelsen.

"Hvor er vi på vej hen, og hvordan ønsker vi faget skal udvikle sig, er nogle af de spørgsmål, vi skal diskutere blandt medlemmerne. Desuden skal vi også interessere os for, hvordan andre ser på os – fx vores samarbejdspartnere både regionalt og kommunalt. Med øget mangel på sygeplejersker i sigte er det helt nødvendigt, at vi bliver bedre til at definere, hvad sygepleje i fremtiden egentlig er."

INDSATS FOR BEDRE ARBEJDSMILJØ

Kredsbestyrelsen blev også orienteret om kredsens kommende arbejdsmiljøindsats, der fremover bl.a. vil foregå som lokale halvdags værkstedsmøder.

"Jeg deltog i det første værkstedsmøde i Aarhus og vil give arrangementet stor ros og opfordre andre til at deltage," siger Charlotte.

"Der bliver frem for alt lagt vægt på at diskutere, hvad der rører sig i arbejdsmiljøet på arbejdspladserne for at styrke os som AMiR'ere i både TRIO-samarbejdet og i at danne netværk."

Læs mere om møderne gennem dsr.dk/kredse/midtjylland/arbejdsmiljoe

NY KOMMUNIKATIONSSTRATEGI UNDERVEJS

Dansk Sygeplejeråd arbejder også på en ny kommunikationsstrategi, der skal sætte retning for fremtidens kommunikation i DSR. Medlemmer er bl.a. blevet inddraget i en undersøgende fase via workshops og undersøgelser.

"Disse undersøgelser viser bl.a., at der er stor forskel på, hvordan vores medlemmer søger information. Derfor skal DSR fremadrettet også tænke i nye måder at formidle stof på, således at vores medlemmer oplever, at DSR når ud til den enkelte og rammer de nyhedsplatforme, hvor medlemmerne er. Som medlem kan man være 110 procent sikker på, at det er et grundigt forarbejde, der ligger til grund for den kommende kommunikationsstrategi," fortæller Inge.

