

Nyt fra din kredsbestyrelse

Dialog mellem medlemmer og bestyrelse



OK18 - DER SKAL FØLGES OP

På kredsbestyrelsens møde i juni var et af emnerne evaluering af OK18 – både forløbet og resultatet.

”Det er vores oplevelse, at medlemmerne generelt er tilfredse med resultatet,” siger bestyrelsesmedlem Helle Susanne Bitsch Laursen, der til daglig arbejder på Neurologisk Klinik og er TR for Neurologisk Afdeling, Regionshospital Viborg.

”Nu følger så arbejdet med at følge op, for den nyttige viden, vi fik ikke mindst i forhandlingerne om nødberejdsaber, skal bruges. Her kom der fornyet fokus på, hvordan forholdet mellem opgaver og ressourcer slet ikke balancerer på mange afdelinger, hvilket betød, at 53 % af de afdelinger, arbejdsgiverne havde varslet lock-outet, måtte undtages. Det blev der med også ekstra tydeligt, HVOR fleksible sygeplejersker hele tiden er for at få hverdagen til at hænge sammen for patienterne.”

Hovedbestyrelsen har som opfølgning på kongresvedtagelse netop nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde med fokus på forholdet mellem opgaver og ressourcer. Kredsformand Anja Laursen deltager i gruppen.

Kredsbestyrelsesmedlem Marianne Johansen, der arbejder og er TR i Ambulant Psykoseenhed, Aarhus Universitetshospital, Risskov fremhæver, at i den fremadrettede indsats er det desuden en udfordring i forhold til problemerne med at rekruttere sygeplejersker på mange arbejdspladser. ”Det må være en udfordring, hvor arbejdsgiverne og vi kan og bør trække på samme hammel,” opfordrer hun.

Marianne og Helle Susanne roser tillidsrepræsentanternes og fællestillidsrepræsentanternes indsats under OK18-forløbet. ”De var Så forberedte til forhandlingerne om nødberejdsaber. Hjemmearbejdet var virkelig tip-top udført. Der var styr på sagerne, hvilket også gjorde indtryk på ledelserne.”

De understreger begge, at det nu også gælder om at fortsætte det fællesskab som OK18-forløbet udløste på arbejdspladserne mellem forskellige faggrupper – og også mellem de offentligt ansattes faglige organisationer.

RET TIL FULD TID

Et andet emne på mødet var kredsens strategi i forhold til sygeplejerskers deltidsansættelser.

”I kredsbestyrelsen deler vi i udgangspunktet regionens opfattelse af, at sygeplejersker har RET til fuld tid. Men ikke pligt er det vigtig at understrege,” siger Helle Susanne og understreger, at der er stor forskel på, hvor og hvordan man aktivt arbejder med fuldtidspolitikken både på de regionale arbejdspladser og i kommunerne.

”Det er vigtigt, at vi er hele tiden i dialog om ansættelsesvilkår – ikke mindst med de nyuddannede og yngre sygeplejersker. Livslønnen og dermed pensionen er jo væsentligt forskellig, om man er deltids- eller fuldtidsansat, så der er bestemt et ligestillingsperspektiv heri. Spørgsmålet om manglende ressourcer på arbejdspladserne er også en vigtig dimension.”

GENERALFORSAMLINGER – I 2018 OG FREMOVER

DSRs kongres i maj besluttede, at generalforsamlinger i kredsene fremover skal afholdes hvert andet år i stedet for årligt.

”For os i kredsbestyrelsen er det vigtigt, at vi fastholder demokratiet i organisationen,” siger Marianne. ”På den ordinære generalforsamling 25. oktober i år vil vi derfor lægge op til en drøftelse af, hvad medlemmerne kunne ønske sig af type arrangement og dialog, de år hvor der ikke er ordinære generalforsamlinger.”



Marianne Johansen (tv) og Helle Susanne Bitsch Laursen, kredsbestyrelsesmedlemmer i DSR, Kreds Midtjylland.

