

Den 5. februar 2013

Lønforholdene for teamledere i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg

Mødedato/-tid: 5. februar 2013; kl. 13.00
Mødested: Personalerådgivning – Frichsparken
Deltagere: Repræsentanter fra Sundhed og Omsorg
Repræsentanter fra de faglige organisationer

Aarhus Kommune
Økonomi og Personale
Sundhed og Omsorg

Personalerådgivning
Søren Frichs Vej 36M
8230 Åbyhøj

Sagsnr. M3/2011/00703-049
Journalnr. 81.00.00G00
Sagsbeh. Hans Ove Pedersen

Parterne drøftede aflønningen af teamledere i hjemmeplejen, plejeboliger samt sundhedsenhederne i Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg.

Parterne blev enige om følgende aflønning af teamledere for plejeboliger, hjemmeplejen og sundhedsenhederne:

Telefon 8940 2000
Direkte telefon 8940 6566
Telefax 8940 6690

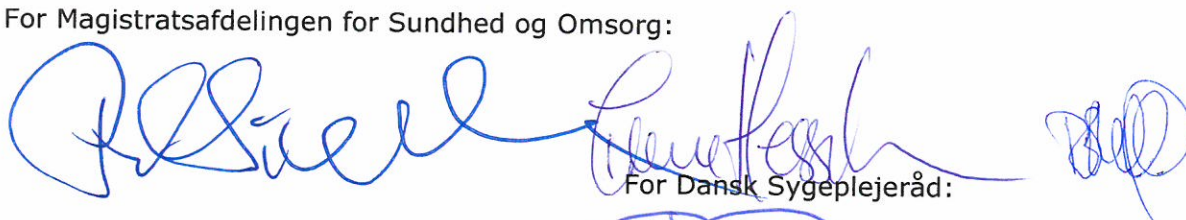
E-post direkte hop@aarhus.dk
www.aarhus.dk

- Med virkning fra den 1. januar 2012 indplacering på L11
- Med virkning fra den 1. juli 2012 indplaceres teamledere på L12.
- For teamledere, der ikke er omfattet af Sundhedskartellets lederoverenskomst, opbygges aflønningen efter KTOs lønsystem – på højest mulige grundløn - så den svarer til ovennævnte aflønning på henholdsvis L11 og L12.
- Tidligere/hidtidig aflønning af teamledere bortfalder samtidig, men en præcisering af, at der ikke er teamledere der i forbindelse med denne aftale skal tåle en faktisk lønnedgang.
 - For teamledere, der hidtil har været indplaceret på L8 henholdsvis L10 suppleret med individuelle tillæg, kan

der i særlige tilfælde optages drøftelser ved indplacering efter nærværende aftale.

- Teamledere, der indtil 31. december 2011 var ansat som funktionsleder, indplaceres i overensstemmelse med Udviklingspolitikens bestemmelser.


For Magistratsafdelingen for Sundhed og Omsorg:



For Dansk Sygeplejeråd:



For Danske Fysioterapeuter:



For Ergoterapeutforeningen:



For Kost & Ernæringsforbundet:



For LederForum:



For FOA - Fag og Arbejde