

PROTOKOLLAT

**Forhandling
mellem DSR Lederforening
og
OUH Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus
om
klassificeringsaftale gældende for oversygeplejersker og overradiografer
(overenskomst 32.26)**

Ved indgåelse af denne forhåndsftale bortfalder forhåndsftale med journalnr. 18/3063.005 dateret 4. april 2010.

Grundlønsindplacering

Oversygeplejersker og overradiografer ansat på Odense Universitetshospital Svendborg Sygehus klassificeres på overenskomstens grundlønstrin L10.

Der kan i stillingskategorien ikke ydes tillæg, der ligger ud over denne forhåndsftale.

Stillingstillæg

Stillingstillæg kan gives i den situation, hvor stillingen som oversygeplejerske eller overradiograf indeholder andet, end grundlønsindplaceringen forventes at rumme.

Der er fastlagt følgende kriterier, som bruges til vurdering af stillingens tyngde:

- Varetagelse af ledelse på flere matrikler eller ledelse af mere end ét afsnit, som adskiller sig væsentligt i sine opgaver, eksempelvis et ambulatorie og et sengeafsnit.
- Ledelse af døgnafsnit, her defineret som afsnit med patienter i behandling døgnet rundt, alle ugens 7 dage.
- Ledelsesspænd over 40 normeringer.
- Ledelse af afsnit, der har samarbejde om organisering og udvikling af patientforløb med flere lægespecialer.
- Ledelse af 4 eller flere forskellige faggrupper.

For hvert af ovenstående kriterier udløses et point, der honoreres som følger:

1 point	Funktionstillæg på 12.000 kr. årligt
2 point	Funktionstillæg på 18.000 kr. årligt
3 point	Funktionstillæg på 28.000 kr. årligt
4 point	Funktionstillæg på 35.000 kr. årligt
5 point	Funktionstillæg på 40.000 kr. årligt

De stillingsafhængige tillæg kan tidsbegrænses.

Indeholder stillingen ikke længere et af de forhold, der udløser et point, kan tillægget med 1 måneds varsel, til udgangen af en måned, tilrettes i forhold til det til hver tid gældende point stillingen har.

Specialuddannelse

For oversygeplejersker som har en specialuddannelse godkendt af Sundhedsstyrelsen og som samtidigt også er leder for en faggruppe, som har samme specialuddannelse, som en forudsætning for udførelsen af deres arbejde, ydes et stillingsafhængigt funktionstillæg på 26.600 kr.

Honorering for kompetencer

Personafhængige tillæg baseres på den enkelte oversygeplejerskes / overradiografs kompetencer, der ligger ud over, hvad der grundlæggende må kunne forventes af en leder på grundlønstrin L10.

Der honoreres med ét samlet tillæg for kompetencer. Stillingen kan ikke samtidigt honoreres med andre kvalifikationstillæg.

Vurderingen af kompetencer samt honorering herfor sker ud fra kompetencebeskrivelsen i bilag 1.

For indplacering på kompetencebeskrivelsens niveau 1 kan der honoreres med et samlet kompetencetillæg op til 50.000 kr.

For indplacering på kompetencebeskrivelsens niveau 2 kan der honoreres med et samlet kompetencetillæg på over 50.000 kr.

Formelle kompetencer i stillingen som erhvervet diplomuddannelse, master eller anden lederuddannelse, honoreres ikke særskilt. Kompetencer tilegnet under uddannelse og som videreføres ved varetagelse af opgaveløsningen, vil indgå i vurderingen af de samlede kompetencer.

Generelt:

Tillægget er angivet ved lønniveau 2018.

Størrelsen af tillægget svarer til fuldtidsbeskæftigelse. Ved deltidsbeskæftigelse reduceres tillægget forholdsmæssigt.

For pensionsgivende tillæg ydes pensionen i henhold til overenskomsten.

Tillæg i henhold til denne aftale kan ikke overføres til anden afdeling.

Forhåndsaftalens virkning:

Forhåndsaftalen har virkning fra 1. september 2023.

Forhåndsaftalens opsigelse over for den ansatte:

Ved ophør af funktionstillæg (jf. OK 11.20.10 § 15, stk. 1):

Såfremt aftalen opsiges over for den ansatte, men den ansatte fortsat skal varetage funktionen, opsiges aftalen skriftligt over for den ansatte med den ansattes individuelle varsel (er ikke at betragte som en væsentlig vilkårsændring).

Ved ophør af tillæg ydet med begrundelse i kvalifikationer:

Aftalen kan opsiges skriftligt over for den ansatte med et varsel svarende til den ansattes individuelle varsel, medmindre kvalifikationstillægget er tidsbegrænset eller knyttet til en bestemt funktion og derfor ikke kan videreføres uden for den ansattes funktion, stilling eller afdeling.

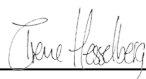
Forhåndsaftalens opsigelse over for aftaleparten:

Forhåndsaftalens parter kan skriftligt opsige forhåndsaftalen med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Forhandlingsret ved lokal lønforhandling

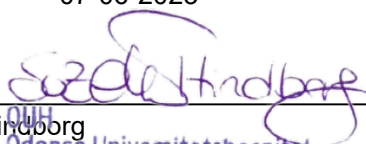
Forhandlingsretten ved lokal lønforhandling er delegeret til den enkelte oversygeplejerske/-radiograf, med mulighed for inddragelse af Lederforeningen, der ligeledes tiltræder lønaftaler.

Odense den 20/06/23



Irene Hesselberg
For Dansk Sygeplejeråd, Lederforeningen

Odense den 07-06-2023



Suzette Hindsborg
For OUH Odense Universitetshospital
Svendborg Sygehus

OUH
Odense Universitetshospital
MR-afdelingen
J.B. Winslows Vej 4, Indgang 101,
5000 Odense C