

O-2021

**Forhåndsftale for niveau 4 ledere på døgndækkede områder i
Sønderborg Kommune:**

**Omsorg og Udvikling,
chefområderne Plejecentre (daglige ledere) og Hjemme- og
Sygeplejen (daglige ledere) samt chefområdet Psykiatri og
Handicap (afdelingsledere)**

Indgået mellem Sønderborg Kommune

og

Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

Pr. 1.10.2022

(71.01) Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.

§ 1 Grundløn

Stk. 1

Grundløn L 12

§ 2 Funktionsløn

Stk. 1

Tillidsrepræsentant: 9.200,00 kr.

Bemærkning:

Honoreringen træder i kraft fra den 1. i måneden efter, at tillidsrepræsentanten er blevet valgt og registreret hos arbejdsgiver, og honoreringen ophører uden yderligere varsel med udgangen af den måned, hvor hvervet ophører.

§ 3 Kvalifikationsløn

Stk. 1

2 års erfaring som daglig leder/afdelingsleder ved Sønderborg Kommune: 9.100 kr.

Bemærkning:

Der vil ved nyansættelse være mulighed for – ud fra en konkret vurdering af relevans – at tillægge førtidig kvalifikationsløn for tilsvarende erfaring fra andre ansættelser.

Stk. 2

Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point: 16.500 kr.

Bemærkning:

Kvalifikationstillæg ydes for diplom, der er relevant i forhold til virksomhedsområdet og/eller indsatsområder. Der kan kun oppebæres et kvalifikationstillæg for diplom.

§ 4 Regulering af tillæg

Stk. 1

Tillæg er angivet som årligt grundbeløb pr. 1.1.2006.

§ 5 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions-/kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhånds aftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

§ 6 Overgangsbestemmelse [fra forhåndsftalen pr. 1. juli 2020]

Stk. 1

Hidtidige individuelt aftalte tillæg for kandidat eller master bevares uændret.

Stk. 2

Såfremt indplaceringen af den enkelte daglige leder/afdelingsleder efter denne forhåndsftales bestemmelser indebærer en lønnedgang i forhold til hidtidig lønindplacering, bliver der ydet et personligt kvalifikationstillæg/kvalifikationstrin som kompensation.

Dette personlige kvalifikationstillæg/kvalifikationstrin kan omdefineres ved opnåelse af andre funktioner og/eller funktioner. Dette sker efter forhandling med Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd.

§ 7 Ikrafttræden

Stk. 1

Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. oktober 2022, og erstatter tidligere forhåndsftaler gældende fra den 1. juli 2020.

§ 8 Evaluering og årlige individuelle lønforhandlinger

Stk. 1

Denne forhåndsftale evalueres en gang årligt i 4. kvartal, første gang i 4. kvartal 2024.

Bemærkning:

Sønderborg Kommune har oplyst, at kompetencen for kommunens vedkommende ligger hos direktøren.

Stk. 2

Evalueringen af forhåndsftalen, jf. stk. 1, efterfølges i samme kvartal af de årlige individuelle lønforhandlinger, der koordineres på chefniveau.

Bemærkning:

Sønderborg Kommune har oplyst, at kompetencen for kommunens vedkommende ligger hos cheferne.

§ 9 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

Denne forhåndsftale kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Såfremt forhåndsftalen opsiges til bortfald, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny forhåndsftale til erstatning af denne.

Stk. 2

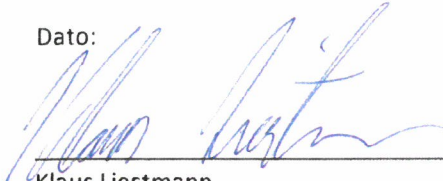
Genforhandlingen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom.

Stk. 3

Såfremt der, som konsekvens af nærværende forhåndsftale, er forhold, som er stridende mod love eller overenskomster, er parterne enige om straks at søge dette løst ved forhandling lokalt.

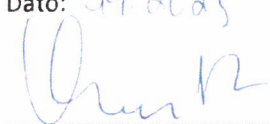
For Sønderborg Kommune:

Dato:



Klaus Liestmann
Direktør

Dato:

6.9.2023


Marianne Bak
Afdelingsleder

For Lederforeningen, Dansk Sygeplejeråd

Dato:

6.9.23



Irene Hesselberg
Formand

Dato:

6.9.23

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900

Olav Øfverlind Pedersen
Ledelseskonsulent