

# FORHÅNDSAFTALE OM LOKAL LØNDANNELSE

pr. 1. oktober 2022

For sygeplejersker ansat i lederstillinger

ved Haderslev kommune

efter overenskomst for ledere  
i kommunerne

indgået mellem Sundhedskartellet og KL.

Overenskomst 71.01

## § 1 LEDELSE

**Stillinger som ledende sygeplejerske klassificeres således:**

Stilling	Grundløntrin	Ledelsesniveau
Afdelingsleder	L 16	4
Plejecenterleder	L 14	5
Distriktsleder	L 14	5
Teamleder	L 10	6

Indplaceringen sker på grundlag af udarbejdede funktionsbeskrivelser.

## § 2 KOMPLEKSITET (særlige ledelsesmæssige udfordringer)

**Stk. 1 - Stillingsbestemte funktionstillæg**

KRITERIER	BELØB
Tillæg for opgaver og stillingskompleksitet, der ikke er medtaget i denne forhåndsftale, aftales individuelt med Lederforeningen i DSR.	Beløb aftales mellem arb.giver og Lederforeningen i DSR.
Ved nyansættelse aftales eventuelle løntillæg med Lederforeningen i DSR.	

## § 3 PERSONLIGE KVALIFIKATIONER

**Stk. 1 - Uddannelsesbaserede kvalifikationer**

TILLÆG	KRITERIER	BELØB
Diplomniveau	Diplomuddannelse svarende til 60 ECTS-point.	16.500
Kandidat, Master	Universiteter, DSH, Handelshøjskoler	25.000-35.000 Forhandling optages

Tillæg for diplomuddannelse gives ikke til ledere på grundløn L14 eller derover.

Den ansatte kan kun oppebære et af de uddannelsesbaserede kvalifikationstillæg.

Der er enighed om, at den ledende sygeplejerske skal have mulighed for, med nærmeste leder, at aftale en realistisk gennemførlig uddannelsesplan.

Planen skal foreligge skriftligt.

## **Stk. 2 - Erfaringsbaserede kvalifikationer**

<b>KRITERIER</b>	<b>BELØB</b>
Ved den årlige lønsamtale med nærmeste overordnede leder kan der aftales tillæg, jf. lederoverenskomstens § 7, for erfaringsbaserede kvalifikationer eller uddannelseskvalifikationer, der ikke er medtaget i denne forhåndsftale.	Beløb aftales mellem arb.giver og den ansatte.
Ved nyansættelse aftales eventuelle løntillæg med Lederforeningen i DSR.	

## **§ 4 GENERELLE FORUDSÆTNINGER OG VILKÅR**

### **Stk. 1**

Funktions- og kvalifikationsløn ydes fortrinsvis i form af årlige tillæg. Lokal løn er altid pensionsgivende, medmindre andet konkret aftales.

Tillæg aftales som grundbeløb i 01.01.2006 niveau og reguleres med de centralt aftalte procentreguleringer, medmindre andet aftales konkret.

### **Stk. 2**

Tillæg i nærværende aftale er angivet for fuldtidsansatte. Ved deltidsansættelse udbetales tillægget i forhold til den nedsatte arbejdstid, medmindre andet er angivet i denne aftale.

Ledere i fleksjob og andre stillinger oprettet efter det sociale kapitel, følger denne aftale.

### **Stk. 3**

Tillæg kommer til udbetaling fra den 1. i måneden efter, at lederen opfylder betingelserne herfor, og der er indgået aftale herom. Der udbetales kun funktions- og kvalifikationsløn for hele måneder.

**Stk. 4**

Funktionstillæg bortfalder hvis en af parterne opsiger funktionen. Såfremt en funktion uansøgt ophører, varsles dette med et varsel, der svarer til pågældende ansattes opsigelsesvarsel. Lederforeningen i DSR orienteres med kopi.

**Stk. 5**

Såfremt der centralt eller decentralt bliver indgået aftaler om ydelse af funktionsløn og kvalifikationsløn med hel eller delvis samme begrundelse som i denne aftale, foretages modregning, idet det ikke er hensigten at yde dobbelt betaling.

**Stk. 6**

Parterne søger at begrænse forhandlinger om forslag til forhåndsaf-talen til én gang årligt.

**Stk. 7**


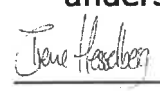
I forbindelse med stillingsændringer/organisationsændringer, kan parterne forhandle konkrete forslag, der ikke er omfattet af denne aftale. Der er 6 ugers svarfrist på forslag fra én af parterne.

**Stk. 8**

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2022. Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ændringer i aftalen kan ske uden opsigelse såfremt parterne er enige herom. Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale til erstatning af denne aftale.

I perioden indtil ny aftale indgås eller der konstateres manglende enighed, fortsætter nuværende aftale uændret.

For Haderslev Kommune	<u>8/11 22</u> dato	<u></u> underskrift
For Haderslev Kommune	_____ dato	_____ underskrift
For Haderslev Kommune	_____ dato	_____ underskrift
For Lederforeningen i DSR	<u>3.11.22</u> dato	<u></u> underskrift

Lederforeningen i DSR  
Sankt Annæ Plads 30  
1250 København K  
Tlf. 4695 3900