

FORHÅNDSAFTALE

CHEFSYGEPEJERSKE/-RADIOGRAF

Gældende pr. 1.1.2023

Forhåndsaftalen indeholder de lønmæssige rammer for chefsygeplejersker/-radiograf på Sygehus Sønderjylland.

Formålet med forhåndsftalen er at ensrette tillægsniveauerne for ledelsesopgaven i afdelingsledelsen på Sygehus Sønderjylland.

Lønforhold

Parterne er enige om følgende lønindplacering for chefsygeplejersker/-radiograf:

Grundlønsindplacering L 15 + Ledelsestillæg Niveau 1, 2 eller 3

Niveau – antal månedslønnede medarbejdere	Ledelsestillæg
Niveau 1 Mindst 200 månedslønnede medarbejdere	Kr. 134.411
Niveau 2 Mellem 100 og 199 månedslønnede medarbejdere	Kr. 100.808
Niveau 3 Op til 99 månedslønnede medarbejdere	Kr. 67.205

Ledelsestillægget tager udgangspunkt i antal månedslønnede medarbejdere i afdelingen. Grundlaget for lønindplaceringen er det gennemsnitlige antal fastansatte medarbejdere i september, oktober, november året før. De indplacermæssige ændringer, det medfører, såvel lønstigning som lønnedgang, gennemføres med virkning fra 1. juli året efter.

Ved væsentlig ændring i stillingen (udvidelse/indskrænkning af funktionen) kan denne forhandling dog finde sted inden for 1-års perioden.

Formelle kompetencer, f.eks. diplomuddannelse i ledelse, relevant masteruddannelse og tilsvarende anses for honoreret inden for stillingens grundlønsindplacering.

Chefsygeplejersker/radiograf kan forhandle sine egne individuelle tillæg, men Lederforeningen i DSR varetager aftaleretten (underskriver). Kvalifikationstillæg beror på direktionens individuelle drøftelse med den enkelte chefsygeplejerske/-radiograf.

Kvalifikationstillæg aftales for særlig kompetent ledelse og/eller for stor ledelseskompleksitet.

Tillægsniveauer:

K1	K2	K3
15.000 – 44.999	45.000 – 59.999	60.000 -

Der kan ydes funktionstillæg ved helt særlige funktioner, der ligger ud over den normale stillingsbeskrivelse for chefsygeplejersker samt engangshonorering ved særlig indsats. Funktionstillæg kan aftales tidsbegrænset. Tillæg aftales til minimum kr. 15.000 p.a.

Samtlige tillæg er pensionsgivende og oplyst i årligt grundbeløb 31. marts 2018-niveau.

Overgangsordning

Der vil ikke ske nedgang i fast løn for chefsygeplejersker/radiograf, som pr. 1.1.2023 overgår til en ny indplacering efter ovenstående denne aftale. En eventuelt løndifference vil blive udlignet i form af et udligningstillæg til modregning i evt. senere stigning i ledelsestillæg.

Ikrafttrædelse og opsigelse

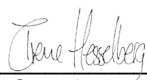
Denne forhåndsftale er gældende pr. 1.1.2023 og erstatter forhåndsftale indgået pr. 15. juni 2017.

Denne forhåndsftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

Ændringer i forhåndsftalen kan ske uden opsigelse, såfremt parterne er enige herom. Såfremt forhåndsftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandling om indgåelse af en ny forhåndsftale til erstatning af denne aftale. Forhåndsftalen har virkning indtil en ny indgås.

Dato: 23.01.2023

Dato:



DSR Lederforening

Sygehus Sønderjylland, HR-chef