



KB-møde den 30. januar 2023

Kredsbestyrelsesmøde, mandag den 30. januar 2023 kl. 8:30-15:30

Mødet afholdes på Kreds Syddanmarks Kredskontor
Vejlevej 121, 7000 Fredericia

Referatet er markeret med blå

Deltagere:

Andreas Lund Andersen, Christina Rosenberg, Charlotte Nybo-Sørensen, Birthe Overgaard, Camilla Dam Pedersen, Gyrit Bouvin Poulsen, John Christiansen, Lisbeth Hammer, Louise Prah, Janne Horsted, Mette Kästner, Ingrid Margrethe Korsgaard, Mette Ougaard Schønnemann, Mike Grandt, Rikke Boje Witt, Anja Skovgaard Nissen, Camilla Duus, Louise Lehn, Solvejg Kjærgård, Signe Mols Petersen, Susanne Gehrt Pedersen, Birgith Flyvbjerg, Betina Kristensen,

Forfald: Barbara Hjalting, Julie Bjerg, Mads Dippel, Mathilde Meedom, Helle Kruse Hansen (deltog i punkt 2), Marie-Louise Nordenskov.

Administration: Thomas Hartung (deltog i punkt 6 og 7), Stig Vognæs (deltog i punkt 6 og 7), Puk-Maria Holmgaard, Maria Mølgaard Berg (referent).

Dagsorden:

Tidspunkt	Punkt	Emne
8:30-9:00		Morgenbrød
9:00-9:15	1	Mødets åbning <ul style="list-style-type: none">- Indkomne afbud- Godkendelse af dagsorden- Velkommen til gæst Mie Schandorff, OUH, TR- Andet
9:15-9:55	2	Drøftelse: Lukket punkt
Sager til beslutning		
9:55-10:10	3	Afholdelse af KB-møder andre steder end på kredskontoret (opfølgning på seminar den 5. december)
10:10-10:25	4	Mødetidspunkt for KB-møder afholdt på Kredskontoret (opfølgning på KB-møde den 6. december)

KB-møde den 30. januar 2023

10:25-10:35	Pause	
10:35-10:40	5	Ringeaftener den 17. og den 19. april fra kl. 16:00-20:00
10:40-11:20	6	SoMe v. Gyrit B. Poulsen
11:20-11:30	7	Radiospots
11:30-12:00	8	Drøftelse af aktivitetsbaserede forslag (opfølgning på KB-seminar den 5. december)
12:00-12:30	Frokost	
12:30-13:30	8	Fortsat: Drøftelse af aktivitetsbaserede forslag (opfølgning på KB-seminar den 5. december)
Sager til drøftelse		
13:30-13:40	Pause	
13:40-14:35	9	Førstkommende HB-møde den 1. og 2. februar 2022
Sager til orientering		
14:35-15:10	10	Status på arbejdsmiljøprojektet
15:10-15:15	11	Arbejdet i Lønstrukturkomitéen
15:15-15:20	12	Status på FH-arbejdet
Øvrigt		
15:20-15:25	13	Eventuelt
15:25-15:30	14	Evaluering af mødet
	15	Punkter til senere dagsorden

1. Mødets åbning

Kredsformanden åbner mødet med at præsentere gæst, indkomne afbud, dagsorden og andet relevant under mødets åbning.

KB-møde den 30. januar 2023

Det er svært at vurdere tidsrammen for det lukkede emne. Derfor er emnet placeret først på dagsorden og punkterne er placeret, så der kan flyttes rundt og evt. udsættes.

Kommentar

Carina Moos har ønsket orlov i 6 måneder. Kredsformanden indkalder suppleant til at træde i hendes sted.

Kredsformanden præsenterer dagsorden samt gennemgår afbud, herunder at gæsten var ramt af sygdom, og gerne ville komme en anden gang.

Vedr. kredsløbet:

På sidste møde orienterede kredsformanden om Kredsløbets økonomi – dette gentages:

- Kredsløbets økonomi vil ændre sig i 2023, dels pga. prisstigninger på papir, dels fordi kredsens udgifter til foliering stiger, da andre kredse stopper med at udgive et fysisk blad.
- Opsamlende er de årlige merudgifter ved fortsat udgivelse af kredsløbet fire gange årligt: 145.000 kr. hvis Kreds Nordjylland fortsat med at udgive tre årlige blade (fysisk); 225.000 kr. hvis Kreds Nordjylland ophører med at udgive sine blade (fysisk).
- Kredsen planlægger en rundspørge blandt medlemmerne om deres holdning til bladet, og bestyrelsen vil blive præsenteret for resultaterne på mødet den 6. marts.
- På bestyrelsens næste møde, vil der komme et punkt om kredsløbet i 2023 og årene frem.

Vedr. punkter til drøftelse og beslutning

- Det var ved seneste et ønske, at det blev tydeligt, hvornår noget var til beslutning, og at der dermed var egentlige beslutningspunkter.
- Der vil fremover være en opdeling i punkter til beslutning, punkter til drøftelse og punkter til orientering.
- Punkterne til beslutning vil oftest have et drøftelseselement.

2. Drøftelse: Lukket punkt

Sager til beslutning

3. Afholdelse af KB-møder andre steder end på kredskontoret (opfølgning på seminar den 5. december)

Indstilling

- at KB beslutter, om udvalgte KB-møder skal holdes andre steder end på kredskontoret
- hvis ja til ovenstående,
 - at KB beslutter, hvor mange møder, det er målsætningen at holde uden for Fredericia i 2023

KB-møde den 30. januar 2023

- at KB fastlægger processen/praktikken for tilblivelsen af disse møder

Baggrund

På KB-seminaret den 5. december 2022 var der gruppearbejde, hvor hver gruppe kom med tre forslag, der vurderedes at kunne styrke medlemsorganiseringen. To af grupperne havde som forslag, at nogle af KBs møder skulle holdes på arbejdspladserne. På baggrund af den efterfølgende drøftelse gav kredsformanden tilsagn om, at det ville komme på førstkommende møde til beslutning.

Sagsfremstilling

Formålet bag drøftelserne om at afholde møder ude i kredsen var som overligger, at bestyrelsens arbejde skulle være mere tydeligt for medlemmerne, der dermed skulle opnå en nærhed til kredsens politiske arbejde.

Parallelt med drøftelser om møder i kredsen, blev det drøftet, om der i forlængelse af KB-mødet lokalt skulle være et fyraftensmøde. Det kunne være med et oplæg eller andet, det væsentlige var at skabe en anledning, hvor medlemmerne, tæt på egen hverdag, lokalt og efter fyraften (ved dagvagt) kunne møde sin kredsbestyrelse.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet, og punkterne til indstilling behandles et ad gangen.

Det videre forløb

Der arbejdes videre med KBs beslutning.

Der vil være økonomi forbundet med forslaget, da der flyttes fra egne lokaler til andres lokaler, hvor prisen kan variere. Ligeledes vil der være mere praktiske forhold, der må løses hen ad vejen. Af gode grunde kan dette ikke beskrives endnu.

Kommentar

Flere betonedede vigtigheden, at et bestyrelsesmøde et sted i kredsen efterfølges af et fyraftensmøde, samt aktiv reklame for at bestyrelsen er ude på mulige platforme.

Flere kommenterede på praktiske udfordringer, samtidig med at der fortsat var interesse i at prøve initiativet af.

Beslutning

KB beslutter og fastsætter en prøvehandling, hvor flere KB-møder holdes andre steder end på kredskontoret.

Den nærmere praktik aftes i kredsens politiske ledelse. Herunder et initiativ om, at der bliver skrevet ud til kredsens FTRere at bestyrelsen gerne kommer ud i kredsen og holder sit bestyrelsesmøde, og gerne vil modtage input til hvad et efterfølgende fyraftensmøde kunne indeholde. KB vil modtage samme mail og kan evt. drøfte muligheder og interesser med FTR.

4. Mødetidspunkt for KB-møder afholdt på Kredskontoret (opfølgning på KB-møde den 6. december)

KB-møde den 30. januar 2023

Indstilling

- at KB fastlægger og beslutter mødetidspunkt til KB-møder afholdt på Kredskontoret og evt. ude på arbejdspladser jf pkt. 3.

Baggrund

På seneste KB-møde den 6. december evaluerede KB sine møder herunder form og indhold. Konkret blev det drøftet, om møderne har et rimeligt tidsrum og om dette sikrer tid til bestyrelsens ambitioner og ønsker til arbejdsform. Dette opholdt mod det, bestyrelsen forventes at blive præsenteret for og skal forholde sig til i deres arbejde som bestyrelsesmedlemmer.

Sagsfremstilling

Det nuværende mødetidsrum er kl. 9-15:30, med mulighed for morgenbrød fra kl. 8:30.

Som konkret mulighed blev det løftet om mødet skal starte kl. 8:00 med morgenbrød og effektiv mødestart kl. 8:30.

I lyset af dagsordenens punkt to indrammes denne drøftelse om fastlæggelse af mødetidspunkt til at vedrøre møder afholdt på kredskontoret.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet med henblik på, at KB fastlægger mødetidspunkt for fremtidige møder.

Det videre forløb

Der arbejdes videre med KBs beslutning.

Kommentar

Drøftelse af forskellige scenarier og muligheder, herunder om der skal være et ekstra bestyrelsesmøde for at sikre tilstrækkelig effektiv mødetid.

Det afledte videre en drøftelse af, hvor lange møder ude i kredsen skal være – dels pga. længere transport for nogle først på dagen, dels fordi det er vigtigt at slutte mødet omkring et vagtskifte på en arbejdsplads for at kunne gå over til fyraftensmødet.

Beslutning

KB beslutter, at KB-møder afholdt på kredskontoret fra den 6. marts begynder med morgenbrød kl. 8:00 og mødestart kl. 8:30. Sluttiden fastholdes til 15:30.

KB-møder afholdt ude i kredsen begynder kl. 9:00 (med morgenkaffe kl. 8:30). Sluttidspunktet vil afhænge af typen af arbejdsplads.

5. Ringeaftener den 17. og den 19. april 2023 fra kl. 16:00-20:00

Indstilling

- at KB beslutter, hvem der deltager i førstkommande ringeaftener den 17. og den 19. april 2023.

KB-møde den 30. januar 2023

Baggrund

KB har tidligere nedsat en ringegruppe, men for at åbne op for at også andre end ringegruppen kan deltage, samt for at give KB, herunder ringegruppen, mulighed for selv at melde sig til ringeaftener ud fra det program man ellers har privat og arbejdsmæssigt, åbner den politiske ledelse nu op for, at det bliver ringeaftener med tilmelding. Denne tilmelding sker som udgangspunkt på dette møde.

Ringegruppen har indtil nu bestået af Birthe Overgaard, Christina Rosenberg, Lisbeth Hammer, Louise Prah, Mette Schønnemann, Mike Grandt, Barbara Hjalting og tidligere Helle Helene Holbech samt den politiske ledelse.

Sagsfremstilling

Førstkommende ringeaftener foregår den 17 og den 19. april kl. 16.00-20.00. Der er plads til fem KB'ere ved ringeaftenerne, da det er det antal telefoner kredsens råder over. Der vil være aftensmad undervejs.

Proces på mødet

KB melder sig til.

Det videre forløb

Den politiske konsulent giver det videre til kolleger, som sender en invitation, til dem der har tilmeldt sig.

Beslutning

KB beslutter, at hele KB fremover får buddet om at deltage i ringeaftener, og således ophører der med at være en ringegruppe.

Deltagere i ringeaftenen den 17. april: Signe, Lisbeth, Mike, Gyrit, Rikke

Deltagere i ringeaftenen den 19. april: Mike, Mette O., Christina, Solvejg, Louise P.

Deltagerne modtager information fra kreds-kontoret pr. mail.

6. Sociale Medier (SoMe) – præsentation v. kredsbestyrelsesmedlem Gyrit Bouvin Poulsen

Indstilling

- at KB med udgangspunkt i Gyrit Bouvin Poulsens oplæg drøfter kredsens SoMe-indsats.
- at KB på baggrund af drøftelserne beslutter udvalgte indsatser, fx at KB nedsætter en arbejdsgruppe til SoMe-indsatsen

Baggrund

Der har løbende været drøftelser af, hvordan kredsens SoMe-indsats bedst varetages. Disse fortsætter nu med udgangspunkt i Gyrit Poulsens præsentation.

KB-møde den 30. januar 2023

Sagsfremstilling

Bestyrelsesmedlem Gyrit Poulsen har tilbudt at dele sine tanker om, hvordan man kunne gribe Kredsens indsats an. Oplægget er lavet med udgangspunkt i egne instagram-erfaringer og research ved andre kredse, organisationer og sygehusafdelinger.

Proces på mødet

Gyrit Poulsen giver et oplæg som inspiration, som bestyrelsen derefter drøfter og kan beslutte indsatser på baggrund af.

Det videre forløb

Afhænger af bestyrelsens drøftelse og beslutning.

Kommentar

Gyrit Poulsen præsenterer sit oplæg, som får megen anerkendelse.

Drøftelser om udvalgte initiativer herunder en arbejdsgruppe.

Beslutning

Bestyrelsen beslutter at nedsætte en arbejdsgruppe, der har mandat til at arbejde med indsatser, der giver en øget aktivitet på SoMe med særligt fokus på Instagram.

Arbejdsgruppen opfordres til at beskrive formålet med gruppen.

Det vil fortsat være muligt for medlemmer at have take over/være gæstevært.

Arbejdsgruppen består af: Gyrit, Betina, Janne, Mette O, Anja (repræsentant for den politiske ledelse).

7.Radiospots

Indstilling

- at KB godkender, at den politiske ledelse kan iværksætte en prøvehandling med radiospot.

Baggrund

Der har tidligere været drøftet om Kreds Syddanmark skulle reklamere aktivt for Dansk Sygeplejeråd, fx blev det nævnt som en mulighed at reklamere i biografen ved KB-seminaret 2021.

På baggrund af drøftelser i strategigruppen om muligheder for reklame har vi været i dialog med JyskFynske medier om muligheder, og også fået præsenteret et tilbud på radiospots.

Sagsfremstilling

Da det er et nyt initiativ, ønsker den politiske ledelse at få bestyrelsens godkendelse til at kunne arbejde videre med en prøvehandling med radiospots. Omfanget for prøvehandlingen er i

KB-møde den 30. januar 2023

første omgang en periode på tre måneder, som incl. udarbejdelse af spots vil beløbe sig i cirka 80.000 kr. ex. moms.

Den politiske ledelse forestiller sig, at det overordnede budskab vil skulle kredse om en positionering af sygeplejersker, som giver en positiv oplevelse hos lytteren – såvel borgere, sygeplejersker samt dennes omgangskreds. Således et indirekte budskab om medlemskab.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet og den politiske ledelse søger indstillingen godkendt.

Det videre forløb

Kredsen arbejder videre med bestyrelsens beslutning.

Kommentar

Drøftelserne centrerer sig om, hvor kredsen og Dansk Sygeplejeråd får mest værdi for en indsats på ca. 80.000 kr. ex. moms, og vurderingen er, at det ikke er her opholdt mod andre reklamemuligheder.

Beslutning

KB beslutter, at der ikke skal igangsættes en prøvehandling med radiospot. Dette meddeles JyskFynske medier.

8. Opfølgning på KB-seminar den 5. december – drøftelse af mulige aktiviteter

Indstilling

- at KB drøfter udvalgte forslag til at styrke medlemsorganiseringen fra KB-seminar den 5. december
- af KB evt. beslutter at iværksætte udvalgte aktiviteter

Baggrund

På KB-seminaret den 5. december var der gruppearbejde med udgangspunkt i opgaven, at hver gruppe skulle fremlægge maksimalt tre forslag, der vurderedes at kunne styrke medlemsorganiseringen. Jf. bilag, hvor gruppernes idéer er opsamlet.

Dette dagsordenspunkt har til hensigt at samle op på udvalgte forslag, de aktivitetsbaserede, og give bestyrelsen mulighed for at arbejde videre med forslagene.

Som bemærkning kan nævnes, at forslaget om afholdelse af KB-møder ude i kredsen var et forslag fra denne seance. Der kom imidlertid et tilsagn fra kredsformanden, at dette ville blive behandlet særskilt på dette møde, jf. punkt 3. Derfor indgår punktet ikke i denne opsamling på aktivitetsbaserede forslag.

Sagsfremstilling

KB-møde den 30. januar 2023

Gruppernes arbejde kan deles op i aktivitetsbaserede samt øvrige/resten. For snarest muligt at få forslagene og idéerne ud at leve, i det omfang de skal det, lægger dette møde ud med at behandle de aktivitetsbaserede forslag.

Disse er:

1. Netværk for nyuddannede
2. Debattørkorps
3. Virtuel politisk talk i Kreds Syddanmark
4. KB med en aktiv rolle i medlemsarrangementer
5. Kommunikation
6. Målrættede medlemstilbud

Disse seks forslag behandles i grupper, hvor det er formålet, at grupperne kommer ud med en indstilling til KB. Her er det i forventningsafstemningens tegn vigtigt at tydeliggøre, at tilbagemeldinger fra grupperne blandt andet kan være:

- at der er behov for at arbejde videre med forslaget og en indstilling til hvordan;
- at det indstilles til bestyrelsen, at forslaget skal sættes i gang og hvordan – fx med et opdrag til den politiske ledelse, om at de skal arbejde nærmere med det;
- at der kan komme en tilbagemelding fra gruppen om, at forslaget ved nærmere drøftelse ikke viser sig praktisk muligt, eller ønskeligt.

De øvrige forslag vil blive taget op på fremtidige møder. Disse var: Prissætning af alle arrangementer, Synlighed af TR, De-centraliser DSR, Kør flere sager, Differentieret kontingent, App dataoverblik hvor TR kan skrive direkte til egne medlemmer, Livsfase tilbud, Grænselø/yse arbejde – aktivitet for at hype DSR i Syd, Tilpasning af arbejdsopgaver.

Proces på mødet

Kredsformanden præsenterer punktet.

Kredsbestyrelsesmedlemmerne kan vælge et af forslagene/emnerne, som de vil arbejde videre med i en gruppe. Grupperne har 25 minutter - til frokost kl. 12.00 hvorefter de skal præsentere deres forslag til næste skridt på de respektive forslag. Grupperne har knap 10 minutter til fremlæggelse og beslutning i KB.

Gruppearbejde: 25 minutter

Fremlæggelse for KB: Knap 10 minutter til hver gruppe incl. beslutning i KB.

1. Netværk for nyuddannede (Mødelokale Fyn)
2. Debattørkorps (Mødelokale Sønderjylland)
3. Virtuel politisk talk i Kreds Syddanmark (Mødelokale Forligsen)
4. KB med en aktiv rolle i medlemsarrangementer (Mødelokale Forligsen)
5. Kommunikation (Mødelokale Kino)
6. Målrættede medlemstilbud (Mødelokale Kino).

Det videre forløb

Arbejdet vil følge op på KBs drøftelser og beslutninger.

Bilag

KB-møde den 30. januar 2023

- Bilag 1: Opsamling fra KB-seminar, gruppearbejde den 5. december kl. 15:35-16:30

Kommentar

Det lukkede punkt, punkt 2, tog længere tid end berammet og derfor er der ikke tid til at behandle dette punkt tilstrækkeligt.

Bestyrelsen tager hul på det, og fordeler sig i grupper efter interesse, så man forud for næste møde kan gøre sig overvejelser om arbejdet i gruppen. Punktet dagsordenssættes på næste møde.

De, der ikke er kommet i en gruppe, kommer det på næste møde, og ved interesse kan de gøre sig overvejelser forud for mødet den 6. marts.

Følgende er foreløbig tilknyttet grupperne:

Netværk for nyuddannede: Betina, Rikke, Julie, Mathilde,

Debattørkorps: Mike,

Virtuel politisk talk i Kreds Syddanmark: Birgith, John,

KB med en aktiv rolle i medlemsarrangementer: Birthe, Charlotte, Solvejg, Janne, Mette O., Signe, Camilla Dam, Louise Lehn.

Målrattede medlemstilbud: Andreas, Ingrid-Margrethe, Anja, Lisbeth.

En gruppe om "Kommunikation" bliver foreløbig udsat til den nedsatte SoMe gruppe har afklaret sit arbejdsfelt og formål.

Beslutning

Punktet dagsordenssættes på næste møde den 6. marts.

Bilag 1 – Opsamling fra KB-seminar

Opsamling fra KB-seminar

grupperarbejde den 5. december kl. 15:35-16:30

KB-møde den 30. januar 2023

Afsæt for gruppearbejdet: "Grupperne fremlægger hver maksimalt tre forslag, der vurderes at kunne styrke medlems-organiseringen"

Læsevejledning:

- Grupperne på flip-over
- Referentens ord

Gruppe 1:

- Prissætning af alle arrangementer (gratis for medlemmer - xxx for ikke-medlemmer)
 - inspireret af, at de faglige selskaber prissætter deres arrangementer – hvad er prisen egentlig for dette, hvis du er - hhv. ikke er medlem
- App fx pop-up "Hvad mangler du af DSR"
 - Inspireret af FOA og BUPL
- KB-møder på arbejdspladserne
 - KB-møderne skal rykkes ud af Fredericia. Kombineret med et arrangement/møde efterfølgende. Slutte af med en time, "kom ned og mød din kredsbestyrelse".

Gruppe 2:

- Synlighed af TR – vi skal ud fysisk
- Netværk for nyuddannede. Med SLS som ambassadør.
 - Overgangen fra studietid til arbejdsliv kan være svær. Tidligere aktive SLSere skal samles op ude på arbejdspladsen.
 - Frivillige mentorer blandt seniorerne.
- Debattørkorps.
 - Debattør-korps hvor dedikerede folk er klar med konstruktive svar på SoMe. Man kunne være flere, der kunne bakke hinanden op. Kunne det være et netværk, og en måde at engagere medlemmer på, så det ikke var KBere og TR, men også andre.

Gruppe 3:

- Virtuel politisk talk – Kreds Syddanmark
 - Ligelønstalks → virtuel politisk debat/talk i Kreds Syddanmark – hvad rører der sig med lønnen, hvad rører der sig i psykiatrien osv. Det kunne være menige KB'ere, der havde et input til det.
- KB - en aktiv rolle i medlemsarrangementer
 - KB kunne spille en større rolle ifbm. medlemsarrangementer.
- De-central DSR
 - Så man var nærværende, der hvor medlemmerne er.
 - Tilbage til 'amtskredsene'.

Gruppe 4:

KB-møde den 30. januar 2023

- Kommunikation. Overordnet set. På diverse platforme.
 - Det er ikke altid vores kommunikation kommer bredt nok ud. Det vi har gjort indtil nu, har ikke virket. En bus foran SLB eller app-nyhed "Lønstrukturkomitéens arbejde sat på pause".
- KB-møder afholdes på arbejdspladserne. Gerne i yderområderne med mulighed for efterfølgende fyraftensmøder.
 - Fx hvert andet eller tredje møde.
- Kør flere sager
 - Som fx lærerne. Vi skal køre dem også selvom vi ikke er 110 pct. sikre.
- Differentieret kontingenter

Gruppe 5:

- App – dataoverblik, hvor TR kan skrive direkte til egne medlemmer, hvad der rører sig lokalt + centralt.
 - Vi skal tilbyde en hjælp til TR, når vi sender dem i byen for os.
- Livsfase tilbud: Kontingent og hvilke fordele, der ønskes i de forskellige livsfaser.
 - Skal vi have nedsat kontingent for nogen, se nærmere på hvilke fordele der skal være til medlemmer afhængigt af, hvor de er i livet.
- Grænse'lyse' arbejde: Aktivitet for at hype DSR i Syd. Indsats omkring/i grænseområdet til øget TR-involvering for at arbejde med medlemshvervning. FPK-medlemstjek + målrette indsats. Synlig – nærvær – relationer.
 - Mere målrettet arbejde i de områder, hvor der er en lav(ere) organisationsgrad.

Gruppe 6:

- Kongresforslag – differentieret kontingent
 - Og differentierede medlemstilbud. Vil tilgodese de medlemmer, der i situationen ikke har mange penge.
 - Tilpasning af arbejdsopgaver. Hvad gør vi og hvorfor. Kunne andre varetage opgaverne ud til medlemmerne.
 - Målrettede medlemstilbud.
 - Skulle vi have noget til målgruppen 30-39-årige.
 - Seniorbanko.
 - Kan man overhovedet lave medlemstilbud, der begrænser sig til en udvalgt målgruppe.
 - Ringe til dem to måneder efter de er færdiguddannede – hvordan går det + gøre opmærksom på de for målgruppen relevante.
-

KB-møde den 30. januar 2023

9. Førstkommende HB-møde den 1. og 2. februar 2022

Indstilling

- at KB drøfter HB-dagsordenen til HB-møde den 1. og 2. februar 2022.

Baggrund

KB-møder afholdes som hovedregel umiddelbart inden HB-møder. Kredsformanden har inden KB-mødet lavet et notat om HB-materialet. Dette notat vil i kombination med input fra gruppernes drøftelser danne baggrund for KBs samlede drøftelse.

HBs dagsorden er tilgængelig på DSRs Kongresforum.

Sagsfremstilling

KB får forud for dette KB-møde et notat, hvor kredsformanden har fremhævet særlige punkter fra førstkommende HB-møde. Notatet eftersendes af kredsformanden.

Proces på mødet

Kredsformanden åbner punktet med udgangspunkt i eftersendte notat, og KB drøfter.

Det videre forløb

Formanden og 1. kreds næstformanden deltager i HB-mødet.

Bilag

- Notat som eftersendes

Kommentar

KB drøfter HB-materialet, herunder særligt: medlemssituationen (og situationen hos særligt de studerende med et ønske om en tilbagemelding på, hvad det kan skyldes); OK (læring fra OK21 og proces frem mod OK24);

Vedr. arbejdsgruppen om honorar til frikøbte mener flere, at det er en skæv fordeling, at der ikke er lige mange frikøbte og ikke-frikøbte i arbejdsgruppen. Alle kredse melder ind til gruppen og fra Syd ønsker Betina Kristensen at deltage.

Det vil på HB-mødet blive klarlagt, om gruppens sammensætning ændres, så de ikke-frikøbte er i flertal. Er det tilfældet skriver kredsen ud til bestyrelsen for at gøre opmærksom på, at dette har ændret sig. Gør det, at flere melder deres kandidatur, vil der blive trukket lod blandt kandidaterne.

Beslutning

KB drøfter HB-materialet.

OK24 vil blive et punkt på kommende KB-møder.

Orientering

10. Arbejds miljøprojektet i Kreds Syddanmark

Indstilling

- At KB tager orientering om arbejdsmiljøprojektet og spørgeskemaundersøgelse blandt kredsens AMiR til efterretning.

Baggrund

På KB-mødet i september 2020 blev der afsat en økonomisk ramme for et 3-årigt arbejdsmiljøprojekt med ansættelse af en arbejdsmiljøkonsulent.

Projektperioden løber fra april 2021 til og med marts 2024.

Udfoldelse af arbejdsmiljøprojektet er forankret i Udviklingsforum Arbejds miljø. Camilla Duus Guldborg Smidt indgår som politisk ansvarlig for arbejdsmiljøområdet og er hermed bindeled mellem projektet og den politiske ledelse samt kredsbestyrelsen.

KB-møde d. 7. juni 2021:

Kredsbestyrelsen blev orienteret om de udvalgte fokusområder for arbejdsmiljøprojektet, og det blev bestemt, at der skal ske en løbende orientering om projektet til KB.

På KB-møde d. 19. april 2022:

Kredsbestyrelsen blev præsenteret for pejlemærkerne i relation til de overordnede fokusområder. Pejlemærkerne er retningsgivende for de indsatser der sættes i gang i projektet. Derudover en orientering om daværende aktiviteter i projektet.

Sagsfremstilling

I maj-juni 2022 blev der gennemført en spørgeskemaundersøgelse blandt AMiR for at få mere viden om AMiR's hverv, vilkår og rammer for arbejdsmiljøarbejdet samt AMiR's ønsker til kreds.

En sammenfatning af resultaterne kan ses i bilag 2.

Proces på mødet

Der bliver givet orientering om de væsentligste resultater fra spørgeskemaundersøgelsen blandt AMiR og hvordan resultaterne har givet inspiration til projektets indsatser.

Derudover orientering om arbejdsmiljøprojektets nuværende indsatser.

Orienteringen gives af arbejdsmiljøkonsulent Britt Thorning Lind.

Det videre forløb

Kredsbestyrelsen vil løbende blive orienteret om indsatserne i projektet.

KB-møde den 30. januar 2023

Bilag

- Bilag 2: Resultat af AMiR-undersøgelse – sammenfatning

Kommentar

Arbejdsmiljøkonsulent Britt Thorning Lind orienterer om arbejdsmiljøprojektet og de væsentligste resultater af spørgeskemaundersøgelsen blandt AMiR samt hvordan resultaterne har givet inspiration til projektets indsatser.

Præsentationen er vedhæftet.

Beslutning

KB tager orienteringen til efterretning.

Bilag 2 - Resultat af AMiR-undersøgelse – sammenfatning

Bilag til KB-møde d. 30. januar 2023
Resultater fra spørgeskemaundersøgelse blandt AMiR maj-juni 2022

Spørgeskemaundersøgelse blandt AMiR 2022

Spørgeskemaet blev sendt ud til 295 AMiR d. 24. maj 2022. Undersøgelsen blev afsluttet d. 12. juni 2022 med besvarelse fra 120 arbejdsmiljørepræsentanter (AMiR) - svarende til en svarprocent på 41%.

Den ”gennemsnitlige” arbejdsmiljørepræsentant på baggrund af undersøgelsen

- 65% er over 45 år
- 66% har minimum 16 års erfaring som sygeplejerske
- 69% repræsenterer mellem 20 til 59 kolleger.
- For 78% er de kolleger AMiR repræsenterer samlet på én matrikel
- 78% har en aftale med ledelsen om, hvor meget tid de kan bruge på arbejdsmiljøarbejdet. 78% af disse aftaler er skriftlige.

KB-møde den 30. januar 2023

- Tidsforbruget til arbejdsmiljøarbejdet er forskelligt.
 - Godt en 1/3 del bruger mindre end 6 timer pr. måned.
 - Knap 1/3 del bruger mellem 6-8 timer pr. måned.
 - Godt en 1/3 bruger mere end 8 timer pr. måned.
- 54% har ikke plads i et MED- eller samarbejdsudvalg
- 72% indgår i et etableret TRIO-samarbejde (AMR, TR og leder) - 42 % af dem oplever i høj grad samarbejdet som velfungerende, mens 32% svarer i nogen grad.

Det arbejdspladsnære samarbejde

Ca. halvdelen svarer, at de "I høj grad" oplever

- opbakning fra de kolleger, de repræsenterer (51%)
- velfungerende samarbejde med lederen i arbejdsmiljøgruppen (59%)
- velfungerende samarbejde med TR (48%)

31 – 41% svarer "I nogen grad" på disse spørgsmål.

AMiR's brug af Kreds Syddanmarks tilbud til målgruppen

60% af respondenterne har gjort brug af tilbud fra Kreds Syddanmark om støtte og kompetenceudvikling til AMiR.

De mest benyttede tilbud er:

- Intro-dag for AMiR
- Møder fælles for AMiR og TR (i efteråret)
- Fællesmødet – årligt møde for AMiR, TR, ledere og kredsbestyrelsesmedlemmer
- Sparring med FTR og TR for sygeplejerskerne på arbejdspladsen

Undersøgelsen viser, at det kun er få AMiR, som gør brug af muligheden for sparring med kreds næstformændene, de faglige konsulenter og arbejdsmiljø-konsulenten.

På spørgsmål om, hvad der skal til for at gøre mere brug af DSR's tilbud til AMiR svarer en del, at de ønsker mere kendskab til, hvad DSR's tilbud kan bidrage med og der ønskes mere information og synlighed om de tilbud, der er til AMiR. Mange svarer ikke overraskende, at de har brug for mere tid til AMiR-funktionen.

Hvad kan styrke indflydelsen som AMiR?

På spørgsmål om hvilke forhold, der kan styrke AMiR's indflydelse, er der flest, der svarer Mere kompetenceudvikling (44%) og Mere tid (36%).

KB-møde den 30. januar 2023

Følgende forhold markeres af ca. 30%: Mere synlighed omkring arbejdsmiljøarbejdet, Struktureret TRIO-samarbejde (AMiR, TR og leder), Større engagement blandt kolleger, Højere prioritering af arbejdsmiljø hos ledelsen og Bedre samarbejde med ledelsen.

Under en 1/5 del markerer Bedre mulighed for kontakt med kolleger, Bedre samarbejde med TR og En formel aftale med ledelsen om tid til arbejdsmiljøarbejdet.

Viden og uddannelse

På spørgsmål om AMiR oplever at have tilstrækkelig viden til at håndtere opgaverne i hvervet svarer 19% "I høj grad", 68% svarer "I nogen grad" mens 12 % svarer "I mindre grad". Heldigvis er der kun 1% som svarer "Slet ikke".

Deltagerne i undersøgelsen nævner adskillige emner, de ønsker mere viden om. De emner som går mest igen er:

- Psykisk arbejdsmiljø – stressforebyggelse, trivsel, motivation og energi, coach-redskaber mm
- Fysisk arbejdsmiljø - pladsforhold og indeklima mm.
- Arbejdsmiljøarbejdet – risikovurderinger, audits, APV udarbejdelse og handleplaner mm
- Konflikt håndtering
- Håndtering af forandringer
- Samarbejde – arbejdsfællesskabet, samarbejdet med leder og TR
- AMiR-rollen
- Generelt ønske om erfaringsudveksling

Udfordringer ved at være AMiR

Udfordringerne ved at være AMiR er mangeartede. De udfordringer der går mest igen i besvarelserne er:

- Mangel på tid til arbejdsmiljøarbejdet
Der er mange eksempler på, at det er svært for AMiR at prioritere arbejdsmiljøarbejdet på grund af stort pres på driften. Der bliver også peget på udfordringer med at tid, som er afsat til arbejdsmiljøarbejdet, bliver inddraget af ledelsen.
- Samarbejdet med ledelsen
Der nævnes forskellige forhold som fx manglende inddragelse og opbakning af AMiR, at ledelsen mangler tid til drøftelser, dårlig øvre ledelse, svært at samarbejde om dårligt psykisk arbejdsmiljø, at blive gjort til medansvarlig for ledelses-beslutninger
- Balancegang at være mellem leder og kolleger
Det drejer sig blandt andet om dilemmafyldte situationer, når der er følelser på spil, når

KB-møde den 30. januar 2023

man selv oplever problemer som medarbejder, når ledelsen ikke lykkes med at vise sine gode intentioner

- Manglende engagement fra kolleger
En forventning til AMiR om at fikse det hele, brokkekultur uden at ville stå frem når arbejdsmiljø drøftes i formelle fora, manglende ansvarstagelse i kollega-gruppen
- Faglig uforsvarlighed
Det psykiske arbejdsmiljø er udfordret af stort pres på de faglige opgaver, som går ud over den faglige kvalitet i opgaveløsningen
- Usikkerhed i rollen som AMiR
Her handler det blandt andet om forhold som, at det er svært at strukturere og prioritere opgaver, usikkerhed som ny AMiR, manglende sparringspartner, tvivl om udfyldelse af rolle.

Det bedste ved at være AMiR

Undersøgelsen viser også, hvad der opleves som det bedste ved at være AMiR. Langt de fleste svar samler sig om følgende kvaliteter ved AMiR-hvervet:

- Indflydelse på arbejdsmiljøarbejdet
 - At gøre en forskel for sine kolleger – være med til at højne arbejdsmiljøet
 - Indsigt i organisationen (arbejdspladsen)
 - Får spændende udfordringer / afveksling i jobbet
 - Større kontaktflade med kolleger, TR og ledelse
-

11. Status på FH-arbejdet

Indstilling

- At KB har en kort drøftelse af status på FH-arbejdet

Baggrund

Arbejdet i de enkelte kommuneudvalg er flere steder i god gænge, og KB-mødet er en anledning til at bringe særlige FH-relaterede forhold op.

Sagsfremstilling

DSR er nu repræsenteret i følgende kommuneudvalg. De fleste steder er det ved et KB-medlem, mens det i enkelte udvalg er ved en FTR. Opgaven har været udbudt i FTR-regi, da der var, og er, kommuneudvalg, hvor DSR ikke er repræsenteret.

- FH Assens Susanne Gehrt Petersen



KB-møde den 30. januar 2023

- FH Kerteminde
- FH Middelfart
- FH Nordfyn
- FH Nyborg
- FH Odense Camilla Dam Pedersen
- KU Svendborg Andreas Lund Andersen
- KU Faarborg-Midtfyn
- KU Langeland
- KU Ærø
- FH Vejen
- FH Esbjerg: Mike Grandt
- FH Varde Mike Grandt
- FH Billund: Ingrid Margrethe Korsgaard
- FH Haderslev
- FH Tønder Anne Persson, FTR
- FH Aabenraa Mette Hansen, FTR
- FH Sønderborg Carina Moos
- FH Kolding Mette Kästner Jacobsen
- FH Vejle Lisbeth Hammer
- FH Fredericia

Proces på mødet

Kredsformanden præsenterer punktet.

Det videre forløb

FH-samarbejdet fortsætter i de respektive udvalg.

Kommentar

Lisbeth Hammer ønsker at trække sig fra FH-Vejle. Dette meddeler kredsen FH-Vejle. Den ledige plads vil blive præsenteret for FTR på det kommunale område.

Det afklares om Carina Moos ønsker at fortsætte i kommuneudvalget FH Sønderborg.

Beslutning

KB har en kort drøftelse af status på FH-arbejdet.

12. Arbejdet i Lønstrukturkomitéen.

Indstilling

- at KB orienteres om arbejdet i Lønstrukturkomitéen

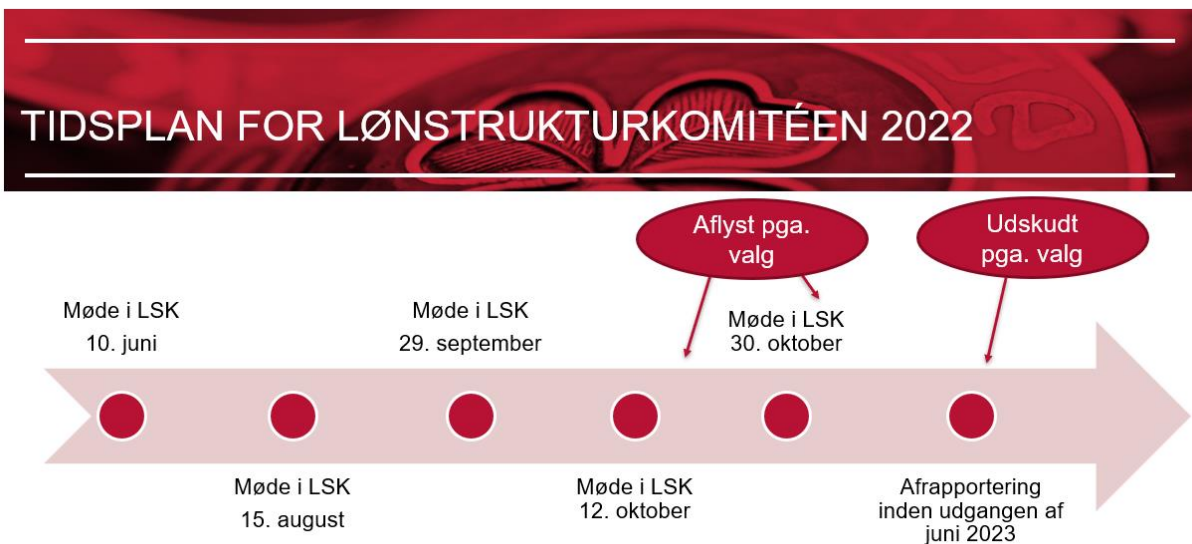
Baggrund

Det er tidligere aftalt, at KB løbende orienteres om udviklingen på området.

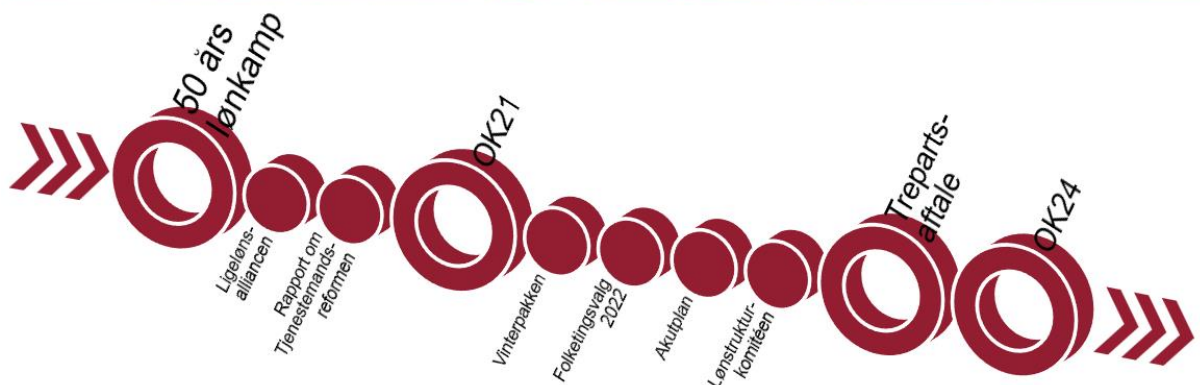
Sagsfremstilling

KB-møde den 30. januar 2023

Det var oprindeligt forventet, at Lønstrukturkomiteens samlede produkt skulle fremlægges medio november. Arbejdet har imidlertid været sat i bero under folketingsvalgkampen og derefter regeringsdannelsen. Den 21. december blev det meldt ud, at arbejdet i Lønstrukturkomiteen er udsat til efter de private overenskomstforhandlinger, og den nye deadline er derfor udgangen af juni 2023, jf. slides nedenfor.



LØNSTRUKTURKOMITÉEN ER ET LED I KÆDEN



Proces på mødet

Kredsformanden orienterer.

Det videre forløb

Dansk Sygeplejeråd arbejder med en række indsatser.



KB-møde den 30. januar 2023

Der kan blive behov for et ekstraordinært KB-møde, når rapporten fra Lønstrukturkomiteen foreligger.

Kommentar

Ikke noget nyt. KB vil blive orienteret, når der er.

Et KB-medlem ønsker, at sygeplejerskerne fylder Christiansborg Slotsplads den dag komitéen offentliggør sine anbefalinger.

Beslutning

KB orienteres om arbejdet i Lønstrukturkomiteen.

Øvrigt

13. Eventuelt

Kommentar

Kredsformanden gør reklame for FH-demonstrationen på Slotspladsen søndag den 5. februar, og hvor der er gratis bustransport fra mange steder i kredsen.

14. Evaluering af mødet

En mulighed er, at der er to, der påtager sig opgaven med at evaluere mødet i plenum. Det kunne være med udgangspunkt i, hvad der fungerede godt/var energigivende og hvad der var mindre energigivende.

Kommentar

Ønske om at der er færre afbrydelser og mindre småsnak.

Ønske om ilt i lokalet oftere – én gang i timen. Det samme gælder pauser.

15. Punkter til senere dagsorden

- Arbejdet i Lønstrukturkomiteen (fast punkt)
- Status på FH-arbejdet (fast punkt)



KB-møde den 30. januar 2023

- SLSs nye struktur ift. KB (SLS var planlagt til at deltage i KB-seminaret, men blev forhindret grundet sygdom, derfor vil de blive inviteret til fremtidigt møde).
- KB-arbejdsgrupper (afventer politikdannelsesdelen)

Folkemøde

I forlængelse af udsendt mail til KB den 25. januar 2023 samles der op på interessen for at deltage i folkemødet. Kredsformanden melder derudover at det er hensigtsmæssigt at være der i mest mulig af den tid folkemødet varer, samt at samkøre i mest mulig fulde biler.

Følgende ønsker at deltage i Folkemødet 2023 (eller er ved at søge fri):

Birthe, Betina, Signe, Rikke, Louise P., Lisbeth, Barbara, Ingrid-Margrethe, Anja, Helle, Camilla Duus, Andreas, Susanne GF, Christina, John.

Jf. udsendt mail er der købt 12 overnatningspladser i tre ferielejligheder.

Mette Kästner tilbyder at være vært på bussen for medlemmerne.