

Pr. 1. januar 2021

**Forhåndsftale for plejecenterledere og distriktsledere i
hjemme- og sygeplejen**

Indgået mellem Sønderborg Kommune og Dansk Sygeplejeråd

**(71.01) Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-,
sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.**

§ 1 Grundlønsindplacering

Stk. 1

Grundløn

Distriktsleder L 15

Plejecenterleder L 14

Bemærkning

Plejecenterledere med grundlønsindplacering på L 15, beholder denne aflønning som personlig ordning, så længe de er ansat som plejecenterleder.

§ 2 Funktionsløn

Stk. 1

[01.21] Stillingskompleksitet udløser et tillæg på 40.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 1. januar 2006) til distriktsledere. [01.21]

Stk. 2

[01.21] Distriktsleders ansvar for Akutteamet udløser et tillæg på 20.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 1. januar 2006). [01.21]

§ 3 Kvalifikationsløn, erfaringsbaseret

Stk. 1

I alt 1 års dokumenteret niveau 3 ledelse inden for de sidste 5 år efter denne forhåndsftale udløser et tillæg på 23.000 kr. (årligt grundbeløb pr. 1. januar 2006) til plejecenterledere.

Stk. 2

I alt 3 års dokumenteret erfaring med niveau 3 ledelse inden for de sidste 5 år efter denne forhåndsftale udløser indplacering på L 15 og samtidigt bortfald af tillæg efter § 2, stk. 1, til plejecenterledere.

§ 4 Kvalifikationsløn, uddannelsesbaseret

Stk. 1

Kandidat eller master forhandles individuelt.

Bemærkning:

Kvalifikationstillæg ydes for kandidat eller master, der relevant i forhold til virksomhedsområdet og/eller indsatsområder.

Der kan kun oppebæres et uddannelsesbaseret kvalifikationstillæg.

§ 5 Modregningsklausul

Stk. 1

Såfremt overenskomstens parter aftaler kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

Stk. 2

[01.21] Kommunalreformtillæg bliver modregnet ved opnåelse af funktionsløn, jf. § 2, og kvalifikationsløn, jf. § 3 og § 4. [01.21]

§ 6 Ikrafttræden

Stk. 1

[01.21] Denne forhåndsftale træder i kraft med virkning fra den 1. januar 2021. [01.21]

§ 7 Opsigelse og genforhandling

Stk. 1

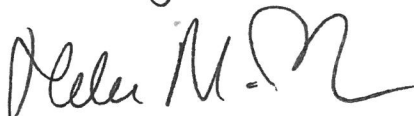
Hver af parterne kan opsigse forhåndsftalen til bortfald med 3 måneders varsel til en måneds varsel. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 2

Genforhandling kan ske uden forudgående opsigelse, såfremt parterne er enige herom.

For Sønderborg Kommune

Dato: 15. feb. 2021

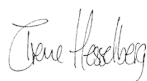


Helle Mønsted Nielsen

direktør

For Dansk Sygeplejeråd

Dato: 23/02/2021



Irene Hesselberg

formand

20/42105

Dato: 18/2-2021



Marianne Bak
afdelingsleder

Dato: 23/02/2021

Lederforeningen i DSR
Sankt Annæ Plads 30
1250 København K
Tlf. 4695 3900



Marianne Lissau
ledelseskonsulent