

Til medlemmerne af regionsrådet i Region Midtjylland
Skottenborg 26
8800 Viborg

Dansk
Sygeplejeråd



Den 29. august 2018
Ref.: KES
Medlems nr.:
Sagsnr.:

Dansk Sygeplejeråds hørings svar til budget 2019

Med forslag til budget for 2019 samt forslag til politiske prioriteringer og besparelser lægges der endnu et lag ovenpå de eksisterende behov for besparelser, omstruktureringer og effektiviseringer på de midtjyske hospitaler. Der kæmpes stadig lokalt for at indhente de 6-8% produktivitetsforbedringer ifm. kvalitetsfundsbyggerierne og Spar15-19 er endnu ikke fuldt realiseret før medarbejderne nu endnu en gang skal forholde sig til nye sparekrav. Samtidig stiger behovene for og kravene til pleje og behandling, bl.a. som følge af den demografiske udvikling.

Undgå grønthøsteren

Midt i denne svært frustrerende situation skal der dog lyde ros til regionsrådet for at vove at basere en stor del af besparelsesforslagene på strukturelle ændringer. Vi håber, at regionsrådet vil følge denne metode helt til dørs, så der allerede ifm. budgetindgåelsen skabes klarhed om præcis, hvor besparelserne skal realiseres. Det giver bl.a. sygeplejerskerne en langt bedre mulighed for at tage bestik af situationen og fremtidsudsigterne.

Koster på kvaliteten

Det fremgår af budget- og besparelses materialet, at det nærmest vil være muligt at gennemføre besparelser for op mod kr. 300 mio. uden, at det vil påvirke den faglige kvalitet i den opgaveløsning sygeplejersker og andre faggrupper hver dag leverer til borgere, patienter og pårørende. Og det *antages*, at alle omstruktureringer vil føre en 20 % besparelse med sig som følge af stordriftsfordele.

Nogle funktioner og opgaver vil formentligt kunne gøres nemmere og smartere, men på forhånd at forudsætte, at man kan spare 20 % alle steder, er at stramme skruen.

Det er helt afgørende, at der er åbenhed om de faglige aspekter af samtlige prioriteringer og besparelsesforslag og at de faglige vurderinger – ikke kun de lægefaglige – er styrende for, hvordan besparelser vælges og realiseres.

Dansk Sygeplejeråd

Kreds Midtjylland

Fælles postadresse:
DSR, Kreds Midtjylland
Marienlystvej 14
DK - 8600 Silkeborg

Telefontider:
Mandag, tirsdag og
torsdag kl. 10.00-15.00
Onsdag kl. 13.00-15.00
Fredag kl. 10.00-13.00

Tlf. +45 4695 4600

midtjylland@dsr.dk
www.dsr.dk/midtjylland

Lokalkontorer:

Aarhus
Ecopark
Bautavej 1A
8210 Aarhus V
Kontoret er åbent efter aftale

Holstebro
Stationsvej 8 A
7500 Holstebro
Kontoret er åbent efter aftale

Rekruttering og fastholdelse

Muligheden for at rekruttere og fastholde medarbejdere i fremtiden bør være et afgørende hensyn ift. samtlige besparelsesforslag. For hvad nytter omstruktureringer, nye behandlingsformer og nyt udstyr, hvis ikke der kan rekrutteres ansatte – og hvis de allerede ansatte ikke kan fastholdes, fordi faglighed og arbejdsvilkår er under pres?

For sygeplejerskernes vedkommende går vi en tid i møde, hvor der vil være en udbredt mangelsituation. Samtidig hører vi fra mange tillidsrepræsentanter og medlemmer, at arbejdet i regionen bliver mindre og mindre attraktivt bl.a. pga. uoverensstemmelse mellem krav og ressourcer i hverdagen.

En tilstrækkelig normering bestående af sygeplejersker med de rette kvalifikationer er ikke kun nødvendigt for sygeplejerskerne selv. Professor i sygepleje Linda Aiken har eksempelvis med sin forskning påvist vigtigheden af tilstedeværelsen af sygeplejersker for overlevelsen hos patienterne. En højere sygeplejerskenormering reducerer både risikoen for hospitalsinfektioner og dødeligheden hos patienterne. Investering i sygeplejen kan således have stor positiv betydning for både patienttilfredshed og -overlevelse, omkostningseffektivitet, indlæggelsestid og mestringssevne.

Reduktion af ledelse

Ifm. flytning og sammenlægning af afdelinger forventes det i besparelsesforslagene, at der skal frigives midler ved at reducere i ledelserne. På baggrund af ledelseskommisionens anbefalinger – og regionens eget ledelsesgrundlag – vil vi anbefale regionsrådet at sikre, at der fastholdes en tilstrækkelig grad af lokal sygeplejefaglig ledelse. Store ledesspænd og manglende nærvær i den daglige ledelse er en stigende udfordring, der har negative konsekvenser for arbejdsmiljøet og den sygeplejefaglige kvalitet.

Nedlæggelse af tre akutbiler

Til trods for at regionsrådet i foråret iværksatte en større analyse af det samlede fremskudte præhospitale indsats, fremgår der et besparelsesforslag vedr. nedlæggelse af de tre sygeplejerskebemandede akutbiler i Skive, Ringkøbing og Tarm.

Vi vil – som mange i regionsrådet også allerede selv har tilkendegivet – opfordre til, at man afventer analysens offentliggørelse inden der laves forandringer i den fremskudte præhospitale indsats.

Vi håber bl.a. at analysen vil have en noget mere nuanceret tilgang til tilbuddene i den fremskudte præhospitale indsats, end hvad der fremgår af besparelsesforslaget. Analysen bør således også omfatte en samlet redegørelse over opkald/udrykninger for alle elementer af det præhospitale beredskab.

I stedet for – som i besparelsesforslaget – blot at konstatere, hvor mange udkald akutbilerne har i dag, bør man i stedet undersøge, hvor mange udkald akutbilerne *kunne* have, hvis man gav anæstesi-sygeplejerskerne mulighed for at anvende deres fulde sæt af kompetencer. Situationen er nemlig den, at anæstesisygeplejerskerne kan

og må meget mere når de arbejder på hospitalerne, end hvad de præhospitale retningslinier i dag giver adgang til jf. Dansk Indeks.

Vi vil i samme omgang foreslå regionsrådet grundigt at undersøge mulighederne for at revidere såvel de præhospitale retningslinier som bekendtgørelser på området, der skaber nogle meget rigide – og ikke nødvendigvis sundhedsfagligt meningsfulde – rammer om tilrettelæggelsen af den præhospitale indsats.

Medicin

Selv om stigende medicinudgifter stadig er en kæmpe udfordring, skal der lyde ros for, at der i besparelsesforslagene søges efter områder, hvor udgifterne kan reduceres, bl.a. ved at udskifte til billigere præparater og ved at afholde sig fra at bruge præparater, hvor der ikke er tilstrækkelig evidens for effekten.

Vi vil foreslå at regionsrådet søger efter yderligere besparelespotentialer på medicinområder, eksempelvis ved – sammen med relevante medarbejdergrupper – at gennemgå allerede udskrevet medicin og undersøge mulighederne for at anvende billigere præparater.

Med venlig hilsen



Anja Laursen
Kredsformand