

DSR'S PRINCIPPER FOR GOD ØKONOMISK FORENINGSLEDELSE

Introduktion

DSR er en synlig og vigtig samfundsaktør med mange medlemmer. Dette papir beskriver DSR's principper for god økonomisk foreningsledelse. Principperne skal sikre god økonomisk foreningsledelse i DSR – og dermed medvirke til at beskytte DSR's omdømme og understøtte en stærk organisation, der gavner vores medlemmers interesse. Principperne skal også understøtte, at DSR fortsat har en tillidsbaseret kultur.

God økonomisk foreningsledelse defineres som de overordnede principper, der regulerer DSR's brug af midler og generelle økonomiske forvaltning. Principperne supplerer det formelle lovgrundlag for organisationen - vedtægter, love, forretningsorden, HB-håndbog og personalehåndbog - og former dermed det videre fundament for konkrete instrukser.

Principperne gælder for alle politisk valgte, ansatte og er del af fundamentet for regnskabskontrollanternes interne revision i DSR. Hovedbestyrelsen har det overordnede ansvar for principperne. Da vores medlemmer er den vigtigste målgruppe for alt hvad vi gør i DSR, er principperne offentligt tilgængelige på www.dsr.dk.

Princip 1. Ansvarlighed

Vi tager alle ansvar for, at DSR er anerkendt i omverdenen som en økonomisk ansvarlig samfundsaktør.

Vi værner om alle DSR's økonomiske aktiver på en professionel og hensigtsmæssig måde. Økonomiske aktiver dækker kapital og ressourcer, inventar og teknologi mm., samt DSR's omdømme.

Vi forvalter DSR's ressourcer målrettet og effektivt, og vi skal til enhver tid kunne vurdere hensigtsmæssigheden af vores økonomiske forvaltning.

Princip 2. Transparens

Vores medlemmer skal altid kunne have tillid til, at vi anvender DSR's midler bedst muligt.

Vi sikrer transparens i vores økonomi og åbenhed om valg og prioriteter. Vi rapporterer præcist, pålideligt og konsekvent, og sikrer, at udgifter bogføres korrekt.

Transparens er afgørende for at kunne håndtere situationer, hvor der kan være tvivl om, hvorvidt en beslutning understøtter DSR's interesse.

Alle vores beslutninger og adfærd skal kunne bære omverdenens granskning.

I forhold til gaver, læner vi os op af statens regler for 'God adfærd i det offentlige', og vi modtager derfor som det klare udgangspunkt ikke gaver eller andre fordele i forbindelse med vores arbejde.

Princip 3. Integritet

Vi står altid til ansvar for vores organisatoriske og individuelle valg og økonomiske beslutninger, når vi repræsenterer DSR.

Vi har alle ret og pligt til at gribe ind, hvis vi oplever en situation, der ikke er i overensstemmelse med DSR's værdier og måde at drive organisation på.

Vi stiller spørgsmål, når vi er i tvivl, og vi skal altid kunne udtrykke vores bekymring uden at frygte for konsekvenserne.

Vi udviser altid forsigtighed og holder os tilbage, hvis der på nogen måde kan rejses tvivl om vores adfærd som individer eller som organisation.

Princip 4. Ydmyghed

Vi udviser ydmyghed når vi anvender DSR's midler.

Vores udgifter holdes på et rimeligt niveau og altid med ydmyghed overfor vores rolle og vores medlemmer.

Derfor betaler vi kun for rejser, ophold og udgifter for DSR-repræsentanter, og aldrig for medrejsende partnere eller ægtefæller.

Der må aldrig herske tvivl om vores habilitet og uafhængighed. Vi handler altid i DSR's interesse og undgår situationer, der kan påvirke vores dømmekraft og potentielt skade DSR's omdømme.

*Disse principper blev vedtaget på DSR's hovedbestyrelse [august 2020]. **Evaluering af principperne sker årligt i Økonomiudvalget.** Principperne formidles til nye valgte og nye ansatte som del af introduktionen.*