



## Mødereferat

**Tid og sted:** 21. juni 2023, Skive Kommune via. teams.

**Emne:** Lønklassificering i Pleje og Omsorg, Skive Kommune

**Deltagere:** Fra Lederforeningen i DSR:

Irene Hesselberg, Forkvinde

Olav Øfverlind Pedersen, Ledelseskonsulent

Fra Skive Kommune:

Marianne Frost, Leder af Plejeboligheden samt stedfr. Pleje & Omsorgschef

Anni Taulborg, Teamleder HR & Udvikling

Parterne drøftede lønklassificering af områdelederstillinger i Pleje og Omsorg i Skive Kommune på baggrund af, at der skal ansættes flere områdeledere og der skal ske omrokering af nuværende områdelederes placering, således at der fremover skal være én områdeleder på hvert plejecenter samt en ledelsesmæssig understøttelse på de to største plejecentre: Marienlyst og Gammelgård.

Der opnåedes enighed om, at lønklassificeringen er L12 jf. *(71.01) Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.* for sygeplejersker der ansættes som områdeledere i Pleje og Omsorg.

For så vidt angår den ledelsesmæssige understøttelse på de to største plejecentre: Marienlyst og Gammelgård skal der ansættes 2 teamledere. Skive Kommunes forslag til lønklassificering af disse stillinger er L6 jf. *(71.01) Overenskomst for ledere i kommunernes ældre-, sundheds- og handicapområde, kostproduktion mv.* for de 2 sygeplejersker, der ansættes som teamledere på de største plejecentre: Marienlyst og Gammelgård.

Lederforeningen i DSR mener at lønniveauet er for lavt og henviser til lønniveauet i andre kommuner og lønniveauet for sygeplejersker i basisstillinger i Pleje og Omsorg, Skive Kommune.

Skive Kommune tilkendegav, at kommunen har behov for at overveje lønklassificeringen af teamlederne yderligere.